

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 10 dicembre 2012 in Roma, presso la Sede dell'Assistal, si sono incontrati:

SIRAM SPA, rappresentata da Matilde Cuneo, Andrea Farioli e assistita dall'avv. Alberto Testi

ASSISTAL rappresentata da Antonio Pozzoli e Giancarlo Ricciardi

FIM-CISL Nazionale rappresentata da Leonardo Alfarano unitamente alle rispettive strutture territoriali

FIOM-CGIL Nazionale rappresentata da Candido Omiciuolo, unitamente alle rispettive strutture territoriali

UILM-UIL Nazionale rappresentata da Guglielmo Gambardella, unitamente alle rispettive strutture territoriali

COORDINAMENTO NAZIONALERSU SIRAM

### Premesso che:

- Siram S.p.A., le OO.SS nazionali ed il Coordinamento sindacale nazionale RSU Siram S.p.A. hanno sottoscritto in data 05.12.2011 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un verbale di accordo sindacale inerente l'intervento della CIGS per riorganizzazione aziendale, della durata di 24 mesi, ex art. 1, comma 3, della legge nr. 223/1991; in pari data le Parti hanno altresì sottoscritto un verbale di accordo sindacale inerente la regolamentazione dei criteri di rotazione della CIGS e gli ulteriori strumenti volti alla realizzazione di un piano sociale.
- La società ha altresì dichiarato che il piano di riorganizzazione durante il primo anno è stato supportato dagli investimenti previsti e che, in particolare, l'investimento in formazione ha raggiunto l'importo di euro 1.200.000.
- Siram S.p.A., le OO.SS nazionali ed il Coordinamento sindacale nazionale RSU Siram hanno sottoscritto in data 19.12.2011 un accordo sindacale per il ricorso allo strumento della mobilità secondo il criterio della non opposizione al licenziamento, al fine di favorire la ricollocazione del personale ovvero il raggiungimento dei requisiti previsti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nel corso del periodo di CIGS e/o mobilità.
- Durante l'incontro odierno è proseguito l'esame del piano di riorganizzazione fino ad oggi realizzato dalla società e delle strategie che la stessa ha intenzione di porre in essere nel biennio 2013-2014 per affrontare il difficile quadro generale che ancora permane nel mercato di riferimento, caratterizzato dal fenomeno del cronico ritardo dei committenti nei pagamenti e dai provvedimenti inerenti la c.d. Spending review che impattano in modo negativo sulle aziende che operano con la pubblica amministrazione e, in particolare, su quelle che gestiscono gli impianti tecnologici a favore di Enti pubblici.
- Siram S.p.A., conformemente a quanto già illustrato alle OO.SS. durante il precedente incontro sindacale del 15.11.2012, ha altresì confermato che – nell'ambito della procedura di mobilità conclusasi con l'accordo sindacale del 19.12.2011 che ha individuato un esubero di nr. 250 unità suddivise a livello provinciale - alla data odierna sono state collocate in mobilità nr. 57 unità.
- Siram S.p.a. ha precisato che l'attuale esigenza di riequilibrio dell'organico aziendale impatta ancora su nr. 250 unità tra personale direttamente operativo sulle commesse e personale di supporto tecnico/commerciale/amministrativo nelle UdB territoriali, e ciò con particolare riferimento alla Sede Legale di Milano.
- Tale operazione di ridimensionamento e riequilibrio degli organici deriva da un'attenta analisi dei processi, effettuata durante il primo anno di riorganizzazione e successivamente alle operazioni di riassetto societario intervenute alla fine dell'anno 2011, ed è conseguente alla definizione degli ambiti di competenza delle attività che - in un'ottica di ottimizzazione, efficienza e rispondenza al cliente interno ed esterno - devono essere effettuate a livello territoriale dalle UdB e a livello di controllo/coordinamento e di supporto dalla Sede Legale di Milano.

