

679



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

Handwritten signature and initials on the right margin.

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 febbraio 2015 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza delle Dott.sse Francesca Cirelli, Maria Cristina Gregori e Silvia Iannuzzi della Divisione VI della Direzione Generale della Tutela delle condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali, si è svolta una riunione per l'esame della situazione aziendale della società SIMAV SPA.

Hanno partecipato:

- SIMAV Spa rappresentata dai Dott.ri Franco Poggiogalli, Simone Cascioli ed Andrea Farioli, assistita da UNINDUSTRIA ROMA in persona dei Dott.ri Susanna Selva e Giovanni De Vacchi.
- FIM CISL, Fiom CGIL, UILM UIL nazionali rispettivamente in persona dei sigg. Stefano Lombardi, Candido Omiciuolo e Guglielmo Gambardella unitamente alle strutture territoriali ed alle RSU dei siti interessati

PREMESSO CHE

- L'Azienda Simav S.p.A. (appartenente al Gruppo Siram) con sede legale in Roma ed unità operative sul territorio nazionale, opera nella programmazione, realizzazione, commercializzazione e gestione in *Global Service* di Sistemi Avanzati di Manutenzione e Logistica, nella conduzione di impianti per la produzione di energia elettrica di impianti di produzione caldo/freddo, manutenzione di impianti produttivi ed il *facility management*, rivolgendosi a clienti pubblici e privati; la Società applica il CCNL metalmeccanico ed occupa complessivamente, alla data odierna, n. 436 dipendenti.
- La Simav S.p.A. realizza la propria attività attraverso l'acquisizione di commesse predeterminate nel tempo, tale attività si svolge principalmente presso sedi di committenza dislocate su tutto il territorio nazionale.
- A partire dall'anno 2013, Simav S.p.A. si è trovata ad affrontare una difficile situazione di mercato. Il settore di riferimento, quale quello del *Global Service*, principale mercato di riferimento della Società, è stato contraddistinto da una forte contrazione degli investimenti che hanno determinato una sofferenza produttiva e finanziaria.

In seguito all'accordo ministeriale, siglato con le OO.SS. nazionali di riferimento, in data 29 gennaio 2013, la Società ha inoltrato istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale ai sensi dell'art.1, comma 3, L. 223/1991, per la durata di 24 mesi, a decorrere dal 30 gennaio 2013, in favore di un numero massimo, di 74 unità lavorative così dislocate:

U.O.	Sede	Provincia	Totale Quadri-Impiegati	Totale Operai	Totale
QUALITA' E PROCESSI	Bufalotta	Roma	1	0	1
	Torino	Torino	1	0	1
DIV. DIFESA & AEROSPAZIO Struttura di Supporto	Bufalotta	Roma	2	0	2
DIVISIONE DIFESA &	FUSARO	Napoli	4	0	4

Handwritten notes and signatures on the left margin.

Handwritten notes and signatures on the right margin.

879



Handwritten signature and notes on the right side of the page.

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

AEROSP. Metrologia	POMIGLIANO	Napoli			
	POMEZIA	Roma	1	0	1
	NERVIANO	Milano	1	0	1
AMMINISTRAZIONE E FINANZA	Bufalotta	Roma	2	0	2
APPROVVIGIONAMENTI	Pomigliano Uffici	Napoli	4	0	4
	Bufalotta	Roma	2	0	2
	Caselle	Torino	1	0	1
SERVIZI GENERALI	Bufalotta	Roma	1	0	1
	Pomigliano Uffici	Napoli	1	0	1
IT	Bufalotta	Roma	2	0	2
SICUREZZA	Pomigliano Uffici	Napoli	2	0	2
	Nerviano	Milano	1	0	1
	Caselle	Torino	1	0	1
RUO	Bufalotta	Roma	3	0	3
UO COMMERCIALE Divisione Industria	Pomigliano Uffici	Napoli	1	0	1
	Bufalotta	Roma	1	0	1
UFFICIO LAVORI	Pomigliano Uffici	Napoli	2	0	2
	Bufalotta	Roma	2	0	2
Div. Industria	Bufalotta	Roma	1	0	1
INGEGNERIA DI SISTEMA	Bufalotta	Roma	1	0	1
DIVISIONE INDUSTRIA CENTRO-NORD UO Alenia Piemonte UO Selex Galileo	CASELLE	Torino	8	0	8
	TORINO	Torino			
	GENOVA	Genova	1	0	1
	FIRENZE C BISENZIO	Firenze	1	0	1
	POMEZIA	Roma	3	0	3
CLIENTI INDUSTRIA CSM	CÁSTEL ROMANO	Roma	1	1	2
CLIENTI INDUSTRIA	APRILIA	Latina	0	1	1
DIV. IND. CENTRO SUD	TITO SCALO	Potenza	1	0	1
DIVISIONE INDUSTRIA CENTRO SUD	CASORIA	Napoli	7	0	7
	S. PIETRO A PATIERNO	Napoli			
	NOLA	Napoli			
	POMIGLIANO	Napoli			
	FOGGIA	Foggia			

Handwritten notes and signatures on the left side of the table.

