



**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE SINDACALE**

Addì 24 marzo 2015 in Roma si sono incontrati:


SIMAV SpA, rappresentata da Cascioli Simone, Franco Poggiogalli  
FIM-CISL Nazionale rappresentata da Stefano Lombardi unitamente alle rispettive strutture territoriali  
FIOM-CGIL rappresentata da Candido Omiciuolo unitamente alle rispettive strutture territoriali  
UILM-UIL rappresentata da Guglielmo Gambardella unitamente alle rispettive strutture territoriali  
COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU SIMAV

In riferimento al verbale di accordo relativo al piano di gestione degli esuberanti individuati sottoscritto in data odierna, le Parti concordano quanto segue:

**A)** ai lavoratori che matureranno i requisiti pensionistici durante la permanenza nelle liste di mobilità e che manifestino la volontà di non opporsi al collocamento in mobilità e per i quali l'Azienda effettuerà la favorevole valutazione tecnico-organizzativa, l'Azienda riconoscerà a titolo di incentivo all'esodo un importo lordo pari a euro 400,00 (quattrocento/00) per ogni mese di permanenza in mobilità *ex lege* n. 223/1991, restando comunque inteso che l'importo complessivo non potrà essere inferiore a euro lordi 6.000,00 (seimila/00).

Tale importo mensile ammonterà a lordi euro 550,00 (cinquecentocinquanta/00) nei confronti dei lavoratori che entro il 30.06.2015 manifestino la volontà di risolvere il rapporto di lavoro con l'Azienda per essere collocati in mobilità ai sensi della presente procedura.

**B)** Ai lavoratori non in possesso dei requisiti di cui al punto precedente, che manifestino la volontà di non opporsi al collocamento in mobilità e per i quali l'Azienda effettuerà la favorevole valutazione tecnico/organizzativa di cui sopra, sarà riconosciuta, a titolo di incentivo all'esodo, quanto stabilito al punto A).

**C)** Ai lavoratori già in possesso dei requisiti per accedere al trattamento pensionistico, accertati dalla Azienda e/o certificati con produzione documentale da parte dei lavoratori medesimi, e per i quali l'Azienda effettuerà la favorevole valutazione tecnico/organizzativa di cui sopra, sarà riconosciuto, a titolo di incentivo all'esodo, un importo omnicomprensivo corrispondente a n. 4 mensilità nette, prendendo a parametro di riferimento l'ultima tredicesima netta corrisposta al lavoratore interessato. L'azienda si riserva la facoltà di richiedere la prestazione lavorativa in luogo della erogazione della indennità prevista per il mancato preavviso. 

L'erogazione degli importi di cui ai paragrafi precedenti è subordinata alla sottoscrizione da parte del singolo lavoratore di un verbale di conciliazione di non impugnazione della risoluzione del rapporto di lavoro che preveda altresì nell'ambito di una transazione generale e novativa il riconoscimento di un importo lordo di euro 500,00(cinquecento/00) a titolo transattivo.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Fim-CISL**

**Fiom-CGIL**

**Uilm-UIL**

Coordinamento sindacale nazionale RSU Simav S.p.A.

**Simav S.p.A.**

