



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO  
DIV. VIII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 19 dicembre 2012 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Maria Cristina Gregori della Divisione VIII, della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del DPR 218/2000 della SIRAM SPA

Hanno partecipato:

- SIRAM Spa rappresentata dai dott.ri Matilde Cuneo, Andrea Farioli assistita dalla ASSISTAL in persona dei Dott.ri Antonio Pozzoli e Giancarlo Ricciardi.
- FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali rispettivamente in persona dei sigg. Sandro Pasotti, Candido Omiciuolo e Guglielmo Gambardella.
- Strutture territoriali.
- Coordinamento Nazionale RSU.

**PREMESSO CHE**

1. SIRAM SPA., con sede legale in Milano occupa complessivamente n.2647 lavoratori ed è un'azienda leader in Italia nella gestione energetica, nel multi servizio tecnologico e nel facility management nei settori pubblico e privato; l'azienda opera prevalentemente nel settore degli appalti e dei servizi e lavori, rivolgendosi pertanto sia a clienti pubblici che privati in particolare l'attività produttiva della società consegue all'acquisizione di commesse predeterminate nel tempo presso clienti terzi committenti e la maggior parte del portafoglio commesse di Siram Spa riguarda il settore dei servizi pubblici essenziali in ambito ospedaliero, scolastico e delle pubbliche amministrazioni.
2. La società è organizzata con una sede legale ed amministrativa in Milano e gestisce il proprio business attraverso centri di profitto (denominati Unità di Business) che hanno le proprie sedi in Milano, Roma, Venezia, Parma e Napoli, i collaboratori dell'azienda operano presso le sedi della committenza dislocate su tutto il territorio nazionale e la loro attività è coordinata e diretta dalle Unità di Business.
3. L'azienda sta attualmente fruendo di un trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale della durata di 24 mesi da questo Ministero con D.M. n. 64529 del 29/02/ 2012 in favore di n.500 unità lavorative come di seguito distribuite:

UNITA	SEDE DI RIFERIMENTO	PROVINCIA	Quadri Impiegati Equiparati	Operai	Tot
SEDE LEGALE E AMM.	MILANO	MILANO	15	0	15
UNITA' DI BUSINESS REGIONE NORD OVEST	MILANO	MILANO	25	40	65
		MONZA	5	21	26
		TORINO	10	8	18
		VERBANIA	1	1	2
UNITA' DI BUSINESS	MESTRE (VENEZIA)	PADOVA	2	2	4
		PORDENONE	2	2	4



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

		DIV. VIII			
<b>REGIONE NORD EST</b>		TRENTO	2	2	4
		TRIESTE	4	20	24
		VERONA	2	8	10
		VENEZIA	5	25	30
<b>UNITA' DI BUSINESS REGIONE CENTRO NORD</b>	<b>SALA BAGANZA (PARMA)</b>	ANCONA	1	3	4
		BOLOGNA	5	7	12
		FERRARA	1	1	2
		GENOVA	3	6	9
		PARMA	4	14	18
		PIACENZA	2	5	7
		RAVENNA	27	0	27
<b>UNITA' DI BUSINESS REGIONE CENTRO</b>	<b>ROMA</b>	AREZZO	0	1	1
		CAGLIARI	1	3	4
		FIRENZE	3	10	13
		FROSINONE	2	2	4
		ISERNIA	1	2	3
		LATINA	2	2	4
		PESCARA	2	10	12
		ROMA	16	40	56
		SASSARI	1	3	4
<b>UNITA' DI BUSINESS SUD</b>	<b>POZZUOLI (NAPOLI)</b>	BARI	2	4	6
		CATANIA	2	8	10
		CATANZARO	3	0	3
		LECCE	3	31	34
		NAPOLI	4	40	44
		PALERMO	3	12	15
		REGGIO C.	1	5	6
<b>TOTALE</b>		<b>TOTALE</b>	<b>162</b>	<b>338</b>	<b>500</b>

4. Siram S.p.A. ha presentato a questo Ufficio istanza per l'espletamento dell'esame congiunto funzionale ad una nuova distribuzione per sede dell'organico aziendale interessato dalla CIGS e le Parti sono state convocate per la data odierna.
5. Nel corso della presente riunione l'azienda ha illustrato alle OO.SS. i risultati raggiunti a seguito dell'attuazione del piano di riorganizzazione prospettando al contempo le azioni che la stessa ha intenzione di porre in essere nel biennio 2013-2014 per affrontare il difficile quadro generale che ancora permane nel mercato di riferimento, caratterizzato dal fenomeno del cronico ritardo dei committenti nei pagamenti e dai provvedimenti inerenti la c.d. spending review che impattano in modo negativo sulle aziende che operano con la pubblica amministrazione, in particolare, con quelle che gestiscono gli impianti tecnologici a favore degli enti pubblici.
6. La società nel dichiarare, altresì, che il programma di riorganizzazione è stato, nel corso del primo anno, supportato dagli investimenti previsti e che l'investimento in formazione ha raggiunto l'importo