### **Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue**

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

#### **Cassa integrazioni Guadagni Straordinaria**

- 1) Al fine di consentire il corretto e necessario riequilibrio degli organici, come evidenziato in premessa, le Parti concordano sul proseguo dell'utilizzo della CIGS per riorganizzazione aziendale ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge n. 223/1991 fino al 5.12.2013 per un numero massimo, contemporaneamente, di 500 unità lavorative, sospese a zero ore. Le Parti concordano di ridefinire, con la tabella riportata nell'allegato 1 che costituisce parte

integrante del presente accordo, la distribuzione territoriale e professionale del personale che può essere collocato in CIGS.

- 2) Compatibilmente con la fungibilità professionale dei lavoratori coinvolti e con le esigenze aziendali tecnico-organizzative e produttive a livello di Unità di Business e/o di Sede, verrà attuata la rotazione con i criteri già definiti con separata intesa.
- 3) L'azienda continuerà ad anticipare il trattamento previsto a carico dell'Ente previdenziale alle normali scadenze.
- 4) Le parti si incontreranno periodicamente a livello territoriale e, possibilmente anteriormente alla collocazione in CIGS del personale, con la presenza della RSU al fine di esaminare l'andamento del ricorso alla CIGS *È UN FENOMENO*
- 5) Le parti si impegnano a ratificare il presente accordo presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. *NUOVO CALENDRO DA PENSARE.*

### Riequilibrio organici

- 1) Fermo restando le intese già raggiunte tra società e singoli lavoratori, anche con riferimento a percorsi di CIGS + mobilità di cui all'accordo sindacale del 20.07.2011, le Parti concordano di proseguire, per tutto il primo semestre dell'anno 2013, con il ricorso allo strumento della mobilità secondo il criterio della non opposizione al licenziamento, al fine di favorire la ricollocazione del personale ovvero il raggiungimento dei requisiti previsti per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nel corso del periodo di CIGS e/o mobilità.  
A tal fine le Parti si impegnano sin da ora, laddove anteriormente allo scadere del primo semestre dell'anno 2013 venisse saturato il numero di profili professionali in esubero a livello provinciale indicati nell'accordo di conclusione della procedura di mobilità sottoscritta in data 19.12.2011, a porre in essere le opportune procedure da concludersi, comunque, nel primo semestre 2013 ed a sottoscrivere i relativi accordi al fine di gestire il necessario riequilibrio di organico.
- 2) La società, nell'intento di diminuire le conseguenze economiche e sociali, si impegna a corrispondere a ciascuno dei lavoratori che verrà collocato in mobilità un incentivo economico il cui importo e le cui modalità di erogazione e' stato definito tra le Parti con separata intesa.
- 3) Allo scadere del primo semestre dell'anno 2013 le Parti si incontreranno per esaminare nuovamente la situazione e verificare la possibilità di rinvenire soluzioni concordate per la gestione degli esuberanti residui.

Letto, confermato e sottoscritto.

