

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 15 dicembre 2010, presso la Sede dell'UNIONE INDUSTRIALI PISANA

Tra

Piaggio & C S.p.A. assistita dall'Unione Industriale Pisana

e

le OO.SS. FIM, FIOM, UILM, UGLmetalmeccanici segreterie e le RSU di Pontedera.

Premesso che :

- in data 6 marzo 2009 è stato definito un accordo sindacale che prevede l'istituzione di una forma di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale nell'ottica di offrire un sostegno al dipendente che deve far fronte ai problemi di salute ed ai suoi costi ;
- si è costituito il Gruppo di lavoro Sindacato e Azienda per definire le caratteristiche di tale forma assistenziale, le modalità di funzionamento e di adesione, la tipologia e le prestazioni oltre al costo complessivo ed al contributo aggiuntivo a carico del dipendente ;

le parti hanno convenuto quanto segue:

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures vary in style, including some that are highly stylized and others that are more legible. There are approximately ten distinct signatures.

A partire dal 1 gennaio 2011 la società Piaggio & C S.p.A. aderirà alla Cassa di Assistenza Sanint per attivare un Piano di Assistenza Sanitaria (P.A.S.) utilizzabile da tutti i dipendenti con contratto a tempo indeterminato (Full Time , PTV/PTO) , salvo quanto previsto al punto 5. , apprendistato e inserimento, delle sedi Pontedera, Roma e Milano che dovrà rimborsare le spese sanitarie sostenute alle condizioni e secondo le modalità disciplinate nei punti successivi;

1. Prestazioni :

Le prestazioni garantite dal Piano di Assistenza Sanitaria sono quelle previste nel documento 1 allegato. Per l'anno 2011 si prevede una sola tipologia di piano di assistenza sanitaria, con riserva di proporre in seguito anche piani più ampi con diverso contributo del dipendente. L'erogazione delle prestazioni potrà avvenire sia attraverso un regime di rimborso indiretto (il rimborso viene richiesto dopo aver sostenuto la spesa sanitaria) oppure attraverso un network di strutture e professionisti convenzionati che consentono una erogazione diretta della prestazione stessa.

Le richieste di prestazioni e/o rimborsi indicati nel Piano di Assistenza Sanitaria, dovranno essere rivolte direttamente dal dipendente alla cassa sanitaria utilizzando la modulistica prevista.

2. Soggetti destinatari:

a. tutti i lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato (Full Time, PTV/PTO) salvo quanto previsto al punto 5., con contratto di apprendistato o di inserimento che abbiano superato il periodo di prova che sono in servizio nelle sedi di Pontedera, Roma e Milano (sono esclusi i quadri contrattualmente definiti);

b. gli appartenenti al nucleo familiare dei dipendenti - su espressa richiesta di questi ultimi e alle condizioni che verranno definite per l'estensione del Piano di Assistenza Sanitaria con costo a totale carico del dipendente aderente al P.A.S. - che decadranno dal diritto a partire dal momento in cui il dipendente stesso uscirà dalla copertura o cesserà la contribuzione a suo esclusivo carico;



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, the initials 'BB', and several other signatures and initials on the right.

3. Adesione:

l'adesione , volontaria , potrà avvenire entro il 31.12 dell'anno precedente da quello da cui decorrerà il P.A.S. o al momento dell'assunzione , ma sempre dopo il superamento del periodo di prova. Stessa regola per l'estensione al nucleo familiare.

Nel caso in cui l'adesione al P.A.S. , da parte del neoassunto, avvenga nel secondo semestre , il contributo a carico azienda e dipendente sarà ridotto del 40% (fermo restando i massimali delle garanzie prestate) .

Per il 2011 e per la fase di start – up , la possibilità di aderire al P.A.S. sarà estesa fino al 28 febbraio 2011, fermo restando la valenza della copertura assicurativa fino al 31.12.2011 ed il contributo a carico del dipendente .

4. Contribuzione:

l'azienda prevede un contributo a proprio carico, non incidente sulla base di calcolo del TFR, di € 120 ,00 /anno per ogni dipendente che aderirà al Piano di Assistenza Sanitaria

Nessun compenso sostitutivo è dovuto dall'Azienda ai dipendenti non iscritti al Piano di Assistenza sanitaria.

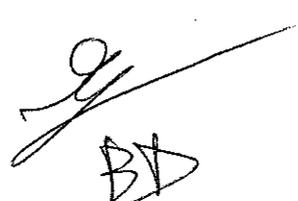
Il dipendente effettuerà il versamento di un contributo € 40,00/ anno. Tale contribuzione è soggetta al regime contributivo e fiscale previsto dalle disposizioni di legge in vigore per le Casse Sanitarie.

