



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1° agosto 2011 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dott. Andrea Annesi, della Divisione VIII, della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è svolta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 2 del DPR 218/2000.

Hanno partecipato:

- SIRTI SPA rappresentata dai dott.ri Giuseppe Gualazzini, Liberato Chiappetta e Fabrizio Gianferrara
- FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL nazionali rispettivamente in persona dei sigg. Stefano Lombardi, Sergio Bellavita e Giovanni Contente.
- FISTEL CISL in persona del Sig. Alfonso Esposito su mandato con rappresentanza conferito dalla struttura nazionale.
- Strutture territoriali.
- Coordinamento Nazionale RSU.

PREMESSO CHE

- SIRTI SPA., con sede legale in Milano, occupa complessivamente 4064 lavoratori ed esercita l'attività di progettazione, realizzazione e supporto di soluzioni tecnologiche applicative per reti di comunicazione e applica per i propri dipendenti il CCNL industria metalmeccanica.
- La Società sta, attualmente, usufruendo del trattamento di integrazione salariale per crisi aziendale, della durata di 12 mesi, in scadenza il prossimo 3 agosto, in favore di un numero massimo di 544 lavoratori. Detto trattamento è stato autorizzato da questo Ministero con Decreto n. 58085 del 21/03/2011.
- Sirti Spa ha presentato a questo Ufficio, per il tramite di Assolombarda, istanza per l'espletamento dell'esame congiunto funzionale alla richiesta di CIGS per riorganizzazione aziendale, della durata di 24 mesi, ex art. 1, comma 3, legge 223/91, e le Parti sono state convocate il giorno 20 Luglio u.s.
- Alla suddetta riunione presenziavano esclusivamente la società e l'O.S. UILM UIL e all'esito della stessa le Parti, riscontrando la necessità di effettuare ulteriori approfondimenti in merito alla richiesta aziendale, hanno convenuto di aggiornare l'incontro alla data del 26 luglio u.s.
- Conseguentemente il Ministero ha provveduto a convocare nuovamente le parti sopra citate e le altre OO.SS. assenti alla riunione dello scorso 20 luglio perché impossibilitate a partecipare.
- All'esito dell'incontro del 26 luglio u.s. le Parti, dopo ampio ed approfondito confronto in merito alla richiesta aziendale di attivare un percorso di CIGS per riorganizzazione, convenendo sulla necessità di effettuare ulteriori approfondimenti, hanno richiesto al Ministero di aggiornare nuovamente la riunione al 1° agosto 2011 ritenendo detta data quale ultimo ed improrogabile giorno utile per la definizione della procedura di esame congiunto.
- Conseguentemente, il Ministero ha provveduto a convocare le Parti per la data odierna.
- Nel corso del presente incontro la società ha ribadito quanto già illustrato nel corso della riunione del 26 luglio u.s., dichiarando di aver dovuto affrontare, già a decorrere dall'anno 2009, una perdurante crisi economico/finanziaria che ha visto anche i mercati tradizionali di riferimento subire una forte contrazione, sia sotto il profilo quantitativo (diminuzione delle commesse e dell'attività in generale) anche a causa del completamento di importanti opere (rete trasporto ferroviario, alta velocità) sia di quello qualitativo (maggiore e più forte competizione con conseguente drastica diminuzione della redditività).



