

IPOTESI di ACCORDO

Addi 07 luglio 2009 si è tenuto un'incontro in Roma tra la Direzione del Personale e l'Esecutivo Sindacale Aziendale della Sielte SpA per la definizione delle seguenti tematiche in attuazione anche di quanto previsto dal punto F dell'accordo sindacale nazionale del 10/09/2008:

1. Distribuzione dell'attività lavorativa settimanale da Lunedì al Sabato.
2. Regolamentazione delle modalità di svolgimento delle attività lavorativa in occasione di eventi metereologici (ad es. pioggia) e conseguente trattamento economico;
3. Cambio mix con applicazione di quanto previsto dai punti J e K dell'accordo sindacale nazionale stipulato presso il Ministero del Lavoro in data 28/12/2008;

PREMESSO:

- che le parti su ciascuno dei suddetti temi hanno tenuto diversi incontri tecnici di approfondimento, in particolar modo sulle ragioni e sulle condizioni che rendono indifferibile e vincolante la stipula di apposite intese, le quali perseguano, da un lato, la salvaguardia e lo sviluppo degli accordi commerciali con importanti e prevalenti clienti del comparto TLC come Telecom Italia, e, dall'altra, la salvaguardia dei livelli occupazionali con creazione di possibili opportunità di lavoro, anche attraverso un'azione di internalizzazione delle attività terziarizzate, per coloro che sono sospesi dal lavoro in CIGS nei cantieri aperti, e possiedono i requisiti di idoneità lavorativa tecnica e professionale per un recupero lavorativo;

CONSIDERATO

- che su alcuni dei temi sopra riportati, le parti in continuità con l'accordo del 10/09/2008 hanno voluto proseguire nell'azione di regolamentazione omogenea ed univoca di importanti tematiche aziendali, quali la sospensione dal lavoro per eventi meteorologici.

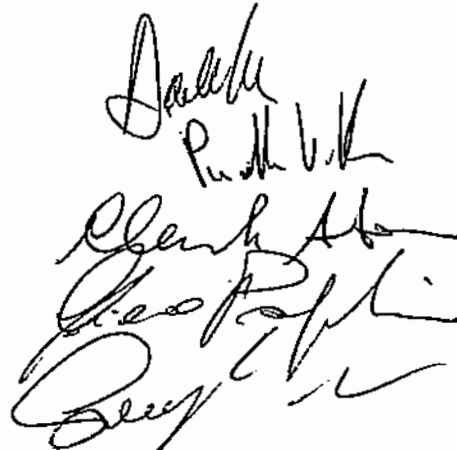
TUTTO ciò premesso e considerato:

Le Parti, in attuazione anche degli impegni assunti e contenuti nel punto F dell'Accordo sindacale del 10/09/2008, sono pervenute su ciascuno dei temi sopra specificati ad apposite intese separate, che si producono negli allegati 1) 2) 3), e che fanno parte integrante della presente ipotesi di Accordo.

L'Azienda



L'Esecutivo Sindacale Aziendale



VERBALE di ACCORDO

Addì 7 luglio 2009 si è tenuto un'incontro presso la sede Sielte di Roma tra la Direzione del Personale e l'Esecutivo Sindacale Aziendale per la definizione delle esigenze aziendali relative alla distribuzione dell'attività lavorativa settimanale da Lunedì a Sabato.

Premesso:

- che il mercato delle TLC, nel quale opera la Sielte si caratterizza per le improvvise e considerevoli contrazioni ed espansioni della domanda con conseguente accrescimento delle aspettative in tema di flessibilità in un mercato globale sempre più competitivo;
- che la Sielte è obbligata da accordi commerciali e contrattuali con il principale cliente Telecom Italia oltreché con gli altri importanti gestori TLC quali Vodafone, Fastweb, Wind, Tiscali ecc., a garantire gli interventi di servizio a livello strutturale nelle giornate di Sabato per le attività di ASSURANCE e DELIVERY su tutto il territorio nazionale;
- che l'inosservanza dei suddetti obblighi contrattuali e commerciali comprometterebbe gravemente i livelli occupazionali aziendali, e farebbe venir meno l'impegno aziendale di riduzione del ricorso al subappalto per privilegiare l'occupazione del proprio personale diretto;

Le Parti, convinti della necessità di contribuire fattivamente al rilancio ed al consolidamento dell'attività aziendale hanno convenuto sulla disponibilità ad attuare la distribuzione dell'orario di lavoro su sei giorni dal Lunedì al Sabato, fermo restando l'orario settimanale di 40 ore e di 8 ore giornaliere, come previsto dall'art.5 Sezione Quarta titolo III del CCNL del settore metalmeccanico ed installazioni impianti.

