NUOVO CONTRATTO 2013-2015
METALMECCANICI FIM CISL

DALLA TUA PARTE PER UN NUOVO SINDACATO

ORARIO DI LAVORO

COSA NON È CAMBIATO

Confermata la durata massima dell'orario **ordinario** in 40 ore settimanali.
Confermato il limite annuale massimo, già esistente dal contratto del 1990, per l'orario straordinario di 200 ore (250 per piccole aziende).
Ricordiamo che secondo il vecchio contratto: *"nessun lavoratore può rifiutarsi, salvo giustificato motivo, di compiere lavoro straordinario, notturno e festivo"*, ma nei limiti ovviamente delle norme di legge e contratto

LE MODIFICHE INTRODOTTE

1 FLESSIBILITÀ ENTRATA E USCITA

È prevista la possibilità di introdurre in azienda la **FLESSIBILITÀ DI ENTRATA E USCITA dal lavoro**, dove non esistano impedimenti di carattere tecnico, organizzativo e produttivo.

2 ORARIO PLURISETTIMANALE E STRAORDINARIO (quota esente)

Alla attuale normativa in vigore che prevede 64 ore annue di orario plurisettimanale e 40 ore (48 ore per aziende fino a 200 addetti) di straordinario annuo esente da informazione preventiva, **vengono aggiunte 16 ore** portando quindi il totale a 120 (128 per le aziende inferiori a 200 addetti)
Tali ore possono essere utilizzate con un mix tra straordinario e orario plurisettimanale, la cui somma non può comunque eccedere le 120 ore (128) annue:

- con massimo 80 ore di orario plurisettimanale e gli straordinari non oltre le 40 ore (o 48).
- con massimo 80 (88) ore di straordinario l'orario plurisettimanale non oltre le 40 ore

Previsto l'esonero, nel limite del 10%, dei lavoratori con particolari esigenze.

3 PERMESSI RETRIBUITI (PAR)

Viene **ampliata la possibilità di utilizzo individuale dei permessi**.
I PAR a gestione del lavoratore salgono a 8, quelli a gestione collettiva scendono a 5.
Per malattie di figli o familiari conviventi i PAR verranno concessi **senza preavviso**.
Nel caso di particolari esigenze produttive o organizzative la possibilità, oggi già prevista, di accantonare (o retribuire a scelta del lavoratore) 1 PAR viene estesa fino a 3 PAR fra quelli previsti a gestione collettiva.

4 MAGGIORAZIONI RETRIBUTIVE STRAORDINARIO E PLURISETTIMANALE

Le ore di straordinario, utilizzate in più rispetto alle attuali 40 (o 48) annuali, avranno una maggiorazione del 58%. Le maggiorazioni per l'orario plurisettimanale con procedura d'urgenza (cioè programmate nel trimestre) vengono portate al 20% (30% se prestate al sabato).

5 LAVORATORI ANZIANI

Sollecitazione delle parti al governo per approvare una legge che consenta il passaggio a part-time (a parità di trattamenti pensionistici) ai lavoratori vicini alla pensione e favorire così l'assunzione di giovani.

www.fim.cisl.it