

## Verbale di accordo

Il giorno 22 settembre 2010 in Roma si sono incontrati

la Sapa Profili S.r.l. in persona dei dott.ri Antonio Forenza e Sergio Musella.

e

le Rappresentanze Nazionali delle OO.SS., in persona dei sig.ri Emilio Lonati per la FIM-CISL, Vittorio Bardi per la FIOM-CIGL e Roberto Caccavello per la UILM-UIL

### premessi che

- il 21 maggio 2009, a causa della situazione di crisi nazionale che vedeva una forte contrazione negativa dei mercati di riferimento di Sapa Profili con il conseguente ricorso da parte della Società agli ammortizzatori Sociali (CIGO), nell'ambito della trattativa sulla piattaforma integrativa di secondo livello è stato sottoscritto tra le Parti un accordo stralcio che, sospendendo la trattativa in corso, si focalizzava su alcuni aspetti contingenti tra cui la gestione della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria e la definizione di un PDR transitorio per il 2009.
- nel 2010, nonostante l'emergere di primi tiepidi segnali di inversione di tendenza rispetto alla pesante situazione del 2009 e la recente entrata di alcune nuove commesse, queste ultime non sono sufficienti a garantire a Sapa Profili uno stabile e sostenibile equilibrio economico finanziario, essendo sia i risultati finora consuntivati che quelli preventivati per la fine dell'anno, nel complesso, ancora negativi.

tanto premesso, le Parti, dopo ampio ed approfondito esame

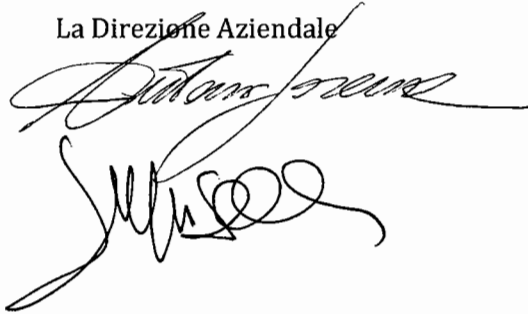
### concordano quanto segue

- La Direzione Aziendale conferma gli impegni assunti al punto 7) dell'ipotesi di accordo stralcio sottoscritto il 21 maggio 2009 con le OO.SS. Nazionali riconoscendo, a titolo di premio di risultato ed in via transitoria a tutto il personale dipendente in forza alla data dell'erogazione ed in attività durante l'anno 2010, un importo di Euro 450,00 (quattrocentocinquanta\00) lordi, da parametrare sulla base degli indicatori e dei parametri già utilizzati ad esclusione di quello sulla redditività (EBIT) e ricalcolando di conseguenza i pesi percentuali sugli altri indicatori.
- L'importo finale, così determinato su base individuale, verrà erogato con le competenze del mese di febbraio 2011 (busta paga in consegna a marzo 2011). Tale importo è inteso in senso onnicomprensivo, in quanto in sede di quantificazione si è tenuto conto di ogni incidenza; pertanto non avrà riflesso alcuno su altri istituti

contrattuali e/o di legge, diretti e/o indiretti di alcun genere. Inoltre in attuazione di quanto previsto dal secondo comma dell'art. 2120 cod.civ., si conferma che le somme riconosciute a titolo di premio di risultato sono escluse dalla base di calcolo del trattamento di fine rapporto.

- La direzione aziendale conferma altresì gli impegni assunti in merito alla gestione della Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria di cui al punto 5) dell'accordo del 21 maggio 2009.
- Le Parti confermano la volontà di riprendere il confronto generale, a partire dal mese di gennaio 2011, sul complesso della piattaforma di secondo livello presentata dalle OO.SS. per aggiornare le parti normative e definire la parte economica per i prossimi anni. In particolare con riguardo al Premio di Risultato 2011, si precisa la volontà di definire i criteri e gli indicatori per la valorizzazione entro il mese di febbraio 2011.
- Si conferma infine che entro il mese di ottobre 2010 si terrà il secondo incontro annuale tra le OO.SS. e la Direzione Aziendale di Sapa Profili per esaminare l'andamento e le prospettive dell'azienda.

La Direzione Aziendale



Le OO. SS