La premessa è parte integrante del presente accordo

ORARIO di LAVORO

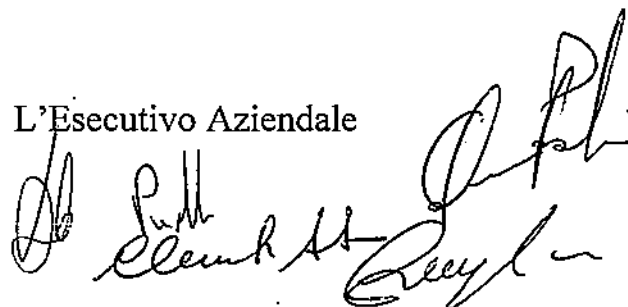
- 1) Le parti convengono di istituire dal 01/08/2009 un calendario delle giornate lavorative lungo l'arco settimanale da Lunedì a Sabato che verrà pianificato semestralmente con le RSU di ogni singolo Centro Operativo, del quale sarà data pubblicazione nelle bacheche aziendali.
- 2) Tale provvedimento è limitato alle attività di ASSURANCE e DELIVERY della Linea operativa TLC Rete Fissa.

- 3) Prima di dar corso all'attuazione del calendario delle giornate lavorative da Martedì a Sabato, le parti verificheranno la possibilità di dare soluzione allo svolgimento delle prestazioni di Sabato attraverso il ricorso al volontariato. Nel caso tale disponibilità non dovesse essere riscontrata, allora si darà corso alle modalità strutturali di prestazione a regime Martedì/Sabato.
- 4) Per le ore effettivamente prestate nelle giornate di Sabato da chi effettua la turnazione Martedì/Sabato, le parti concordano di corrispondere una maggiorazione nella misura del 15%, la cui erogazione sarà corrisposta con le retribuzioni del mese di competenza. Nel caso in cui eccezionalmente venisse richiesta la prestazione lavorativa nel giorno di riposo di lunedì della stessa settimana di tale turnazione, detta prestazione sarà retribuita con la maggiorazione del 50%.
-
- 5) La turnazione martedì/sabato avrà una cadenza non superiore ad una settimana ogni cinque.
- 6) Qualora la prestazione del sabato richieda una cadenza superiore ad una settimana su cinque, la prestazione lavorativa del sabato sarà considerata come orario straordinario settimanale retribuito come da CCNL con la maggiorazione del 50%.
- 7) Le parti convengono che il presente accordo ha carattere di sperimentazione, con validità temporale connessa strettamente alla durata degli obblighi commerciali e contrattuali in materia di prestazioni di Servizio contrattualizzati con il cliente Telecom Italia e clienti OLO, e comunque fino alla data del 30/06/2011. Nel corso del mese di maggio 2011 le Parti si incontreranno per una verifica complessiva del funzionamento del meccanismo di orario qui stabilito e sulla sua prosecuzione dopo il primo periodo sperimentale di cui sopra, con possibilità tra le parti di revisione della percentuale di maggiorazione per la giornata lavorativa normale di sabato.
- 8) Le parti effettueranno verifiche semestrali a livello nazionale con l'Esecutivo Aziendale, e verifiche bimestrali a livello locale con le RSU in ordine alle modalità di funzionamento del regime di orario Martedì/Sabato ed ai risultati attesi sui livelli occupazionali, nonché sulla relativa riduzione del ricorso al subappalto e sul positivo effetto del cambio mix.

L' Azienda



L'Esecutivo Aziendale



VERBALE DI ACCORDO

L'anno 2009 il giorno 07 del mese di luglio sono presenti presso la sede D.G. Roma

la Sielte S.p.A, rappresentata dal Dr. G. Meli e dal sig. A. Di Micco;

e

l'Esecutivo Aziendale Sielte, nelle persone di:

- per la FIM-CISL i sigg. Clemente Antonino e Tamburrano Giovanni;
- per la FIOM- CGIL i sigg. Grieco Pasquale, Campolo Alfredo e Dalla Verde Alfredo;
- per la UILM- UIL sig. Puxeddu Vittorio.

