Fim-Cisl e Formazione Professionale

Si è svolto ad Amelia il secondo corso specialistico per componenti di Commissioni Territoriali e per componenti di Comitati di Pilotaggio per piani formativi finanziati da Fondimpresa

Continua l'azione di formazione del progetto REWIND, dal 17 al 19 giugno, presso il Romitorio di Amelia, si è svolta la seconda edizione del percorso dedicato al ruolo di componenti di Commissioni Territoriali per la Formazione Professionale (istituto contrattuale) e al ruolo di componenti di Comitati Paritetici di Pilotaggio (obbligatori per Piani Formativi Settoriali finanziati da Fondimpresa). Alle 3 giornate hanno partecipato:

Agnese Vittorio, **La Rocca** Giovanni e **Verrascina** Vittorio Rocco (Basilicata); **Marcelli** Riccardo (Umbria); **Barbaro** Francesco (Udine); **Fiora** Angelo (Asti) e Yves **Valenza** (Alessandria); Mirko **Zacchei** (Prato); Enea **Pilloni** (Sardegna); Maddalena **Rovitto** (Taranto-Brindisi); Marco **Boccanera** e Giampaolo **Biondi** (Abruzzo); **Sadid** Aziz (Emilia Centrale); Vincenzo **Ferrara** (Salerno).

Questi partecipanti si aggiungono a coloro che hanno frequentato la prima edizione del corso specialistico: Fausto **Renna** (Aosta), Giancarlo **Carminati** (Bergamo), Roberto **Farina** (Brescia), Daniele **Cerato** (Padova), Denis **Dalla Libera** (Pordenone), Christian **Venzano** (Genova), Massimo **Sensoli** (La Spezia), Luca **Giacobbe** (Romagna), Andrea **Vignali** (AM Bologna), Gianluca **Fè** (Siena-Grosseto), Narcisa **Pellegrini** (Lucca), Simone **Liti** (Umbria), Romina **Rossi** (Marche), Giuseppe **Ricci** (Roma-Lazio), Giuseppe **De Francesco** (Napoli), Francesco **Griffo** (Napoli), Cesare **Iallonardi** (Abruzzo-Molise), Salvatore **Troiano** (Basilicata), Vincenzo **Milano** (Calabria), Maria Luisa **Perini** (Veneto), Gesualdo **Getulio** (Siracusa-Ragusa), Ludovico **Guercio** (Palermo), Stefano **Tuccari** (Roma-Lazio), Danilo **De Santis** (Roma-Lazio), Diego **Andreani** (La Spezia), Giovanni **Caruso** (Emilia Romagna), Massimo **Tomasicchio** (Bari), Donato **Pascazio** (Puglia); Stefano **Chemello** (Vicenza).

Con il modulo di giungo la Fim ha dato una pressoché totale copertura sul territorio nazionale. Infatti, a meno del Trentino Alto Adige, sono presenti tutte le altre regioni, con partecipanti al corso che hanno acquisito competenze specifiche per il ruolo di componenti di Commissioni Territoriali per la Formazione Professionale, secondo la seguente distribuzione: Valle d'Aosta: 1; Piemonte: 2; Liguria: 3; Lombardia: 2; Veneto: 3; Friuli Venezia Giulia: 2; Emilia Romagna: 4; Toscana: 3; Umbria: 2; Marche: 1; Abruzzo-Molise: 3; Lazio: 3; Campania: 3; Puglia-Basilicata: 7; Calabria: 1; Sicilia: 1; Sardegna: 1.

Sommario

Articoli di particolare interesse

Corso CPP 1
Dorsale Territoriale 1
Lavori di Gruppo 2
Prossimi appuntamenti 2

Notizie singole

Lavori a distanza 3
Azione Organizzativa 4
Foto di gruppo 5

Questo gruppo di 42 partecipanti si va ad aggiungere al folto agglomerato che rappresenta la **dorsale territoriale** (questa a **totale copertura del territorio nazionale**) del progetto Rewind e che dal 2009 ad oggi può contare su azioni di diffusione della cultura della formazione continua e su protocolli, modelli e strumenti operativi di pratica quotidiana, rivolti a circa **130 dirigenti Fim**. A titolo di cronaca si rammenta che con il corso specialistico svolto a gennaio sempre ad Amelia e con i continui incontri nei territori presso direttivi provinciali o regionali, si supera di gran

lunga il numero di **1.000 delegati** la **dorsale aziendale** che, sempre dal 2009 la Fim sta implementando attività in azienda a supporto della dorsale territoriale.

In questo modo, la **Fim-Cisl**, **unica categoria in Italia**, presidia il tema della **Formazione Professionale**, contribuendo attivamente al suo sviluppo, avendo superato ormai da tempo la posizione di "notaio sciocco" che firma e non conosce gli sviluppi e l'utilità di quanto condivide.

