



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII
VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 marzo 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla presenza dei Dott. Antonio Leggio e Francesca Cirelli, della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di lavoro, si è tenuta una riunione tra:

- la SITE S.p.A. (di seguito anche "SITE", "Azienda") rappresentata dai Sig.ri Luigi Morandi, Massimo Carroli e Marco Garavini;

- le OO.SS. nazionali Fiom-CGIL, Fim-CISL e Uilm-UIL, rispettivamente nelle persone dei Sig.ri Candido Omiciuolo, Giovanni Garofalo, Enrico Azzaro unitamente alle strutture territoriali FIM CISL e FIOM CGIL nelle persone dei Sigg. Roberto Signorino e Jorge Torre ed alle RSU delle sedi interessate nelle persone dei Sigg. Paolo Assacute, Lorenzo Pellegrino, Fabio Lopetuso, Cristiano Scandellari, Sandro Mancinelli, Carmelo pagnozzi e Vincenzo Di Lernia (se richiamate congiuntamente, di seguito anche "le Parti")

Premesso che

- a. con lettera del 13.02.2013 SITE comunicava l'intenzione di procedere alla richiesta di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (di seguito anche "CIGS") per le unità produttive SITE delle provincie di Milano, Bologna, Bergamo, Roma, Firenze, Pescara, Napoli, Palermo e Genova per un totale di 169 lavoratori;
- b. in tale lettera SITE illustrava le ragioni che hanno determinato l'esigenza di ricorrere allo strumento della CIGS. In particolare l'Azienda precisava che i reparti di telefonia mobile, di telefonia fissa e del Networking & Building Automation delle unità produttive più sopra elencate sono state colpite da una forte crisi aziendale in modo del tutto improvviso ed imprevisto ed indipendentemente dalle politiche di gestione aziendale;
- c. sempre in tale lettera l'Azienda precisava altresì che:
 1. quanto alle attività afferenti il reparto della telefonia mobile le ragioni della crisi aziendale sono imputabili: i) alla decisione del principale committente di SITE nel settore della telefonia mobile, Wind SpA, di assegnare a partire da gennaio 2013 le attività sino ad oggi svolte da SITE ad altre aziende del settore e ciò, nonostante l'esistenza di un rapporto contrattuale attualmente in essere tra SITE medesima e Wind SpA ed avente scadenza al 31.03.14; ii) alla decisione del committente di SITE, Ericsson SpA, di avviare un processo di internalizzazione con conseguente calo delle attività assegnate all'Azienda; iii) alla decisione del committente di SITE, H3G SpA, di



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

ridurre gli investimenti nell'anno 2013, con conseguente calo delle attività assegnate all'Azienda;

2. quanto alle attività riguardanti il reparto della telefonia fissa, le ragioni della crisi aziendale sono imputabili alla scelta operata alla fine dell'anno 2012 dal principale committente dell'azienda nel settore della telefonia fissa, Telecom Italia SpA, di internalizzare alcune attività tra cui, in particolare, quelle riguardanti la localizzazione dei guasti telefonici, riducendo l'assegnazione delle stesse all'Azienda;
 3. infine ed in riferimento alle attività riguardanti il reparto del Networking & Building Automation, attività consistenti nella realizzazione di cablaggi strutturati ed installazione di apparati tecnologici all'interno di edifici, le ragioni della crisi aziendale sono imputabili al calo improvviso ed imprevisto delle gare sia in ambito pubblico che privato nel settore del Networking & Building Automation, alla contestuale contrazione dei prezzi praticati dai committenti ed alla più generale crisi del settore delle opere civili.
- d. gli eventi descritti hanno determinato per le unità produttive più sopra menzionate, per il reparto della telefonia fissa, per quello della telefonia mobile, per quello del Networking & Building Automation, nonché per le correlate funzioni di servizio presenti presso la Direzione Generale, un repentino calo di lavoro e, conseguentemente, l'impossibilità di saturare il personale sia operaio che impiegatizio; inoltre e come già evidenziato, detti eventi sono stati del tutto improvvisi ed imprevisti nonché estranei alle scelte operate da SITE e, pertanto, del tutto autonomi rispetto alle politiche di gestione aziendale;
- e. nella giornata dell' 28.02.13 le Parti si sono incontrate in sede sindacale per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dalle norme di legge. Al termine di tale incontro le Parti hanno ravvisato la necessità di effettuare ulteriori approfondimenti concordando di aggiornarsi alla data odierna;

tutto ciò premesso e dopo ampia discussione, le Parti concordano quanto segue:

Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo;

SITE avanzerà l'istanza volta alla concessione della CIGS per crisi aziendale ai sensi dell'art. 1, comma 1, lett. e), D.M. 18.12.02 per la durata di 12 mesi a decorrere dal 11 marzo 2013 e sino al 10 marzo 2014 e per un numero massimo di 169 lavoratori così come riportato nella tabella sottostante:



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

	OPERAI	IMPIEGATI	TOTALE
MILANO	20	8	28
BOLOGNA	30	18	48
BERGAMO	10	1	11
ROMA	20	15	35
FIRENZE	2	2	4
PESCARA	2	6	8
NAPOLI	10	11	21
PALERMO	0	2	2
GENOVA	10	2	12
TOTALE	104	65	169

3) I lavoratori coinvolti dalla CIGS potranno essere sospesi dal lavoro a zero ore e saranno soggetti a rotazione. L'Azienda, fermo restando le esigenze tecnico, produttive ed organizzative, si impegna a garantire per ogni lavoratore coinvolto dalla CIGS almeno 1 settimana di lavoro al mese. La rotazione avverrà per mansioni specifiche e comunque fungibili nonché per le stesse sedi. A livello di singola filiale coinvolta, si procederà ad un incontro con le RSU in cui l'Azienda comunicherà e si confronterà con le RSU medesime le mansioni interessate dalla CIGS ed i calendari di rotazione del personale;

4) L'Azienda si impegna ad anticipare mensilmente la cassa integrazione.