FIM CISL

FIOM CGIL

UILM UIL

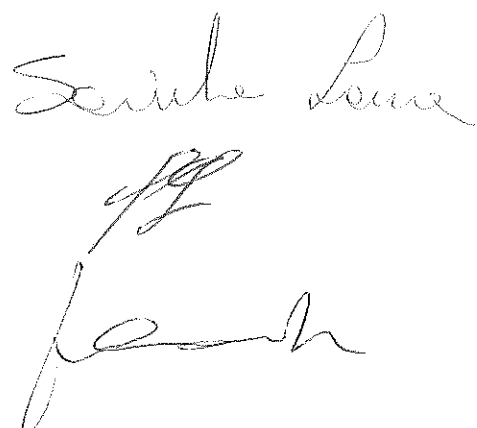
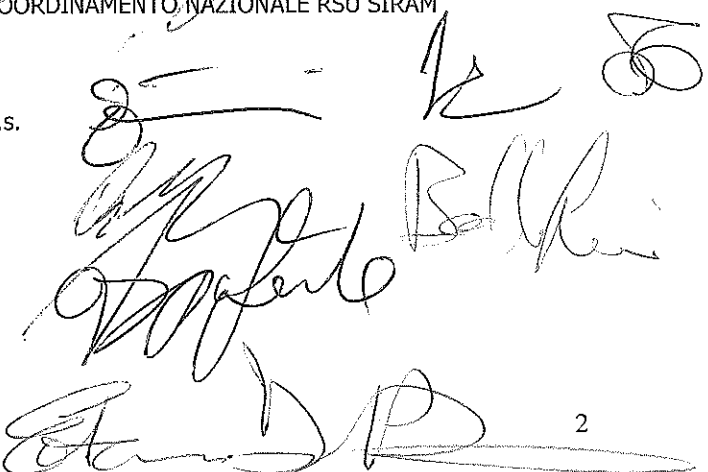
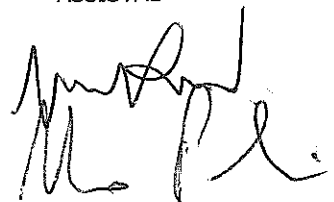
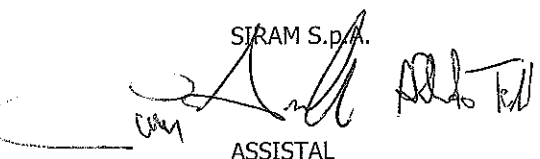
X GAMBARDIELLA

IL COORDINAMENTO NAZIONALE RSU SIRAM

all.c.s.

SIRAM S.p.A.

ASSISTAL



ALLEGATO NR. 1

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA							
UNITA	SEDE DI RIFERIMENTO	PROVINCIA	QUADRI IMPIEGATI EQUIPARATI	OPERAI	TOT		
SEDE LEGALE E AMMINISTRATIVA	MILANO	MILANO	66	0	66		
UNITA' DI BUSINESS REGIONE NORD OVEST	MILANO	MILANO	27	50	77		
		MONZA	8	21	29		
		TORINO	12	6	18		
		VERBANIA	1	1	2		
UNITA' DI BUSINESS REGIONE NORD EST	MESTRE (VENEZIA)	PADOVA	2	2	4		
		PORDENONE	1	2	3		
		TRENTO	2	3	5		
		TRIESTE	4	10	14		
		VERONA	2	3	5		
		VENEZIA	10	25	35		
		TOTALE					
UNITA' DI BUSINESS REGIONE CENTRO NORD	SALA BAGANZA (PARMA)	ANCONA	1	3	4		
		BOLOGNA	4	5	9		
		FERRARA	1	2	3		
		GENOVA	3	9	12		
		PARMA	4	6	10		
		PIACENZA	4	4	8		
		RAVENNA	26	0	26		
		TOTALE					
UNITA' DI BUSINESS REGIONE CENTRO	ROMA	AREZZO	0	1	1		
		CAGLIARI	1	3	4		
		FIRENZE	3	2	5		
		FROSINONE	1	3	4		
		ISERNIA	1	2	3		
		LATINA	1	2	3		
		PESCARA	2	10	12		
		ROMA	16	33	49		
		SASSARI	1	2	3		
		TOTALE					
		UNITA' DI BUSINESS REGIONE SUD	POZZUOLI (NAPOLI)	BARI	0	2	2
CATANIA	2			9	11		
CATANZARO	1			0	1		
LECCE	0			4	4		
NAPOLI	4			40	44		
PALERMO	1			21	22		
REGGIO C.	1			1	2		
TOTALE							
<b>TOTALE</b>		<b>TOTALE</b>	<b>213</b>	<b>287</b>	<b>500</b>		

A large, stylized signature is at the top left.
   
 Below it, the name "Alberto" is written.
   
 To the right, another signature is visible.
   
 In the center, the name "Scienze umane" is written above "Balbino".
   
 Several other signatures and initials are scattered throughout the bottom half of the page.