

## VERBALE DI INCONTRO

In data 15 aprile 2009 presso CONFINDUSTRIA MONZA E BRIANZA si sono incontrate:

- la Direzione Aziendale di STMicroelectronics S.r.l. (a seguire ST) in persona dei sigg.ri A. Dragotto, F. Prati, A. Asiaghi, T. Casati rappresentata da CONFINDUSTRIA MONZA e BRIANZA e CONFINDUSTRIA CATANIA nella persona del sig. F. Casicci

- da una parte -

e

- FIM, FIOM e UILM Nazionali rappresentate rispettivamente dai sigg.ri A. Sansone, L. Spezia e M. Lombardo;

- le OO.SS. regionali e territoriali;

- le R.S.U. di Agrate B.za, Catania, Castelletto e Palermo.

- dall'altra parte -

per definire, nell'ambito del rinnovo del presente integrativo aziendale, i seguenti temi:

1. assistenza sanitaria integrativa;
2. premio di risultato (Pdr) e "forchette"
3. riconoscimento di 1 giorno di ferie

\* \* \*

### 1. Assistenza sanitaria integrativa

Con riferimento al tema dell'assistenza sanitaria integrativa, le Parti concordano, a partire dal 01.01.2010, per un aumento del contributo aziendale, a parità di condizioni.

Pertanto, a partire dalla suddetta data, gli attuali € 75,00-/dipendente per anno passeranno a € 125,00-/dipendente per anno.

Le Parti si riservano verifiche ed approfondimenti ulteriori sul tema della deducibilità fiscale di questi contributi alla luce di variazioni alla previgente normativa in materia al fine di considerare una maggiore contribuzione a parità di costo per l'azienda.

### 2. Premio di risultato ( Pdr ) e "forchette"

In tema di Premio di Risultato ( Pdr ), si concorda, per l'intera durata dell'integrativo aziendale oggetto di rinnovo, il mantenimento dell'attuale importo massimo di € 2.425,00/anno.

The bottom of the page contains numerous handwritten signatures and initials. On the left side, there are several large, stylized signatures. In the center, there are smaller initials and a signature. On the right side, there are more signatures, including one that appears to be 'FM' at the top right, and another that looks like 'AP' below it. The signatures are in black ink and vary in style, some being very cursive and others more blocky.

Premesso che il meccanismo complessivo di funzionamento del Pdr verrà successivamente concordato nell'eventuale accordo integrativo, con esclusivo riferimento alle c.d. "forchette", si concordano a seguire i livelli minimi e massimi di raggiungimento dei singoli obiettivi, nonché il livello a cui è posto il 100% ed i relativi pagamenti minimi, massimi e al 100% :

<i>Obiettivi</i>		<i>Livello minimo di raggiungimento</i>	<i>Livello al quale raggiungo il 100%</i>	<i>Livello massimo di raggiungimento</i>
Ind. Produttivi (adh al C.O.R.A.)	Direct Variation	95	100	105
	PFY	98	99	100
Ind. Economici (adh. alle previsioni)	Ricavi Netti	xx	xx	xx
	Margine Lordo	(punto iniziale della forchetta dichiarata)	(punto centrale della forchetta dichiarata)	(punto finale della forchetta dichiarata)

<i>Obiettivi</i>		<i>Pagamento al livello minimo di raggiungimento</i>	<i>Pagamento al 100% di raggiungimento</i>	<i>Pagamento al livello massimo di raggiungimento</i>
Ind. Produttivi (adh al C.O.R.A.)	Direct Variation	50	100	110
	PFY	50	100	110
Ind. Economici (adh. alle previsioni)	Ricavi Netti	50	100	110
	Margine Lordo	50	100	110

FM

AP

M

-2-

### 3. Riconoscimento di 1 giorno di ferie

Le Parti concordano che, al 1 gennaio di ogni anno, sarà effettuata una verifica atta ad individuare coloro che, nell'ambito della popolazione dedicata all'attività di produzione e al 31.12 dell'anno precedente quello oggetto di valutazione, hanno compiuto il 10° anno di permanenza nella medesima categoria e nel medesimo livello contrattuale.

Fermo restando quanto sopra, la popolazione che sarà presa in esame sarà individuata in base ai seguenti criteri:

- al momento della verifica, il dipendente dovrà svolgere una turnazione che prevede turni notturni e/o turni di 1° o 2° di sabato o domenica;
- dovrà aver svolto stabilmente, nell'arco dei 5 anni precedenti la verifica, una delle suddette tipologie di turnazione.