Handwritten notes and signatures on the right side of the table.

DFG



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

[Handwritten signature]

DIVISIONE INDUSTRIA CENTRO-NORD UO Alenia Piemonte	CASELLE	Torino	0	3	3
ALENIA AERMACCHI SUD	POMIGLIANO	Napoli	0	2	2
DIVISIONE DIFESA & AEROSP. Metrologia	GIUGLIANO	Napoli	1	0	1
	FUSARO	Napoli	2	0	2
DIV. IND. CENTRO SUD	FUSARO		2	0	2
TOTALI			67	7	74

[Handwritten signature]

[Vertical handwritten notes and signatures on the left margin]

Approssimandosi la scadenza del suddetto trattamento la Società SIRAM, con nota del 27 gennaio 2015, ha presentato istanza di esame congiunto, ex art. 2 DPR 218/2000, finalizzato alla richiesta della prima proroga del trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale e le Parti sono state convocate per il giorno 3 febbraio 2015.

Nel corso di detta riunione, all'esito di ampio e approfondito confronto le Parti, stante la necessità di effettuare ulteriori approfondimenti hanno richiesto di aggiornare la riunione alla data odierna.

Nel corso della presente riunione, i rappresentanti aziendali hanno confermato che, durante il biennio di riorganizzazione, la Società ha posto in essere, importanti interventi di razionalizzazione ed ottimizzazione dei processi aziendali, attraverso una serie di azioni quali: analisi e riduzione dei costi, rivisitazione del modello organizzativo, analisi finalizzata all'adeguamento della propria struttura in linea con le nuove esigenze imposte dal mercato e dal *business*, iniziative di carattere commerciale al fine di aggredire nuovi settori del mercato del *Global Service*. Tali azioni sono state supportate da adeguati investimenti, che hanno raggiunto l'85% di quanto previsto nel piano, a supporto della riorganizzazione in corso, con annessa, adeguata formazione del personale operante.

Dall'insieme delle attività di riorganizzazione e dalle rilevanti riduzioni dei volumi produttivi determinati dalla crisi del settore in cui opera la SIMAV, sono state registrate eccedenze strutturali di personale in tutte le aree aziendali. Tali eccedenze sono state gestite, sia attraverso ricollocazioni in altre attività o siti produttivi, sia attraverso lo strumento del licenziamento collettivo secondo il requisito della non opposizione del personale. Questo strumento ha consentito di ridurre le eccedenze di n. 31 unità al 31 dicembre 2014.

I rappresentanti aziendali hanno, altresì, dichiarato che i positivi risultati ottenuti sino ad oggi non consentono, tuttavia, di considerare completato il piano di riorganizzazione poiché, allo stato, la Società difetta ancora del livello di competitività che il mercato richiede tanto che l'esame della situazione aziendale evidenzia la necessità di implementarne ulteriormente l'organizzazione, non solo nella sua struttura, ma anche nei suoi processi.

Al riguardo la Società ha dichiarato che le operazioni che si rendono ulteriormente necessarie consistono essenzialmente nel completamento della formazione e riqualificazione del personale già prevista e nell'implementazione del sistema informativo e gestionale della

DFG



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

Handwritten notes and signatures on the right side of the page.

Società. Per quanto riguarda la formazione del personale, sulla base del processo di analisi dei fabbisogni formativi, la Società ha elaborato una strategia formativa che coinvolgerà le categorie di lavoratori con diversi livelli di responsabilità all'interno dell'Azienda ed i lavoratori in CIGS in diversi ambiti quali: formazione di carattere tecnico operativo per i profili operativi, formazione a supporto di alcuni processi di cambiamento organizzativo e formazione rivolta alle figure gestionali e di coordinamento. Per quanto riguarda gli investimenti del sistema informativo, gli stessi saranno volti ad acquisire e rinnovare le necessarie licenze di software specifici per il comparto industriale, nonché a rinnovare le componenti hardware per renderle in linea con i progressi tecnologici.

- Le Parti quindi, dopo ampia ed approfondita discussione, ritenendo sussistenti tutte le condizioni previste dal D.M. 20 agosto 2002 n. 31444, hanno convenuto sulla necessità del ricorso alla prima proroga della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione per complessità dei processi produttivi.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

Handwritten initials and signatures.

