

Verbale di Accordo

Il giorno 17 aprile 2015 in Roma si sono incontrati

La società Selex ES SpA assistita da Unindustria di Roma e AMMA di Torino

e

Le Segreterie Nazionali e Territoriali FIM – Fiom – UILM

e

Il Coordinamento delle RSU – FIM - Fiom – UILM

Le Parti in funzione di quanto previsto dalla:

Legge 92/12 – art. 4 – commi 1 – 7 ter – Riforma del Mercato del Lavoro in una prospettiva di crescita

ed in relazione alla necessità di adeguare il dimensionamento degli organici alla mutata e critica situazione di contesto illustrata dalla Direzione Aziendale negli incontri sindacali sul piano di riorganizzazione aziendale e con la successiva sottoscrizione in data 27 giugno 2013 di un accordo sindacale che prevede l'utilizzo di una pluralità di strumentazione per affrontare le criticità tuttora in essere nello spirito di ricercare prioritariamente soluzioni alternative all'adozione di misure ad elevato impatto sociale, anche in considerazione del ruolo che l'Azienda riveste nell'economia generale del Paese e della consolidata propensione a trovare soluzioni ai problemi occupazionali attraverso il dialogo costruttivo con le OO.SS..

A tale scopo, le Parti concordano di gestire una parte degli esuberi previsti nell'accordo del 27 giugno 2013 e, precisamente, per **n. 610 unità** strutturalmente eccedenti, su un organico complessivo di Selex ES – Italia – comprensivo del personale dirigente, di **10.471 unità**.

La distribuzione degli esuberi tra i siti di Selex ES:

Sito	Impiegati	Operai	Totale
Roma Tiburtina	190		190
Roma Laurentina	20		20
Genova	135		135
Nerviano	53	6	59

[Handwritten signatures and notes surrounding the table and text blocks, including names like 'Ber...', 'P...', 'R...', 'S...', 'G...']

Campi Bisenzio	60	5	65
Amiata	3		3
Torino Caselle – Marche	26		26
Catania	4		4
Palermo	4		4
Taranto	9		9
Chieti	3		3
L'Aquila	4		4
La Spezia	3		3
Carsoli	1		1
Bologna	1		1
Lamezia Terme – Rende	1		1
Pisa	1		1
Cagliari – Sassari	0		0
Fusaro	0		0
Giugliano	0		0
Pomezia	44		44
Latina	20	10	30
Padova	0		0
Ronchi Legionari	7		7
Totale	589	21	610

utilizzando quanto previsto dall'art. 4 della legge 92/12 in materia di "riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".

L'organico di Selex ES – Italia - al 28 febbraio 2015:

Sito	Quadri/Impiegati/Equip.	Operai	Totale
Roma Tiburtina	2.019	8	2.027
Roma Laurentina	702		702
Genova	1.794	24	1.818
Nerviano-Cascina Costa	873	46	919
Campi Bisenzio-Pistoia	965	60	1.025
Abbadia S. Salvatore	88	1	89
Torino Caselle – Marche	326	7	333
Catania	104		104
Palermo	101	1	102
Taranto	172	1	173
Chieti	161		161

Handwritten notes and signatures on the left side of the table.

Handwritten notes and signatures on the right side of the table.

Large handwritten notes and signatures at the bottom of the page.

così come previsto dalla legge, per l'accompagnamento alla pensione dei dipendenti che maturano i requisiti nei suddetti anni.

I dipendenti interessati al piano sono coloro che maturano i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata, nei 4 anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro in base alle regole vigenti, comprensive dell'adeguamento alla speranza di vita fino al 2015 ed a quelle che eventualmente saranno definite per gli anni successivi.

Tenuto conto di quanto sopra, nella tabella "allegato A" del presente accordo è riportata una ricognizione dei requisiti per il pensionamento di vecchiaia e anticipata.

La quantificazione ed articolazione dei dipendenti interessati verrà riportata nell'accordo sindacale attuativo previsti dell'art. 4 della suindicata legge.

Modalità procedurali

Le modalità procedurali in relazione alle indicazioni operative impartite dai competenti organi, sono le seguenti:

1. Domanda all'INPS con allegato l'accordo sindacale e gli elenchi nominativi dei dipendenti che hanno già manifestato interesse accompagnata da fidejussione bancaria secondo le indicazioni che saranno date dall'INPS;
2. Verifica con l'INPS in ordine alla presenza dei requisiti previsti dalla legge per l'attivazione delle misure;
3. Acquisizione da parte dell'INPS dell'esito dell'istruttoria ed emissione del provvedimento amministrativo INPS di validazione;
4. Risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e versamento all'INPS della provvista mensile della prestazione prevista dall'art. 4 della Legge 92/12, con erogazione del trattamento nei confronti dell'ex dipendente da parte dell'INPS a partire dal mese successivo a quello di cessazione.