L'incontro ha avuto ad oggetto la regolamentazione dell'interruzione dell'attività lavorativa a seguito del verificarsi di condizioni meteorologiche avverse (CIGO).

Le parti, dopo ampia ed approfondita discussione, convengono quanto segue:

INTERRUZIONE DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA PER CONDIZIONI METEOROLOGICHE AVVERSE

Nel caso in cui si verificano condizioni meteorologiche tali da non consentire l'inizio e/o la prosecuzione della prestazione lavorativa, il lavoratore (o capo squadra) è tenuto a trattenersi sul posto di lavoro per le 2 (due) ore consecutive successive.

Tali ore devono intendersi decorrenti:

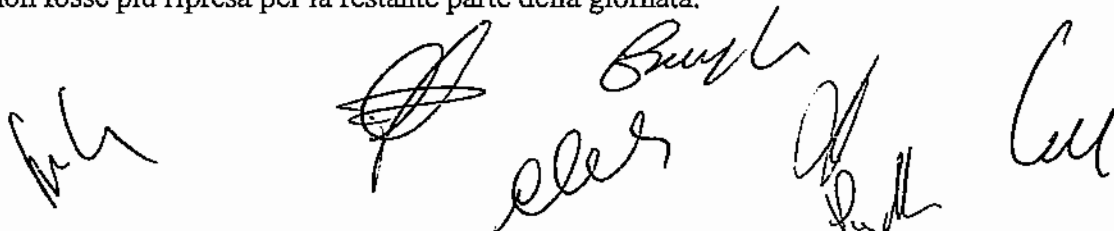
- **dall' inizio del turno**, ove il lavoratore riscontri le condizioni meteo avverse appena raggiunto il posto di lavoro;
- **dal momento stesso in cui si manifestano le avverse condizioni meteo**, se queste dovessero verificarsi ad attività lavorativa già in corso di esecuzione.

Decorso le 2 ore, il lavoratore sarà tenuto a contattare il proprio responsabile per comunicare l'impossibilità (iniziale o sopravvenuta) ad eseguire la prestazione lavorativa. A seguito di tale comunicazione, egli potrà essere esonerato dal rendere la prestazione lavorativa per l'intera giornata ovvero comandato a rendere la stessa con diverse modalità (ad es. in luoghi al coperto o in altre località).

TRATTAMENTO ECONOMICO (CIGO)

Ove il lavoratore, attese le 2 ore dall'inizio del turno, venga autorizzato a lasciare definitivamente il posto di lavoro, gli verranno riconosciute (in cedolino paga) le sole otto ore di CIGO ed in sostituzione dell' indennità di trasferta un buono pasto.

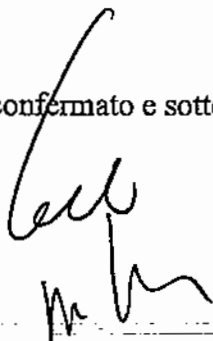
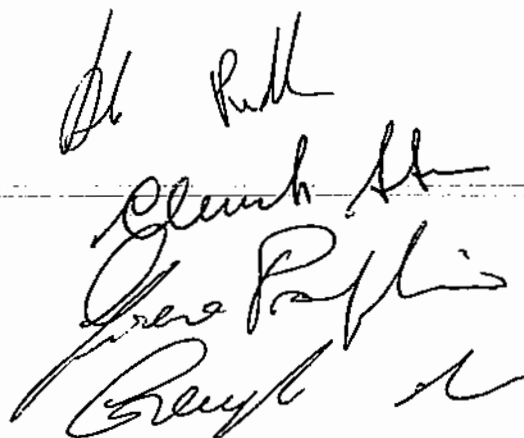
Diversamente, ove al lavoratore venga ordinato di non rientrare e di ritenersi a disposizione, gli verranno riconosciute le otto ore di CIGO, l'indennità di attesa cantiere (tale indennità, riconosciuta per complessive sei ore, è pari alla differenza tra la retribuzione globale di fatto e la retribuzione percepita come CIGO) e l'indennità di trasferta dovuta. Tanto, ovviamente, qualora l'attività lavorativa non fosse più ripresa per la restante parte della giornata.