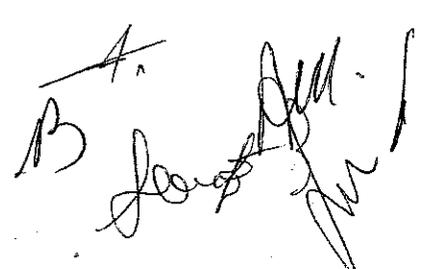
Per l'iscrizione al P.A.S. dei soggetti appartenenti al nucleo familiare del dipendente, ciascun lavoratore dovrà effettuare un versamento aggiuntivo a proprio carico secondo quanto previsto dalla Cassa Sanitaria.

(Gli appartenenti al nucleo familiare sono la moglie o convivente more uxorio e i figli che risultano dallo stato di famiglia).

5. Coloro che rientrano nella specifica previsione dell'accordo 6.03.2009 (cap. 5 – contratto a tempo determinato) e fanno parte dell' "ECOR" di Pontedera, nel momento in cui vengono assunti con contratto a termine e limitatamente a quel solo anno, potranno aderire al P.A.S.

 BB

 BB

 BB

L'adesione dovrà essere fatta all'inizio del rapporto di lavoro e varrà per il periodo di frazionamento dell'anno previsto dalla Cassa di Assistenza SANINT per i contratti a termine ed alle seguenti condizioni:

5a. contratto a termine fino a 3 mesi, il contributo dell'azienda sarà pari a 1/12 di € 120 per ogni mese del rapporto di lavoro svolto (equivale a mese la prestazione pari o superiore a 15 giorni di calendario);

5b. contratto a termine superiore a 3 mesi (anche a seguito di proroga), il contributo dell'azienda sarà pari a 6/12 di € 120 (equivale a mese la prestazione pari o superiore a 15 giorni di calendario);

5c. contratto a termine superiore a 6 mesi (anche a seguito di proroga), il contributo dell'azienda sarà pari a 6/12 di € 120 (equivale a mese la prestazione pari o superiore a 15 giorni di calendario).

La quota a carico del dipendente con contratto a termine verrà recuperata dalle competenze di fine rapporto.

6. Modalità di versamento dei contributi:

il versamento dei contributi alla Cassa di Assistenza sarà effettuato dalla Società che provvederà a recuperare le quote a carico del dipendente che ha aderito al Piano di Assistenza Sanitaria (per sè e per il nucleo familiare, se richiesto) mediante trattenuta mensile sulla sua retribuzione, salvo quanto previsto al punto 5. La contribuzione dovrà essere versata per ogni mese di servizio del dipendente nell'anno. Per i periodi di assenze temporanee e non retribuite, il contributo del dipendente verrà versato regolarmente e trattenuto dalle competenze maturate dal dipendente successivamente .

7. Cessazione della contribuzione e della assistenza integrativa:

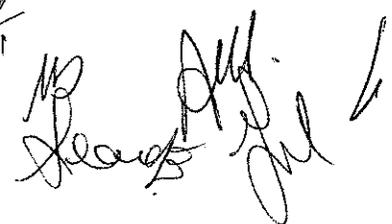
il dipendente potrà richiedere la cessazione della copertura sanitaria con comunicazione scritta indirizzata all'azienda, ma l'efficacia della cessazione sarà a decorrere dal primo giorno dell'anno successivo.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro, la copertura sanitaria sarà garantita , su richiesta, fino al termine dell'anno, trattenendo le quote mensili a carico del dipendente e rimaste da versare dalle competenze di fine rapporto.

In caso contrario la copertura sanitaria cessa il giorno successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.

 BB

 BD

 MD

8. Verifiche:

le parti concordano di costituire una commissione paritetica composta da 2 rappresentanti di parte sindacale, per ogni organizzazione sindacale firmataria, e da rappresentanti dell'azienda che avrà il compito di verificare semestralmente il funzionamento del Piano di Assistenza Sanitaria .

9. Decorrenza e durata:

le parti convengono sull'opportunità che il presente accordo abbia una valenza pluriennale pur facendo parte dell'accordo 6.3.2009, seguendone le sorti per la durata.

Ai sensi di quanto sopra esposto le parti convengono che, entro la scadenza del 31.12.2011 si reincontreranno per valutare gli esiti applicativi riscontrati nel 2011 e per considerare la possibilità di ulteriore applicazione in termini di durata all'epoca definibili.

Letto, confermato e sottoscritto

PIAGGIO & C. Spa

UNIONE INDUSTRIALE PISANA

FIM-CISL

FIOM/CGIL

UILM-UIL

UGL Metalmeccanici

RSU