- A. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- B. SIMAV SPA presenterà domanda per il ricorso alla prima proroga, per complessità dei processi produttivi, della CIGS per riorganizzazione aziendale per la durata di 12 mesi, con decorrenza dal 30 gennaio 2015, in favore di un numero massimo contemporaneamente di 43 unità lavorative che ruoteranno su una platea di 329 di cui:

	Sede	Provincia	Organico al 31.12.2014 interessato alla cassa integrazione			FTE max cigs settimanali		
			Imp.	Op.	Tot	Imp.	Op.	Tot
PIEMONTE	Caselle	Torino	26	35	61	2	1	3
	Torino	Torino						
	Piossasco	Torino						
	Cavallermaggiore	Cuneo	14	-	14	2	-	2
TOSCANA	Campi Bisenzio	Firenze	13	6	19	2	-	2
CAMPANIA	Castellammare di Stabia	Napoli	20	42	62	6	4	10
	Pomigliano Uffici	Napoli						
	Pomigliano Stabilimento	Napoli						
	S. Pietro a Patierno	Napoli						
LAZIO AEROPORTI	Fiumicino	Roma	20	54	74	2	5	7
	Ciampino	Roma						

Vertical handwritten notes and signatures on the left side of the page.

Vertical handwritten notes and signatures on the right side of the page.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

LAZIO DIREZIONE	Via Belli	Roma	36	-	36	6	-	6
LAZIO PROVINCIA	Pomezia	Roma	2	5	7	2	2	4
LOMBARDI A	Nerviano	Milano	15	1	16	3	-	3
PUGLIA	Foggia	Foggia	8	30	38	1	3	4
	Modugno	Bari	2	-	2	2	-	2
TOTALI			156	173	329	28	15	43

- C. I lavoratori verranno sospesi in CIGS a zero ore e l'individuazione degli stessi avverrà in considerazione delle esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali derivanti dall'attuazione del programma di riorganizzazione.
- D. Le Parti concordano che la rotazione verrà effettuata tenendo conto della fungibilità delle mansioni e delle esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali.
- E. La Società, in relazione alla complessità ed all'articolazione del processo di riorganizzazione, proseguirà nelle iniziative finalizzate ai percorsi di formazione e riqualificazione, finalizzati alla necessità di valorizzare il livello tecnico/professionale delle risorse umane e all'esigenza di sostenere con adeguati strumenti il cambiamento organizzativo. Pertanto, nei periodi di sospensione dal lavoro, con ricorso alla CIGS i lavoratori saranno interessati, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori sospesi, da programmi di formazione e riqualificazione professionale funzionali alla riorganizzazione.
- F. L'azienda dichiara altresì, che, al fine di continuare nel consolidato percorso aziendale di formazione, utile a rafforzare e aggiornare le professionalità per rispondere alle evoluzioni tecnologiche ed offrire i gli strumenti di relazione con i clienti, la formazione verrà rivolta anche al restante personale aziendale. L'azienda si impegna a condividere a livello nazionale, nel corso di successivi incontri, gli obiettivi, le modalità e le tempistiche dei percorsi formativi, anche con il coinvolgimento di Fondimpresa.
- G. Nel corso del periodo di intervento della CIGS, le Parti concordano di attivare azioni finalizzate a salvaguardare i livelli occupazionali ed a ridurre il numero delle eccedenze attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:
- Ricollocazione: le Parti favoriranno la ricollocazione del personale coinvolto nel percorso di Cigs anche attraverso i percorsi di riqualificazione e ricollocazione all'interno della Società. L'azienda favorirà la ricollocazione del personale sospeso presso aziende terze presenti sui territori di riferimento;
 - programmi di formazione come sopra descritti;
 - procedura di licenziamento collettivo, secondo il requisito della non opposizione del lavoratore al licenziamento e finalizzata alla ricollocazione ed al raggiungimento dei requisiti pensionistici
- H. L'azienda anticiperà alle normali scadenze di paga il trattamento di integrazione salariale.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

- I. Le Parti si incontreranno per le verifiche sull'andamento della CIGS e del piano aziendale, a livello di Coordinamento Nazionale e con le OO.SS. Nazionali, con cadenza trimestrale ad a livello territoriale con cadenza bimestrale.
- J. L'Azienda, su richiesta delle RSU interessate, si incontrerà a livello aziendale al fine di monitorare l'andamento del ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell' art. 2 DPR 218/00 .

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV- Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali ed Incentivi per l'Occupazione – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto confermato e sottoscritto

Per il **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

p. la Soc. Simav S.p.A.

p. la FIM/CISL

p. la Fiom CGIL

P. Unindustria Roma

p. la UILM UIL

p. la RSU