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO  
DIV. VIII

di euro 1200.000 si è impegnata a proseguire anche nel corso del secondo anno di CIGS nell'attuazione degli investimenti previsti nel suddetto piano.

7. SIRAM S.p.A. ha, inoltre, precisato che, pur permanendo in capo all'azienda l'esigenza di perseguire una gestione non traumatica delle eccedenze occupazionali derivanti dall'attuazione del piano di riorganizzazione stimabili a tutt'oggi in 250 unità lavorative, le operazioni di ridimensionamento e riequilibrio dell'assetto societario in piena rispondenza al suddetto piano di riorganizzazione, comportano una differente distribuzione, per sede, dell'organico aziendale interessato dalla CIGS che rimarrà comunque pari, nel numero massimo, a 500 unità lavorative.

**Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:**

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) Azienda e OO.SS. concordano che, per effetto dell'attuazione del programma di riorganizzazione, in un'ottica di ottimizzazione ed efficientamento dell'assetto societario le unità lavorative destinatarie del trattamento di integrazione salariale per riorganizzazione aziendale di cui al punto 3 dell'accordo sottoscritto dalle Parti stesse in data 5 dicembre 2011 sono pari ad un numero massimo di 500 unità e che, coerentemente con quanto sarà indicato dall'azienda nell'istanza di cassa, risultano distribuite, per sede, come da prospetto allegato:

UNITA	SEDE DI RIFERIMENTO	PROVINCIA	QUADRI IMPIEGATI EQUIPARATI	OPERAI	TOT
<b>SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA</b>	<b>MILANO</b>	MILANO	66	0	66
<b>UNITA' DI BUSINESS REGIONE NORD OVEST</b>	<b>MILANO</b>	MILANO	27	50	77
		MONZA	8	21	29
		TORINO	12	6	18
		VERBANIA	1	1	2
<b>UNITA' DI BUSINESS REGIONE NORD EST</b>	<b>MESTRE (VENEZIA)</b>	PADOVA	2	2	4
		PORDENONE	1	2	3
		TRENTO	2	3	5
		TRIESTE	4	10	14
		VERONA	2	3	5
		VENEZIA	10	25	35
<b>UNITA' DI BUSINESS REGIONE CENTRO NORD</b>	<b>SALA BAGANZA (PARMA)</b>	ANCONA	2	3	5
		BOLOGNA	4	5	9
		FERRARA	1	2	3
		GENOVA	3	9	12
		PARMA	4	6	10
		PIACENZA	4	4	8
		RAVENNA	26	0	26
<b>UNITA' DI BUSINESS REGIONE CENTRO</b>	<b>ROMA</b>	AREZZO	0	1	1
		CAGLIARI	1	3	4



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

DIV. VIII

		FIRENZE	3	2	5
		FROSINONE	1	3	4
		ISERNIA	1	2	3
		LATINA	1	2	3
		PESCARA	2	10	12
		ROMA	16	30	46
		SASSARI	1	2	3
<b>UNITA' DI BUSINESS REGIONE SUD</b>	<b>POZZUOLI (NAPOLI)</b>	BARI	0	2	2
		CATANIA	2	9	11
		CATANZARO	3	0	3
		LECCE	0	4	4
		NAPOLI	4	40	44
		PALERMO	1	21	22
		REGGIO C.	1	1	2
<b>TOTALE</b>		<b>TOTALE</b>	<b>216</b>	<b>284</b>	<b>500</b>

- 3) L'azienda dichiara che la differente ripartizione dell'organico verrà richiesta nell'istanza di cassa a decorrere dal 19 dicembre 2012.
- 4) Le Parti concordano che rimane confermato quanto convenuto ai punti 4,5,6,7,8,9 del dispositivo del verbale di accordo del 5 dicembre 2011

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell' art. 2 DPR 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*N. Carmine Geyaw*

SIRAM SPA

*[Signature]*

*[Signature]*  
00 SS.  
*[Signature]*

ASSISTAL

*[Signature]*

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU

*[Signature]*  
*[Signature]*