

VERBALE DI ACCORDO

Addì 24 marzo 2015, in Roma, presso la sede Assital di Roma, si sono incontrati

la Società Simav S.p.A. rappresentata da Franco Poggiogalli e Cascioli Simone, assistita dall'Assital nella persona di G. Ricciardi

E

FIM-CISL Nazionale rappresentata da Stefano Lombardi unitamente alle rispettive strutture territoriali  
FIOM-CGIL rappresentata da Candido Omicciuolo unitamente alle rispettive strutture territoriali  
UILM-UIL rappresentata da Guglielmo Gambardella unitamente alle rispettive strutture territoriali  
COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE RSU SIMAV

Si è convenuto quanto segue nell'ambito ed a conclusione della procedura per la dichiarazione di mobilità promossa dall'azienda con lettera del 23 febbraio 2015 ai sensi di quanto previsto dagli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 ed a seguito di richiesta di incontro del giorno 26 febbraio 2015 da parte delle OO.SS. Nazionali e Territoriali competenti.

Le Parti, dopo ampie e approfondite valutazioni, anche precedenti all'attuale procedura, hanno analizzato lo stato di forte crisi dei volumi produttivi nonché dei risultati economici negativi relativi all'anno 2014 ovvero la necessità di procedere da parte dell'azienda ad una razionalizzazione sia organizzativa che produttiva.

**Tutto ciò premesso, si concorda quanto segue:**

1. La premessa costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.
2. Per quanto sopra esposto e per quanto condiviso nella serie di incontri fin qui effettuati, le Parti hanno inteso e concordato la riduzione del numero degli interventi da n. 33 unità a n. 31 unità;
3. Le Parti concordano che l'adeguamento dell'organico avverrà attraverso la collocazione in mobilità di n. 31 lavoratori, di cui alla tabella di seguito indicata, nell'ambito delle esigenze produttive, tecniche ed organizzative aziendali, secondo i seguenti criteri alternativi a quelli di cui all'art. 5, comma 1, Legge 223/1991:
  - i lavoratori già in possesso dei requisiti per accedere al trattamento pensionistico, accertati dalla Azienda e/o certificati con produzione documentale da parte dei lavoratori medesimi, saranno collocati in mobilità nei termini temporali di validità del presente accordo;
  - l'adozione dell'utilizzo dell'istituto della mobilità secondo il criterio della non opposizione per i lavoratori che maturino i requisiti per la pensione anticipata o di vecchiaia nel corso della decorrenza dell'indennità di mobilità di cui all'art. 7 della legge 223/1991, anche tenuto conto del periodo in Cigs.

SEDE	PR	Personale in esubero			Personale abitualmente impiegato		
		F/I	O	Totale complessivo	F/I	O	Totale complessivo
APRILIA	LT		1	1	3	11	14
BRINDISI	BR	-	-	-	1	1	2
CAGLIARI	CA	-	-	-	1		1
CAMERI	NO	-	-	-	2	3	5
CASELLE	TO		2	2	20	29	49
CASTELLAMMARE DI S.	NA	-	-	-	3	8	11
CAVALLERMAGGIORE	CN	-	-	-	12		12
CIAMPINO AEROPORTO	RM	-	-	-	1		1
DECIMOMANNU	CA	-	-	-	1	11	12
FIRENZE - C. BISENZIO	FI	2	-	2	13	6	19
FIUMICINO AEROPORTI	RM	1	1	2	19	54	73
FOGGIA	FG	1	1	2	7	30	37
FUSARO	NA	2	-	2	10	1	11
GENOVA	GE	-	-	-	2	3	5
GROSSETO	GR	-	-	-	1		1
GROTTAGLIE	TA	-	-	-	3	12	15
MODUGNO - NUOVO P.	BA	-	-	-	2		2
NERVIANO	MI	2	-	2	14	1	15
NOLA	NA	-	-	-	1		1
PALERMO	PA	-	-	-	3	3	6
PIOSSASCO	TO	1	-	1	3	1	4
PISA	PI	-	-	-	1		1
POMEZIA	RM	2	2	4	6	2	8
POMIGLIANO	NA	1	2	3	5	29	34
POMIGLIANO UFFICI	NA	2	-	2	11		11
ROMA	RM	-	-	-	2	1	3
ROMA - BELLI	RM	2	-	2	37		37

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

ROMA TIBURTINA	RM	-	-	-	9	1	10
RONCHI DEI LEGIONARI	GO	-	-	-	1	2	3
SESSA AURUNCA	CE	-	-	-	1	4	5
TITO SCALO	PT	1	-	1	2		2
TORINO	TO	1	1	2	2	5	7
TREVISO	TV	-	-	-	1		1
S. PIETRO A PATIERNO	NA	1	2	3	2	6	8
Totali		19	12	31	202	224	426

Ai fini della determinazione dell'anzianità contributiva necessaria per l'accesso al trattamento della mobilità, si terrà conto di tutti i periodi contributivi, compresi quelli figurativi e volontari, a tal fine sarà onere dei lavoratori presentare all'azienda l'estratto contributivo INPS (ECOCERT).

L'azienda si riserva altresì di valutare la collocazione in mobilità di personale che, pur non in possesso dei requisiti previsti dai punti di cui sopra, manifestino la non opposizione alla collocazione in mobilità.

Le collocazioni in mobilità potranno avere decorrenza a partire dal primo giorno successivo alla sottoscrizione dell'accordo di mobilità e si concluderanno, ai sensi dell'art. 8, comma 4, Legge 236/93, e, pertanto, in deroga ai termini previsti ex legge 223/91, entro il 20 dicembre 2015.

Eventuali attribuzioni patrimoniali diverse da quelle previste dalle normative vigenti saranno concordate tra le Parti Per con apposito verbale sindacale.

Le parti si danno espressamente atto che, con riferimento al numero complessivo di n. 31 risorse in eccedenza su nr. 34 unità produttive, suddiviso in nr. 12 Operai e nr. 19 Impiegati/Quadri, potranno essere operati dei bilanciamenti a livello provinciale e di qualifica, con riferimento a tutti i siti produttivi indicati nella tabella di cui sopra.

Nel darsi reciprocamente atto del regolare svolgimento della procedura, ai sensi delle norme sopra citate, le Parti dichiarano di ritenere conclusa la procedura stessa e dichiarano altresì che qualsivoglia vizio di forma o di sostanza relativo alla medesima procedura si intende sanato con la sottoscrizione del presente verbale di accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la FIOM CGIL

p. la FIM CISL

p. la UILM/UIL

p. il Coordinamento Nazionale delle RSU

SIMAY S.p.A.

ASSISTAL

*[Handwritten signatures and initials of representatives from FIOM CGIL, FIM CISL, UILM/UIL, Coordinamento Nazionale delle RSU, SIMAY S.p.A., and ASSISTAL.]*