Nel caso particolare in cui le condizioni meteorologiche avverse dovessero – nel corso della stessa giornata – manifestarsi ad intermittenza, al lavoratore verrà riconosciuto un trattamento economico corrispondente:

- alla retribuzione giornaliera maturata in ragione delle ore effettivamente lavorate;
- alla CIGO giornaliera maturata in ragione della effettiva durata dell'interruzione della prestazione lavorativa;
- all'indennità di trasferta dovuta.

Letto, confermato e sottoscritto.

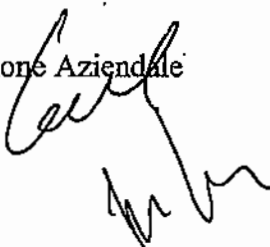
A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'L' followed by a series of loops and a final flourish.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'G. Rulli', followed by several lines of cursive script that are difficult to decipher but appear to include 'Giovanni Rulli' and 'Genova'.

VERBALE di ACCORDO

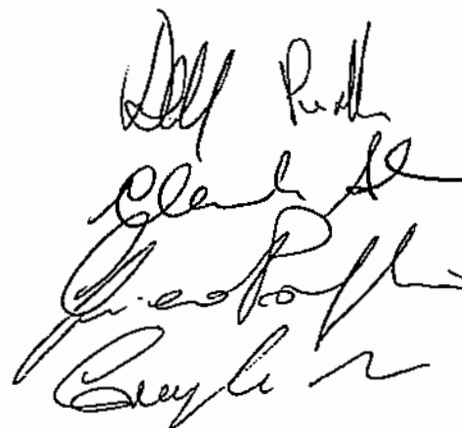
Dando seguito all'accordo sindacale nazionale stipulato presso il Ministero del Lavoro in data 28/12/2008, a riscontro ed in attuazione dei punti J e K di tale Accordo, le Parti, dopo aver approfondito i dati prodotti dall'Azienda con proprio documento di informativa del 19/03/2009 consegnato all'Esecutivo sindacale Aziendale in pari data sul personale in attività, che è stato riscontrato in possesso dei requisiti di età ed anzianità contributiva necessari per accedere al pensionamento, o per essere accompagnato al pensionamento attraverso il collocamento in mobilità, convengono di dare attuazione a tali fuoriuscite aziendali. Così facendo, le Parti ~~proseguono contestualmente l'obiettivo di un cambio mix delle risorse, per far fronte~~ anche all'evoluzione tecnica dei contenuti delle attività lavorative ed alla diversificazione dei mercati e dei clienti, attraverso un rafforzamento dei livelli medi di specializzazione e delle competenze tecniche, sostenuto alla base dal possesso degli appositi requisiti di scolarità specifica connessa alle attività da eseguire. Tale cambio mix è valutato fino ad un numero massimo di nuovi ingressi al lavoro di 25 unità, ed è strettamente rapportato alle esigenze tecniche di specializzazione operativa, e di fabbisogno organizzativo ed occupazionale, espresse dalle singole Linee operative aziendali e delle relative strutture operative territoriali.

Roma 07/07/2009

La Direzione Aziendale



L'Esecutivo Sindacale Aziendale





Spett.le
Esecutivo Sindacale Aziendale
SIELTE

Fermo restando il quadro normativo e la relativa regolamentazione prevista in materia di REPERIBILITA' dall'art. 6 Sez. QUARTA TITOLO III – ORARIO DI LAVORO dell'Industria metalmeccanica e delle installazioni degli impianti, vi comunichiamo che la Sielte ha ritenuto di adeguare i valori giornalieri e settimanali dell'indennità di reperibilità del 5% con decorrenza 1/07/2009; tale valore per le ore prestate in reperibilità nelle giornate festive viene elevato al 10%.

Roma 01/07/2009

La Direzione Aziendale

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. H.", written over the typed text "La Direzione Aziendale".

SIELTE S.p.A.

Sede legale:

via Cerza, 4
95027 San Gregorio di Catania
Catania - Italia
tel. + 39 095 7241.111
fax + 39 095 7241.558
e-mail: sielte.dir@sielte.it

Direzione Generale:

via Valle di Perna, 1/A
00128 Roma - Italia
tel. + 39 06 72410.1
fax + 39 06 72410.210
e-mail: sielte@sielte.it
<http://www.sielte.it>

Cap.Soc. € 28.000.000,00 i.v.
Partita Iva 03600700870
Codice Fiscale 00941910788
REA di Catania n. 243862

