

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

(Legge 20.5.1975 n. 164, art. 5)

Addì 25 luglio 2012, in Roma, presso la Sede di Unindustria - Confindustria Roma

TRA

la Selex Service Management S.p.A., assistita da Unindustria - Confindustria Roma

E

La FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, Nazionali e Territoriali, unitamente alla R.S.U.

Nella riunione odierna, è stata esaminata la richiesta aziendale di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per un periodo di 13 settimane, a far data dal 6 agosto 2012, nei confronti di n. 121 unità, (di cui n.119 a Roma e n. 2 a Cecina -LI) che, durante il periodo sopraindicato, saranno sospesi dal lavoro a zero ore.

Al termine della riunione, tenutasi ai sensi dell'art. 5 Legge 20.5.1975 n. 164, le OO.SS. preso atto che la richiesta aziendale è motivata dalla sospensione, intervenuta con Decreto Legge 22 giugno n. 83 "Misure urgenti per la crescita del Paese" (GU n.147 del 26-6-2012 - Suppl. Ordinario n. 129), del contratto relativo al sistema di tracciabilità dei rifiuti (Sistri) con il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare, considerate le iniziative per superare le attuali difficoltà, esprimono parere favorevole per l'intervento della Cig ordinaria nei termini suindicati.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. UNINDUSTRIA - Confindustria Roma

p. la Selex Service Management S.p.A.

p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL

p. la R.S.U.

VERBALE DI ACCORDO

Addì 25 luglio 2012, in Roma,

TRA

la Selex Service Management S.p.A.,

E

La FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, Nazionali e Territoriali, unitamente alla R.S.U

Premesso che, a fronte del perdurare delle difficoltà economico-finanziarie già evidenziate nella chiusura del bilancio 2011 l'Azienda aveva posto in essere le seguenti azioni di efficientamento:

- Contenimento dei costi esterni con particolare riferimento al ricorso di lavoro esterno ed alla razionalizzazione delle sedi aziendali con conseguente chiusura della sede di Roma Via Bona;
- Progressiva estinzione dei contratti flessibili (somministrazione e co.co.pro.);
- Avvenuta definizione delle posizioni di distacco;
- Smaltimento delle ferie residue.

Avendo l'Azienda aperto la procedura di Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria per la totalità del personale per 13 settimane con decorrenza 6 agosto 2012, le parti convengono quanto segue:

1) MODALITA' DI APPLICAZIONE DELLA CIGO

Le modalità di applicazione della Cigo sono state valutate partendo dalla pianificazione dei carichi di lavoro nel periodo dal 06/08/2012 al 04/11/2012. A tal proposito la maggiore concentrazione dei carichi di lavoro si avrà nei mesi di settembre e ottobre, pertanto nel mese di agosto si registrerà un maggior numero di giorni di cassa. In particolare:

- a) cigo a 0 ore senza rotazione per 13 settimane per le strutture di STAFF.

Per le suddette attività saranno previste presenze saltuarie, al fine di garantire gli adempimenti minimali amministrativi e di legge, da garantire ove presente ad opera del Dirigente di riferimento o da parte del responsabile della struttura di riferimento o della specifica attività.

- b) cigo a 0 ore senza rotazione per 13 settimane per CRM, Servizi Help Desk, Servizi Cccina.

Manfredi
De
Stalio
Catal

c) cigo a 0 ore con le seguenti modalita' di rotazione nell'ambito delle 13 settimane:

- INGEGNERIA: verra' interessata per un numero di 18 giornate lavorative pro capite di Cigo, che si prevede verranno integralmente consumate nel mese di agosto;
- ADE e TIG: verranno interessate per un numero di 40 giornate lavorative pro capite di Cigo, di cui prevedibilmente 19 nel mese di agosto;
- SERVIZI (ad esclusione del personale di cui alla lettera b): verranno interessati per un numero di 47 giornate lavorative pro capite di Cigo, secondo un'articolazione che prevedera', di massima, 16 giornate di Cigo ogni mese.

Inoltre l'Azienda procedera' con una sospensione a zero ore senza rotazione, per l'intero periodo di Cigo, per i dipendenti appartenenti alle unita' organizzative richiamate al punto c), che ne faranno formale richiesta.

Di seguito si riporta una tabella riepilogativa del totale dei giorni lavorativi di Cigo pro capite per le Unità Organizzative di staff ed il dettaglio per le Unità Organizzative di linea, così come riportato al punto c).