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

- i) La società ha, altresì, rappresentato che il contesto generale di mercato, pertanto, è da intendersi di carattere strutturale e non transitorio, anche tenuto conto del persistere, nel tempo, di questa situazione che dal 2009 ad oggi non ha visto significativi segnali di cambiamento. Inoltre l'evoluzione dell'offerta di tali servizi ha portato ad un mercato caratterizzato da un'offerta estremamente frammentata e competitiva in termini di prezzo, espressa da piccoli operatori in grado di applicare soluzioni più flessibili e, quindi, più competitivi rispetto a quelli di un'azienda maggiormente strutturata come SIRTI. In tale contesto di mercato la Società non è, pertanto, in grado di gestire tali servizi garantendo la relativa copertura con costi sostenibili.
- j) La Società ha dichiarato di trovarsi in un contesto in continua evoluzione in cui la concorrenza è sempre più spinta, le dinamiche di cambiamento sempre più veloci, i mercati sempre più perturbati; in questo contesto di continua mutevolezza delle condizioni, la stessa si deve riorientare e pertanto deve rivedere il business in modo critico, ridisegnando i processi, ridefinendo le procedure che regolano le attività e rinnovando la struttura organizzativa alla luce delle nuove e continue esigenze, per realizzare straordinari miglioramenti dei parametri critici delle prestazioni come i costi, la qualità, il servizio (orientamento ai Clienti ed alla creazione del valore) e la rapidità.
- k) In tale contesto, tra la Società e le OO.SS. si è sviluppato nei mesi scorsi un confronto nel quale la Società ha evidenziato la necessità di proseguire l'azione di risanamento e, contestualmente, attuare un piano di riorganizzazione aziendale finalizzato a sostenere il nuovo piano aziendale per il biennio 2011/2012 e 2012/2013. In tale scenario, il completamento dell'azione di risanamento, iniziata 12 mesi orsono e la ricerca di maggiore efficienza ed efficacia organizzativa consentono di ottenere i necessari risparmi che, da un lato, contribuiscono alla risoluzione delle problematiche economiche/finanziarie e, dall'altro, facilitano la vendita dei prodotti a prezzi più in linea con la concorrenza. Conseguentemente, la direzione aziendale ha illustrato il programma aziendale alle RSU ed alle OO. SS che si concretizza in un piano di riorganizzazione sostanzialmente fondato sul riposizionamento commerciale, la ridefinizione della struttura ed il miglioramento della redditività attraverso la riduzione degli sprechi (lean production), il miglioramento continuo, il monitoraggio dinamico e attento delle prestazioni di ciascuna area aziendale, la reingegnerizzazione dei processi e la revisione dei sistemi operativi.
- l) La società ha, altresì, specificato che elementi essenziali per la realizzazione di detto programma saranno:
 - Lo sviluppo di nuove famiglie di prodotto e l'allargamento dell'offerta di soluzioni tecnologiche;
 - La trasformazione delle attività di presidio e della presenza sul territorio;
 - Una maggiore concentrazione delle attività e degli interventi sul core business ed una valorizzazione del know how aziendale
- m) Nella realizzazione di tale programma, SIRTI ha dichiarato la necessità di ricorrere allo strumento della CIGS per riorganizzazione e, contestualmente, ha evidenziato la necessità di riequilibrare gli organici dichiarando un numero di 300 esuberanti su un organico, ad oggi, di oltre 4.000 dipendenti.
- n) La società ha, altresì, dichiarato che il piano di riorganizzazione sarà supportato da adeguati investimenti il cui valore medio annuo risulta superiore a quello del biennio precedente.
- o) Le OO.SS. prendono atto del piano di riorganizzazione illustrato dall'azienda, convenendo con la stessa sulla necessità che l'attuazione di detto piano venga accompagnata da un percorso di CIGS, ai sensi dell'art. 1 e 3 legge 223/91, da articolarsi in un arco di tempo di 24 mesi.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- 2) Le Parti concordano sull'esigenza di perseguire una gestione non traumatica delle eccedenze occupazionali derivanti dall'attuazione del piano di riorganizzazione.
- 3) SIRTI SPA richiederà, pertanto, l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale ai sensi dell'art.1, comma 3, L.223/1991, per la durata di 24 mesi a decorrere dal 4 agosto 2011, in favore di un numero massimo, contemporaneamente, di n. 760 unità lavorative, sospese a zero ore, suddivise secondo l'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo.
- 4) Fermo restando la predisposizione di un piano aziendale di fruizione delle ferie per tutto il personale, la collocazione dei lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria avverrà previo esaurimento delle giornate di ferie individualmente maturate sino a dicembre 2010 e non ancora godute. I PAR verranno fruiti secondo la previsione del CCNL.
- 5) L'individuazione dei lavoratori da collocare in CIGS avverrà nell'ambito delle qualifiche e ruoli professionali individuati nei singoli territori nel rispetto delle esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali derivanti dalla riorganizzazione. In coerenza a tale criterio la sospensione dal servizio e la relativa collocazione in CIGS è prevista sia per il personale diretto sia per quello indiretto, inteso per quest'ultimo quello ricompreso nei profili professionali già evidenziati nella lettera di apertura della CIGS del 1 luglio 2011.
- 6) In coerenza con le esigenze tecnico - organizzative e produttive aziendali derivanti dall'attuazione della riorganizzazione, nonché in considerazione della fungibilità dei profili professionali, verrà attuata la più ampia rotazione possibile tra i lavoratori in base alle tempistiche definite tra le Parti in separata intesa.
- 7) La Società, in relazione alla complessità ed all'articolazione del processo di riorganizzazione, attiverà percorsi di formazione e riqualificazione, finalizzati alla necessità di valorizzare il livello tecnico/professionale delle risorse umane, all'esigenza di sostenere con adeguati strumenti il cambiamento organizzativo, alla evoluzione tecnologica dei mercati in cui opera la Società. Pertanto, nei periodi di sospensione dal lavoro, con ricorso alla CIGS i lavoratori saranno interessati, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori sospesi, da programmi di formazione e riqualificazione professionali funzionali alla riorganizzazione e al riassorbimento all'interno dell'azienda al termine del periodo di CIGS.
- 8) Nel corso del periodo di intervento della CIGS, le Parti concordano di attivare azioni finalizzate a salvaguardare i livelli occupazionali e a ridurre il numero delle eccedenze che la società prevede possano derivare dall'attuazione del piano, attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:
 - attivazione di appositi percorsi formativi e di riqualificazione professionale, anche utilizzando strumenti di formazione finanziata, finalizzati ad armonizzare le professionalità del personale in forza e in CIGS con l'obiettivo di far fronte internamente all'eventuale turnover;
 - mobilità: le Parti concordano nell'utilizzo dello strumento della mobilità secondo il criterio della non opposizione al licenziamento, così come già definito nell'accordo del 22 dicembre 2009 e, quindi, nell'implementazione di tale strumento, al fine di favorire la ricollocazione del personale ovvero il raggiungimento dei requisiti previsti per il pensionamento di vecchiaia o di anzianità nel corso del periodo di CIGS e/o mobilità. La Società, nell'intento di diminuire le conseguenze economiche e sociali, si impegna a corrispondere a ciascuno dei

