



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 9 giugno 2015 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dott.ri Andrea Annesi e Francesca Cirelli della Divisione VI della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto di cui all'art. 2 DPR 218/2000 relativo alla società Lucchini Spa Amministrazione Straordinaria.

Hanno partecipato:

- Lucchini Spa in Amministrazione Straordinaria rappresentata dalla dott.ssa Susanna Taddei e dal dott. Marco Salti
- FIM CISL e UILM UIL nazionali in persona dei Sigg.ri Fausto Fagioli e Vincenzo Renda, FIOM CGIL territoriale in persona del sig. Luciano Gabrieli.

PREMESSO CHE

- LUCCHINI SPA in Amministrazione Straordinaria, con sede legale e stabilimento in Piombino, Uffici in Brescia ed altri stabilimenti in Condove (TO), Lecco ed altra unità in Trieste, opera nel settore della produzione di acciaio, laminazione, lavorazione e commercio di prodotti siderurgici in acciaio normale e speciale.
- La società è stata ammessa alla procedura di amministrazione straordinaria, ai sensi dell'art. 2, comma 2, del D.L. 347/2003, convertito con modificazioni dalla legge 39/2004, con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico in data 21 dicembre 2012.
- La società, con lettera del 21 maggio u.s., ha avanzato istanza di esame congiunto ex art. 2 DPR 218/2000, e le Parti sono state convocate per la data odierna.
- Nel corso della presente riunione il referente aziendale ha preliminarmente dichiarato che in attuazione del Programma, ex art. 54 D.Lgs. 270/99, è stata avviata la procedura di cessione dei complessi aziendali di Lucchini Spa in A.S., come autorizzata dal MISE, ed ha rappresentato, con riferimento alla situazione relativa ai singoli stabilimenti, che:
 - Presso l'unità di Trieste, in seguito all'accordo siglato in data 11 febbraio 2014 in Regione Friuli, Condove (TO), in seguito all'accordo ministeriale del 2 settembre 2014 e Lecco, in seguito all'accordo ministeriale del 23 settembre 2014, è in corso il trattamento di CIGS, ex art. 7 comma 10-ter della Legge 236/93, per tutta la durata di attività del Commissario Straordinario; ad oggi il trattamento interessa un numero massimo di 210 unità lavorative di cui n. 42 presso l'unità di Trieste, n. 93 presso lo stabilimento di Condove e n. 75 in forza presso lo stabilimento di Lecco.
 - Presso l'unità di Brescia, in data 2 giugno u.s., è scaduto il contratto di solidarietà difensivo;

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Forno 8 - 00192 - ROMA
Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278
E mail: dgtutela@lavorodiv6@lavoro.gov.it

- Presso lo stabilimento di Piombino è in corso un contratto di solidarietà difensivo a decorrere dal 2 maggio 2015 che verrà risolto anticipatamente al 30 giugno 2015.
- Nel corso della presente riunione il referente della procedura ha, altresì, dichiarato che:
 - allo stato, la procedura ha ceduto il ramo di azienda costituito dallo stabilimento di Trieste e che è in corso di perfezionamento la cessione del ramo di azienda costituito dallo stabilimento di Lecco;
 - con riferimento ai complessi aziendali costituiti da Lucchini Piombino, che comprende anche gli uffici di Brescia, dal ramo Vertek Piombino, e dal ramo Lucchini Servizi, in data 3 giugno 2015, in sede istituzionale, è stato sottoscritto un accordo sindacale, previsto dal comma 4 bis dell'art. 47 della legge 428/90 e dall'art. 63, comma 4, del d.lgs 270/99, che prevede il trasferimento dei complessi aziendali sopra citati alla società Aferpi srl, ora Spa, con sede in Piombino, interamente controllata da Cevital spa; la cessione, in seguito all'operazione societaria, prevede, altresì, il passaggio di tutto il personale, pari ad un numero massimo di 2160 lavoratori, al netto dei lavoratori pensionandi nel corso della fruizione degli ammortizzatori sociali, alla Aferpi spa entro e non oltre il 6 novembre 2016;
 - dei complessivi 2160 lavoratori, a decorrere dal 1° luglio 2015, saranno trasferiti in capo all'acquirente Aferpi, n. 1080 unità lavorative di cui n. 48 afferenti al cedendo ramo di Lucchini Servizi e n. 1032 afferenti al cedendo ramo di Lucchini Piombino, comprensivo degli uffici di Brescia, e Vertek.
- Il referente aziendale ha, pertanto, dichiarato che, al fine di garantire una salvaguardia dei livelli occupazionali, si ritiene necessario anche per il citato stabilimento di Piombino e ufficio di Brescia, in aggiunta a quelli di Trieste, Condove (TO) e Lecco, il ricorso alla CIGS ai sensi dell'art. 7 comma 10-ter della legge 236/1993.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

- 1 Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- 2 Lucchini Spa in A.S., inoltrerà istanza finalizzata all'ottenimento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria, ai sensi dell'art. 7 comma 10-ter della legge 236/93, anche per l'ufficio di Brescia, a far data dal 3 giugno 2015, e per lo stabilimento di Piombino a far data dal 1° luglio 2015.
- 3 In entrambi i casi il trattamento straordinario di integrazione salariale verrà richiesto per tutta la durata di attività del Commissario Straordinario.
- 4 Al ricorso alla CIGS, che ad oggi già interessa 210 unità lavorative di cui n. 42 presso l'unità di Trieste, n. 93 presso lo stabilimento di Condove e n. 75 in forza presso lo stabilimento di Lecco, saranno assoggettate ulteriori 966 unità lavorative di cui n. 16 in forza presso l'unità di Brescia e n. 950 in forza presso lo stabilimento di Piombino.
- 5 L'individuazione dei lavoratori da sospendere avverrà tenuto conto delle esigenze connesse al programma di cessione; fatto salvo il personale che verrà individuato dalla procedura al fine di espletare quelle attività connesse all'attuazione del Programma di cessione, il restante personale sarà interessato da sospensioni a zero ore senza rotazione. Tuttavia le Parti concordano di incontrarsi periodicamente, a livello aziendale, al fine di verificare l'eventuale maturazione delle condizioni che possano favorire meccanismi di rotazione tra i lavoratori sulla base della fungibilità dei profili professionali.
- 6 Durante il ricorso alla CIGS si farà ricorso a programmi di formazione e riqualificazione professionale del personale sospeso messi in campo anche dalle Istituzioni locali.
- 7 Lucchini Spa in A.S. anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- 8 Le Parti effettueranno incontri di verifica in sede locale, su richiesta di una delle Parti, al fine di monitorare l'andamento della CIGS e l'evoluzione della situazione aziendale.

The image shows several handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or short names, representing the various parties to the agreement.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/00.

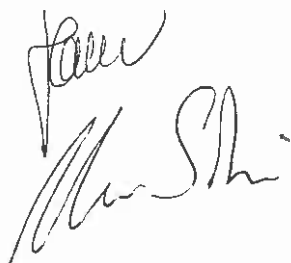
Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV- Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e incentivi all'occupazione – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



LUCCHINI SPA IN A.S.



OO.SS.