	Organico (*)	Totale giorni Cigo procapite
INGEGNERIA	28	18
CRM	5	63
SER (help desk)	11	63
SER (Cecina)	2	63
SER (control room)	20	47
ADE + TIG	12	40
Totale Line	78	
Staff	43	63

* I dati fanno riferimento all'organico a libro matricola al netto dei dirigenti.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO

L'azienda anticipera' il trattamento di integrazione salariale ordinaria alle normali scadenze di paga.

L'azienda riconoscerà inoltre un sostegno al reddito secondo le seguenti modalita':

- 10 euro lordi a decorrere dal 5^a gg di CIGO per le risorse che avranno un massimo di 18 giornate di CIGO nell'arco delle 13 settimane;
- 15 euro lordi per le risorse che complessivamente saranno interessate fino a 47 giornate di sospensione. L'importo indicato verrà erogato per ogni giornata di sospensione a partire dalla 5a giornata di ciascun mese alla 47ma nel periodo di CIGO di tredici settimane.

One
Manfredi
di C...
fino
Sebastiano

- 25 euro lordi per le risorse che complessivamente saranno sospese per un numero totale di 63 giornate (e comunque non inferiori a 55). In via del tutto eccezionale ai lavoratori appartenenti a questa fascia verrà riconosciuta l'integrazione al reddito fin dal primo giorno di cassa.

I suddetti importi costituiscono un trattamento onnicomprensivo ed assorbibile a titolo di anticipazione su eventuali future rivendicazioni relative a quanto previsto in accordo.

Durante il periodo di Cigo di 13 settimane, in deroga alle vigenti disposizioni di legge e di contratto, l'Azienda in via eccezionale non opererà le decurtazioni sui ratei di tredicesima mensilità per effetto della Cigo.

3) FORMAZIONE

L'Azienda si impegna a garantire la continuità rispetto a percorsi formativi qualificanti già avviati.

4) RICOLLOCAZIONE NELLE ALTRE AZIENDE DEL GRUPPO FINMECCANICA

Ferma restando la salvaguardia delle risorse necessarie alla piena funzionalità del sistema Sistri, l'Azienda valuterà ogni possibilità di ricollocazione all'interno delle Aziende del Gruppo Finmeccanica in caso di compatibilità fra competenze professionali dei dipendenti e necessità tecnico/organizzative che dovessero emergere nelle Aziende del Gruppo Finmeccanica.

5) INCENTIVAZIONI ALL'ESODO

Considerando la situazione di significativa contrazione del volume d'affari, la Società valuterà la possibilità di incentivare all'esodo su base individuale e volontaria.

6) ALTRI INTERVENTI

Sono in corso interventi relativamente a:

- contenimento dei costi del management da attuarsi entro il periodo di cassa con differenti tipologie di intervento;
- sospensione dei rapporti di somministrazione ancora presenti in Azienda;
- ulteriore efficienza sui costi esterni.

Mano p. aduante

ente

De

Chy se

Edme Tagliari

lip

7) INCONTRI PERIODICI

L'Azienda si impegna inoltre ad incontrare periodicamente le Rappresentanze sindacali, al fine di monitorare l'andamento della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

Gli incontri si terranno secondo la seguente articolazione:

- Entro i primi 15 giorni di settembre: incontro con RSU
- Entro il 5 ottobre: incontro con le Rappresentanze Territoriali e le Segreterie Nazionali.

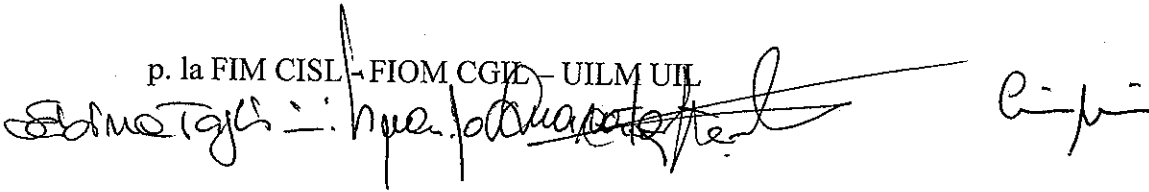
In caso di eventuali significative problematiche ^{CIG} dovessero emergere durante il periodo di CIGO potranno essere richiesti ulteriori incontri.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Selex Service Management S.p.A.



p. la FIM CISL - FIOM CGIL - UILM UIL



p. la R.S.U.