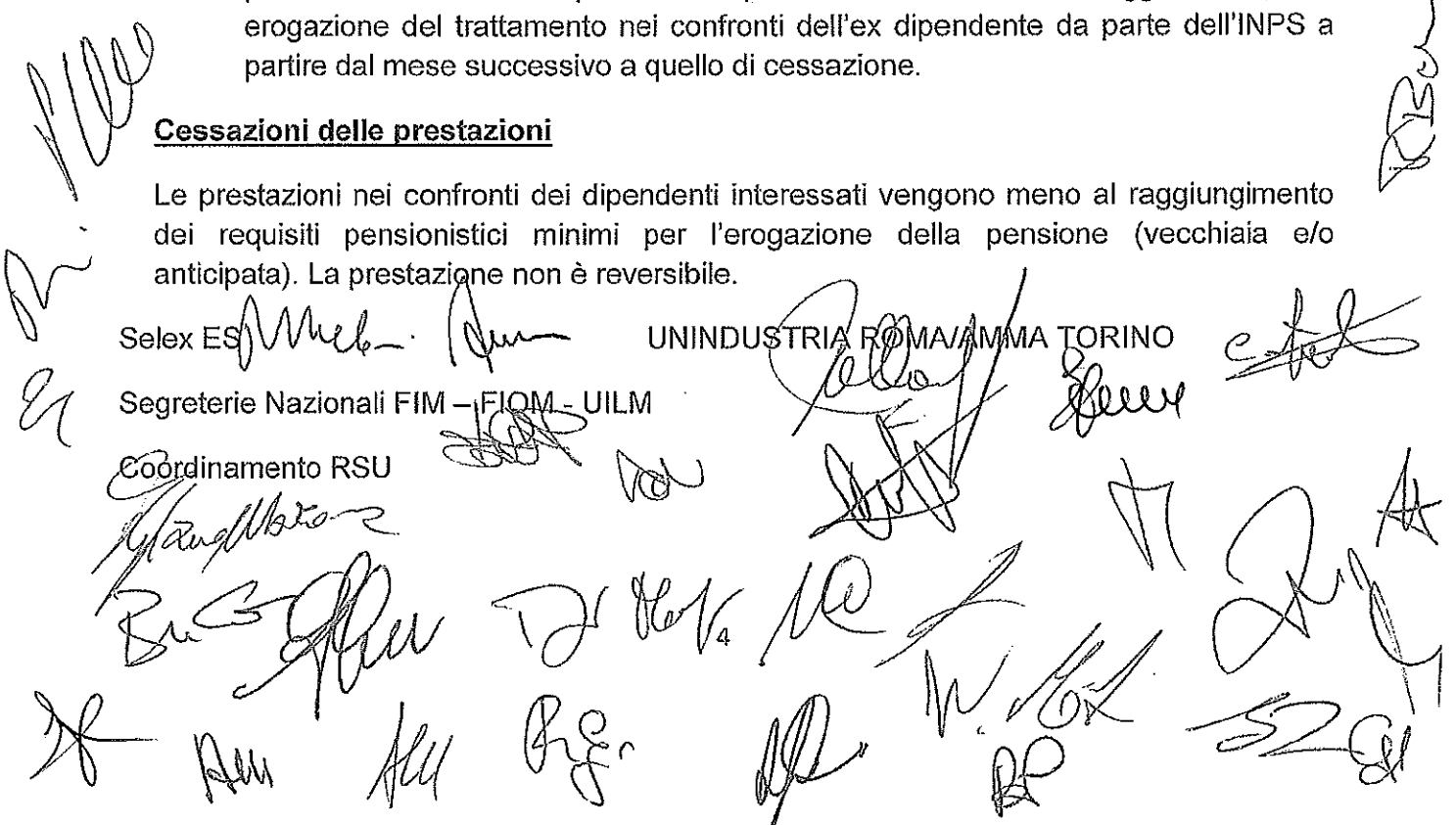
Cessazioni delle prestazioni

Le prestazioni nei confronti dei dipendenti interessati vengono meno al raggiungimento dei requisiti pensionistici minimi per l'erogazione della pensione (vecchiaia e/o anticipata). La prestazione non è reversibile.

Selex ES  UNINDUSTRIA ROMA/ANIMA TORINO 

Segreterie Nazionali FIM - FIOM - UILM 

Coordinamento RSU 



Pensione di vecchiaia: (Requisito contributivo minimo 20 anni)

Anni	Età	
	Uomini	Donne
2015	66 e 3 mesi	63 e 9 mesi
2016	66 e 7 mesi	65 e 7 mesi
2017	66 e 7 mesi	65 e 7 mesi
2018	66 e 7 mesi	66 e 7 mesi
2019 (*)	66 e 11 mesi	66 e 11 mesi
2020 (*)	66 e 11 mesi	66 11 mesi

Pensione Anticipata: (Anzianità contributiva indipendente dall'età anagrafica)

Anni	Età		Ulteriore canale di accesso per i dipendenti neo assunti dal 1 gennaio 1996
	Uomini	Donne	Età anagrafica minima (uomini e donne) se in possesso di 20 anni di contributi
2015	42 anni e 6 mesi	41 anni e 6 mesi	63 anni e 3 mesi
2016	42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi	63 anni e 7 mesi
2017	42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi	63 anni e 7 mesi
2018	42 anni e 10 mesi	41 anni e 10 mesi	63 anni e 7 mesi
2019	43 anni e 2 mesi	42 anni e 2 mesi	63 anni e 11 mesi
2020 (*)	43 anni e 2 mesi	42 anni e 2 mesi	63 anni e 11 mesi

(*) il raggiungimento dei requisiti pensionistici per gli anni 2019 – 2020, in attesa del decreto ministeriale, sono da adeguare alla speranza di vita come richiamato dalla circolare INPS n. 63 del 20 marzo 2015.

M. R.

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