Bernardo...

D

P

A...

P...

A...
D...
B...
A...
A...
A...

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

lavoratori che verranno collocati in mobilità, un incentivo economico il cui importo e le cui modalità di erogazione verranno definite tra le parti con separata intesa;

- utilizzazione di percorsi di outplacement tramite primaria e certificata società di outplacement e/o percorsi in tal senso previsti da istituzioni pubbliche locali;
- utilizzazione istituto del part-time: saranno valutate, compatibilmente con le esigenze tecniche e organizzative aziendali, eventuali richieste di trasformazione del rapporto da full-time a part-time nelle aree attinenti il personale indiretto di staff.

9) L'azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

10) Le Parti effettueranno incontri di verifica, con cadenza semestrale a livello nazionale, su richiesta di una delle parti, in base a specifiche esigenze e, a livello territoriale, a fronte di specifiche richieste al fine di monitorare l'andamento del programma di CIGS e l'evoluzione della situazione aziendale.

Con nota del 27 luglio u.s., il Rappresentante Nazionale Fistel Cisl Sig. Alfonso Coppola ha comunicato a questo Ufficio la propria volontà a condividere e sottoscrivere i contenuti del presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell' art. 2 DPR 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Andrea

for
SIRTI SPA
[Signature]
[Signature]

OO.SS.
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

COORDINAMENTO NAZIONALE RSU
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

Handwritten signatures and notes at the top of the page.

SIRT S.P.A.	Distintone TLC				Divisione TRASPORTI				Divisione INFRASTRUTTURE				STAFF / STRUTTURA				TOTALE														
	Netw. e Serv.		APPARATI		MULTIFUNZIONE		RETI		Totale TLC		Di cui		Di cui		Di cui		Di cui		Di cui		Di cui										
	Imp	Opere + Int	Imp	Opere + Int	Imp	Opere + Int	Imp	Opere + Int	CIGS	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui	Di cui									
Località / Provincia																															
Alessandria																															
Atena - Battipaglia (Salerno)																															
Bari																															
Brindisi																															
Taranto																															
Basiliano (Udine)																															
Belpasso (Catania)																															
Messina																															
Benevento																															
Bologna																															
Ferrara																															
Rubiera (Reggio Emilia)																															
Calenzano (Firenze)																															
Pisa																															
Cameri (Novara)																															
Casandrino (Napoli)																															
Brescia																															
Cassina de' Pecchi (MI)																															
Placenza																															
Fossano (Cuneo)																															
Genova																															
Genova Bombini																															
Leini (Torino)																															
Macomer (Nuoro)																															
Leintia (Belluno)																															
Mareno di Piave (Treviso)																															
Padova																															
Venezia																															
Matera																															
Milano																															
Nardo' (Lecce)																															
Osimo (Ancona)																															
Perugia																															
Palermo																															
Gloia Tauro (RC)																															
Planopoli - Catanzaro																															
Frosinone																															
Roma																															
Roma via D'Amico																															
Rovere della Luna - Trento																															
S. Pietro in Guarano (Cosenza)																															
San Vincenzo (Livorno)																															
Oristano																															
Sassari																															
Sestu (Cagliari)																															
Seave (Verona)																															
Spilone - Pescara																															
Tortolì (Ogliastra)																															
Troia - Foggia																															
Verese																															
Totale complessivo	9	2	12	83	273	34	106	519	128	391	451	68	104	37	67	68	36	9	4	5	7	2	128	110	18	128	760	279	481	526	234

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature and the text 'P.M. di P.M.' and 'P.M. di P.M.'.