5) Al fine di far fronte alla situazione di crisi aziendale a seguito di eventi improvvisi ed imprevisti di si è detto, l'Azienda darà luogo ad apposito piano di risanamento le cui linee guida comportano le seguenti azioni:

- Razionalizzazione ed implementazione delle linee commerciali al fine di acquisire nuove e/o diverse quote di mercato;
- Investimenti nell'area della ricerca e sviluppo finalizzati alla individuazione di nuovi prodotti e servizi;
- Investimenti in nuovi mercati esteri per tecnologie del fotovoltaico, delle telecomunicazioni mobili, del ferroviario e della illuminazione;
- Formazione del personale sulle nuove tecnologie di telecomunicazioni sia fissa che mobile con particolare attenzione alla quella dell'"LTE";

Formazione finalizzata alla riconversione del personale impiegatizio verso la figura di "project management".



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI E DEI RAPPORTI DI LAVORO
DIV. VIII

6) Riguardo alle misure volte a tutelare il mantenimento dell'occupazione, le Parti concordano sui seguenti strumenti:

- a) verifica presso ogni sede aziendale circa la possibilità di promuovere azioni finalizzate a favorire la riqualificazione / formazione del personale, valutando la possibilità di realizzare percorsi di formazione e riqualificazione finalizzati al reimpiego dei lavoratori. Tali percorsi saranno verificati e condivisi di volta in volta con le RSU;
- b) azioni finalizzate al reimpiego del personale collocato in CIGS anche presso altre sedi della stessa SITE, qualora se ne creasse l'occasione, e con riferimento alla specifica professionalità in possesso o acquisita tramite la formazione, ~~senza ulteriori oneri aggiuntivi;~~
- c) i lavoratori sono tenuti a partecipare alle derivanti attività formative definite dall'azienda e portate a conoscenza delle OO.SS. aziendali.

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto e dichiarano che sono state regolarmente esperite e concluse le procedure previste dal DPR 218/2000 .

Letto confermato e sottoscritto

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

SITE S.p.A.

FIOM

 FIM

UILM

 RSU

ALLEGATO ALL'ACCORDO DELL'08.03.13

In data odierna, 8 marzo 2013, a Roma, si sono incontrati:

- la SITE S.p.A. (di seguito anche "SITE", "Azienda") rappresentata dai Sig.ri Luigi Morandi, Massimo Carroli e Marco Garavini;

- le OO.SS. nazionali Fiom-CGIL, Fim-CISL e Uilm-UIL, rispettivamente nelle persone dei Sig.ri Candido Omiciuolo, Giovanni Garofalo, Enrico Azzaro unitamente alle strutture territoriali FIM CISL e Fiom CGIL nelle persone dei Sigg. Roberto Signorino e Jorge Torre ed alle RSU delle sedi interessate nelle persone dei Sigg. Paolo Assacute, Lorenzo Pellegrino, Fabio Lopetuso, Cristiano Scandellari, Sandro Mancinelli, Carmelo pagnozzi e Vincenzo Di Lernia (se richiamate congiuntamente, di seguito anche "le Parti")

Premesso che

In data 8 marzo 2013, le Parti hanno stipulato un accordo di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (di seguito "l'Accordo") per le unità produttive della SITE delle province di Milano, Bologna, Bergamo, Roma, Firenze, Pescara, Napoli, Palermo e Genova per un totale di 169 lavoratori

ad integrazione del suddetto accordo, le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente allegato all'Accordo;
- 2) Nel caso in cui, per esigenze tecnico, produttive ed organizzative, non fosse possibile effettuare la rotazione del personale, previa informazione alle RSU dei nominativi delle risorse oggetto della mancata rotazione e delle motivazioni che hanno determinato la mancata rotazione medesima, al fine di ridurre il disagio legato alla diminuzione reddituale, l'Azienda si impegna a garantire ai lavoratori a tempo pieno coinvolti dalla CIGS una retribuzione mensile minima pari ad € 950,00 netti per retribuzioni inferiori a 2.052,00 € lordi mensili e pari ad € 1.100,00 netti per retribuzioni superiori a tale importo. A tale retribuzione si aggiungeranno gli assegni familiari. Per ciò che concerne i lavoratori a tempo parziale ("part-time"), l'integrazione al trattamento CIGS verrà quantificata proporzionalmente alla riduzione di orario contrattuale pattuita con la SITE.
- 3) In caso di frequenza ai corsi di formazione e/o riqualificazione concordati tra l'Azienda e le RSU nell'ambito dell'applicazione di quanto stabilito ai punti a) e b) dell'art. art. 5) dell'Accordo, la SITE si impegna a riconoscere ai lavoratori un importo di € 3,00 per ciascuna ora di formazione e nel caso in cui il corso di formazione superi le 4 ore giornaliere riconoscerà altresì un ticket pasto dell'importo di € 5,29 per ogni giorno di effettiva frequenza. Resta inteso fra le Parti che ove la formazione avvenga in regime di mancata rotazione l'Azienda garantirà in ogni caso la retribuzione minima di cui al precedente punto 2).

Letto, confermato e sottoscritto

SITE S.p.A.

FIOM

FIM

UILM

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there are three columns of signatures corresponding to the labels SITE S.p.A., FIOM, and UILM. On the right, there are several more signatures, some of which are larger and more prominent, possibly representing the main representatives of the parties.