La suddetta verifica sarà volta a riconoscere, per coloro che rispecchiano i criteri di cui sopra, 1 giorno di ferie secondo un criterio unico basato sul numero dei turni notturni e/o turni (1/2/notte) cadenti di sabato o domenica lavorati rispetto ai lavorabili. Il valore percentuale unico al di sopra del quale sarà riconosciuto 1 giorno di ferie sarà successivamente definito dalle Parti.

Questo riconoscimento potrà essere conseguito solamente una volta nell'arco dell'intera carriera lavorativa.

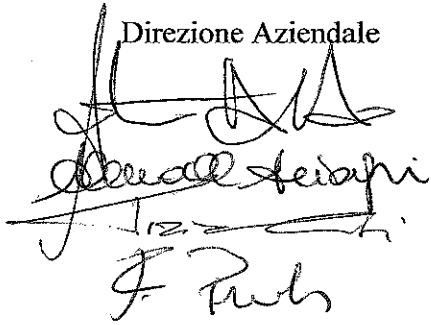
Dalle suddette verifiche si intende sin d'ora esclusa la popolazione (nr. 405 dipendenti) già oggi impattata dal verbale di incontro 09.04.2009, sottoscritto tra la direzione aziendale e la sotto-commissione inquadramento della sede di Agrate B.za, per la quale si è previsto il passaggio dal 4° al 5° livello contrattuale entro il 2012.

The bottom of the page contains numerous handwritten signatures and initials in black ink. Some are large and stylized, while others are smaller and more compact. The signatures appear to be from various individuals involved in the document's approval or creation.

\* \* \*

Le parti si danno atto che il presente verbale di incontro in ognuno dei suoi punti sarà da ritenersi valido ed efficace unicamente a condizione che, nelle more della presente trattativa, si addivenga ad un'intesa tra le Parti sull'intero impianto dell'integrativo aziendale.

Direzione Aziendale



Handwritten signatures of the Direzione Aziendale, including names like "G. Rossi" and "F. Rossi".

CONFINDUSTRIA



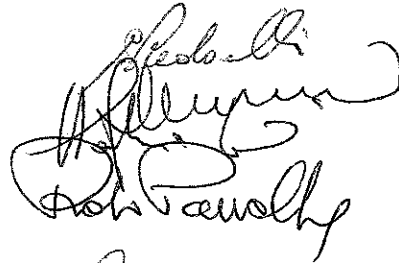
Handwritten signature of CONFINDUSTRIA.

OO.SS. Nazionali



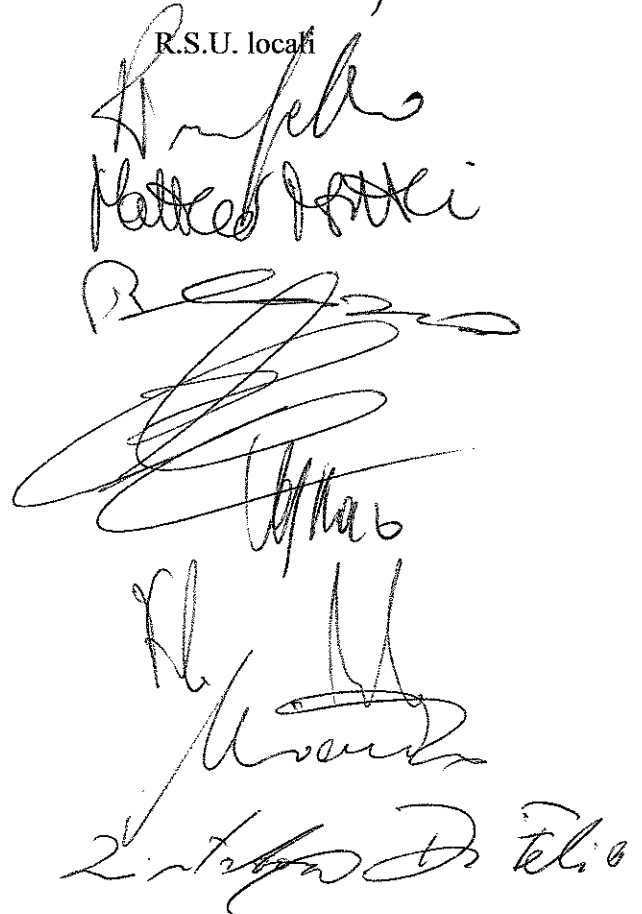
Handwritten signatures of the OO.SS. Nazionali.

OO.SS. regionali e territoriali



Handwritten signatures of the OO.SS. regionali e territoriali.

R.S.U. locali



Handwritten signatures of the R.S.U. locali, including names like "M. Rossi" and "L. Rossi".

Agrate B.za, 15.04.2009