



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 luglio 2011, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dirigente della Divisione VIII dott. Giuseppe Sapio, assistito dai dott.ri Andrea Annesi e Antonio Leggio della Div. VIII - Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ai sensi del DPR 218/2000. Hanno partecipato:

- FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA, assistita dall'Unione Industriali di Napoli

E

- FIM CISL, FIOM CGIL, UILM UIL, FISMIC e UGL Metalmeccanici nazionali unitamente alle strutture territoriali e alla RSU

PREMESSO CHE

1. FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA è stata ammessa al beneficio del trattamento di CIG in deroga della durata di 8 mesi, a decorrere dal 15 novembre 2010 sino al 14 luglio 2011, in favore di un numero massimo di 4812 unità lavorative occupate presso lo stabilimento G.B. Vico di cui n. 4507 in forza presso il sito di Pomigliano d'Arco e 305 in forza presso la sede di Nola;
2. la società per il tramite dell'Unione degli Industriali di Napoli ha presentato a questo Ministero, con nota del 16 giugno u.s., istanza di esame congiunto, ex art. 2 del DPR 218/2000, per il ricorso, relativamente al sito di Pomigliano d'Arco dello stabilimento G.B. Vico, alla CIGS per crisi aziendale per cessazione di attività e le Parti sono state convocate per la data odierna;
3. nel corso della presente riunione, la Società, nel richiamare quanto ampiamente descritto nella lettera del 16 giugno u.s. di avvio della procedura, ha dichiarato quanto segue:
 - rispetto alla fabbricazione del modello Alfa Romeo 159, che la stessa aveva già in atto presso il sito di Pomigliano d'Arco, l'andamento del mercato è tale da prevedere la prossima uscita produttiva e ciò crea le premesse per il progressivo disimpegno da parte di FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA delle attività produttive ivi svolte;
 - FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA ha sottoscritto un contratto di rete di impresa con la società FABBRICA ITALIA POMIGLIANO SPA che si è già insediata con propri impianti in una definita area produttiva del sito di Pomigliano d'Arco che procederà alla realizzazione delle vetture modello Nuova Panda.
4. le Parti sottoscrittrici del presente verbale hanno, quindi, valutato tutti i possibili ammortizzatori sociali previsti dalla normativa, al fine di limitare il pesante impatto sociale sul piano occupazionale dovuto alla decisione aziendale di cessare l'attività svolta presso il sito di Pomigliano d'Arco ed hanno individuato nel ricorso alla CIGS per crisi aziendale per cessazione di attività, della durata di 24 mesi, lo strumento più idoneo per gestire le eccedenze, vista la complessità delle iniziative da porre in essere per la gestione delle



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

stesse;

5. L'art. 1, comma 32, della legge 13 dicembre 2010, n. 220 (Legge di Stabilità 2011) ha rifinanziato gli interventi previsti dal D.L. 5.10.2004 n. 249, convertito con modificazioni dalla Legge 3.12.2004 n. 291 e s.m.i., che consente, nel caso di cessazione di attività, il trattamento di integrazione salariale straordinaria per crisi aziendale per un periodo annuale prorogabile per un secondo anno con la predisposizione di un piano biennale che preveda gli interventi da adottare nel corso del periodo di riferimento ai fini della gestione delle eccedenze occupazionali;

Tutto ciò premesso, le Parti sottoscrittrici del presente verbale convengono quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA presenterà domanda per la concessione della CIGS per crisi aziendale per cessazione dell'attività svolta presso il sito di Pomigliano d'Arco, per la durata di 24 mesi, con decorrenza dal 15 luglio 2011, ai sensi D.L. 5.10.2004 n. 249 convertito con modificazioni dalla Legge 3.12.2004 n. 291 e s.m.i., rifinanziato dall' art. 1, comma 32, della legge 13 dicembre 2010, n. 220 (Legge di Stabilità 2011), in favore di un numero massimo di 4367 lavoratori, occupati presso il suddetto sito, che verranno sospesi a zero ore.
3. Trattandosi di cessazione di attività non è prevista rotazione del personale.
4. Quanto al piano di gestione delle eccedenze le Parti sottoscrittrici del presente verbale hanno individuato, secondo quanto già previsto negli accordi sindacali del 29 dicembre 2010 e del 17 febbraio 2011, nella ricollocazione, presso la società FABBRICA ITALIA POMIGLIANO SPA, di tutto il personale in forza all'unità produttiva di Pomigliano d'Arco lo strumento idoneo a risolvere il problema occupazionale che richiede un ambito temporale di 24 mesi. Le Parti sottoscrittrici del presente verbale concordano che detta misura consentirà, entro il termine dei primi dodici mesi di CIGS (dal 15 luglio 2011 al 14 luglio 2012) la gestione positiva di almeno il 40% del personale dichiarato in esubero. Le Parti sottoscrittrici del presente verbale prendono atto che il raggiungimento di tale risultato è requisito indispensabile per l'accesso al secondo anno di intervento della cassa integrazione guadagni straordinaria. La Società prevede inoltre che lo strumento sopra individuato determinerà nel corso dei secondi 12 mesi di CIGS (dal 15 luglio 2012 al 14 luglio 2013) la ricollocazione del restante personale ancora in esubero.
5. Durante il periodo di CIGS la FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA si impegna ad attuare un importante intervento di formazione fortemente collegato alle logiche del WCM. I corsi di formazione saranno tenuti con i lavoratori in CIGS e la frequenza ai corsi sarà obbligatoria per i lavoratori interessati così come da accordo del 15 giugno 2010 tra FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA e le OO.SS. FIM CISL, UILM UIL, FISMIC e UGL METALMECCANICI.
6. L'azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento autorizzativo, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga, al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori sospesi.
7. Le Parti sottoscrittrici del presente verbale si incontreranno con cadenza di norma trimestrale, in sede locale, per la verifica dell'andamento della CIGS e del piano di gestione degli esuberi.

Il secondo anno di cassa integrazione potrà essere concesso nell'ambito delle risorse finanziarie disponibili in attuazione della Legge di cui sopra.



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

Con il presente verbale le Parti sottoscrittrici si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 2 DPR 218/2000.

Letto Confermato e sottoscritto.

Per il MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Per FIAT GROUP AUTOMOBILES SPA

Per FIM CISL

Per UNIONE INDUSTRIALI NAPOLI

Per FIOM CGIL

Per UILM UIL



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIV. VIII

Per FISMIC

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per UGL MET.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per RSU

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]