UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
ROMA • FROSINONE • LATINA • RIETI • VITERBO

VERBALE DI ACCORDO

Addì 9 giugno 2015, in Roma presso la Sede di Unindustria Roma

TRA

La Soc. Data Management Human Resource Management S.p.A. assistita da UNINDUSTRIA Roma (di seguito le parti)

E

FIM CISL – FIOM CGIL – UILM UIL - FILCAMS CGIL – FISASCAT CISL Nazionali e Territoriali, unitamente alle RSU/RSA (di seguito le parti)

premesso che:

in coerenza con quanto previsto dalle norme sugli assetti contrattuali dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicati in azienda, nonche' dall'Accordo Interconfederale del 28 Giugno 2011 e dal Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 Gennaio 2014, le Parti hanno avviato e successivamente concluso positivamente le trattative per la definizione del Premio di Risultato per il triennio 2015-2017.

Caratteristiche del Premio di Risultato

Le parti hanno concordato di istituire nei confronti del personale Data Management Human Resource Management S.p.A. un Premio di Risultato a valenza triennale, prendendo a riferimento gli indicatori di seguito indicati, finalizzati a conseguire incrementi di produttività, redditività ed altri elementi rilevanti ai fini del miglioramento della competitività aziendale.

Il Premio è variabile e non determinabile a priori, ma solo dopo la consuntivazione dei risultati e la verifica del raggiungimento degli obiettivi predeterminati.

La Parti concordano sull'istituzione di un Premio di Risultato basato sulla condivisione di meccanismi semplificati e sull'effettivo livello di partecipazione di tutte le risorse al raggiungimento di obiettivi variabili.

INDICATORI:

- ***EBITDA*** (vedi tabella) + ***Fatturato*** soglia minima non inferiore all'anno precedente (indicatore concorrente)

	EBITDA 2015 - 2017 TARGET 14%		
	85% target		
	min12%	14%	over 14%
Premio	1	180	max 360

Esempio					
13%	13,3%	14,2%	15,6%	16,5%	17,0%
90,0	117,0	198,0	324,0	360,0	360,0

- ***Smaltimento ferie e permessi*** : al 31 dicembre 2015 dovrà essere smaltito almeno il **33 %** del fondo residuo complessivo AP; obiettivo confermato anche per il 2°e 3°anno.
  Valore del premio pari a 180 euro.

- ***Soddisfazione del cliente*** (vedi tabella)+Penali non superiori allo 0,50% sul fatturato

Customer Satisfaction	Soddisfazione complessiva	Clienti che ci raccomanderebbero	Valore per clienti
	min8%	min85%	min80%

Valore del premio pari a 40 euro.

Il valore di riferimento al raggiungimento del 100% dei 3 indicatori è €400,00.

L'erogazione del Premio di Risultato è legata al raggiungimento di almeno due degli obiettivi individuati.

In deroga a quanto sopra nel caso di raggiungimento del solo obiettivo di EBIDTA e Fatturato, sarà riconosciuto il relativo premio.
Il periodo di riferimento per la definizione degli obiettivi è l'anno fiscale dal 1 gennaio al 31 dicembre.
Il premio verrà corrisposto in unica soluzione in misura uguale per tutti con le competenze del mese di luglio dell'anno successivo a quello di competenza.

Beneficiari e modalità di erogazione

Hanno titolo alla corresponsione del Premio i lavoratori in forza alla data del 31 dicembre dell'anno di riferimento nonché nel mese di corresponsione dello stesso, in proporzione al servizio prestato nell'anno di competenza del Premio, purché abbiano prestato servizio per almeno 8 mesi considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni.

Ai lavoratori con contratto di lavoro a tempo parziale, l'importo del Premio sarà riproporzionato in funzione dell'orario contrattualmente pattuito.

Caratteristiche del Premio

Le parti si danno atto che hanno inteso definire l'importo complessivo del Premio in ragione annua ed omnicomprensivo di ogni incidenza sugli istituti retributivi diretti, indiretti e differiti di cui si è già tenuto conto in fase di quantificazione del Premio stesso.

Inoltre, le Parti, ai sensi del 2° comma, dell'art. 2120 del Codice Civile, convengono che il presente Premio sia escluso dalla base di calcolo del Trattamento di Fine Rapporto.

Le Parti convengono che le particolarità del Premio consentono l'applicazione delle norme legislative vigenti in materia di decontribuzione e fiscalità agevolata.

Il presente accordo verrà depositato, a cura dell'azienda, presso la Direzione Territoriale del Lavoro, nonché presso le sedi degli Istituti Previdenziali competenti, entro 30 giorni dalla data di sottoscrizione.

Verifiche

Le Parti si incontreranno, a cadenza semestrale, per un monitoraggio e una verifica sull'andamento dei parametri assunti come base per la determinazione del premio.

Decorrenza e Durata

Il presente accordo decorre dalla data del 1° giugno e avrà effetto fino al 31 dicembre 2017

Con la sottoscrizione del presente accordo, le Parti si danno esplicitamente atto che, in linea con quanto previsto dalle disposizioni del vigente CCNL, con il presente accordo si intendono esaurite tutte le richieste economiche di carattere collettivo avanzate per il triennio di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA ROMA

P. DATA MANAGEMENT HUMAN RESOURCE MANAGEMENT S.P.A.

p. FIM CISL FIOM CGIL UILM UIL FILCAMS CGIL FISASCAT CISL

p. RSU/RSA