Con il modulo di giugno, consolida maggior vigore l'azione di impianto dei presìdi territoriali. Con i recenti appuntamenti di Potenza, Salerno, Aosta, Milano ed i prossimi di La Spezia, Cosenza, Bari, Terni, prima della pausa estiva sarà sempre più vicina la rete Rewind operativa nei territori

Cosa hanno prodotto i lavori di gruppo

E' stato interessante approfondire durante le 3 giornate il ruolo che il Sindacato può svolgere nelle diverse istanze in cui viene coinvolto durante l'iter di creazione e di realizzazione di un Piano Formativo.

Pertanto, aspetti come:

- Analisi del Fabbisogno
- Condivisione di un Piano
- Monitoraggio di un Piano
- Analisi di impatto
- Certificazione delle Competenze
- Valutazione ex-post
- Rapporti con i Fondi (in particolare con Fondimpresa)
- Relazioni con gli Organismi Bilaterali, con la Cisl e con le altre Parti Sociali
- Rapporti con gli Enti di Formazione, con Confindustria e con i Commercialisti/Consulenti del Lavoro.
  sono ormai noti ai partecipanti, così come a molti dei 130 dirigenti che compongono la dorsale territoriale.

In particolar modo è stato realizzato un lavoro per gruppi che ha mirato a censire tutte le fasi del ciclo di vita di un Piano Formativo rispondente ad un Avviso del Conto di Sistema di Fondimpresa ed, in corrispondenza di ciascuna fase, si è analizzata la percezione che si ha del contributo dato dal sindacato e si è misurato lo scostamento rispetto a quello che dovrebbe e potrebbe fare il sindacato, anche per poter realizzare una concreta analisi del ritorno dell'investimento organizzativo sulla tematica della formazione professionale.

Con la costituzione recente (in Primavera) della Rete dei Referenti Regionali e Territoriali, sarà possibile realizzare anche l'analisi del ritorno organizzativo così come richiesto dalla Segreteria nazionale.

I prossimi appuntamenti

Nel corso delle 3 giornate di studio, sono stati ribaditi impegno e interesse della Fim per portare a compimento l'azione organizzativa Rewind.

Il costante impegno nelle attività di monitoraggio e di diffusione dei risultati di Piani formativi finanziati da Fondimpresa; le prossime occasioni di collaborazione con Enti di Formazione (primo tra tutti lo Ial), con Confindustria, con Università e con la Cisl; le opportunità messe a disposizione dai principali Fondi Interprofessionali (primo fra tutti Fondimpresa con gli ultimi Avvisi sull'Innovazione – 3/2015 – e sulla Cassa Integrazione – 4/2015), vedranno un momento di verifica e di confronto durante l'appuntamento di fine settembre-prima decade di ottobre 2015, allorché sarà convocata la prima riunione del Coordinamento nazionale Fim sulla Formazione Professionale.

In cosa consiste l'attività a distanza che i partecipanti devono svolgere entro i prossimi due mesi

PIANO D'AZIONE SINDACALE	PROGETTO TERRITORIALE FORMAZIONE PROF.	PROGETTO AZIENDALE FORMAZIONE PROF.
Livello Nazionale/Territoriale	Livello Territoriale/Aziendale	Livello Aziendale
1. Diffusione Cultura Formazione Continua 2. Rafforzare Rete Rewind 3. Cose da realizzare 4. Indicatori e tempistica per misurare il ritorno organizzativo	1. Promozione tema Form. Profess. 2. Censimento attori e opportunità 3. Rafforzamento Rete FIM-CISL-FONDI-ENTI-ecc- 4. Pianificazione attività	1. Fotografia stato dell'arte 2. Rilevazione fabbisogno formativo 3. Interazione con attori sistema F.C. 4. Fare, monitorare, valutare la formazione
Marcelli, Zacchei, Ferrara, Pilloni, Aziz	Boccanera, Barbaro, Rovitto, Verrascina, Valenza	La Rocca, Fiora, Biondi, Agnese

A partire dal 22 giugno, e prima della pausa estiva, i partecipanti al corso di Amelia dovranno progettare, ciascuno con il proprio livello di pertinenza e con le agibilità che gli saranno consentite dal territorio di competenza, una vera e propria azione organizzativa, applicando quanto hanno compreso, utilizzando la documentazione ricevuta a supporto dei temi trattati e collegandosi, ogni qualvolta ce ne sia bisogno, con **la dorsale nazionale** del sistema Rewind.

A metà luglio sarà realizzato un check up dello stato di avanzamento dei lavori a distanza per prendere in considerazione opportuni correttivi o integrazione di informazioni o azioni sul territorio.

Tre gruppi omogenei per tre lavori "a distanza" differenti ma complementari

Un gruppo di lavoro, costituito prevalentemente da componenti di segreterie territoriali dovrà stendere un progetto corrispondente ad una sistemica azione sindacale che abbia come obiettivi: 1. Diffondere nel territorio la cultura della formazione continua; 2. Promuovere azioni per rafforzare la rete Rewind nel territorio di competenza; 3. Individuare e descrivere strumenti, azioni, eventi da realizzare a supporto dei punti 1 e 2; 4. Individuare a monte indicatori da misurare prima e dopo l'attuazione del Piano d'Azione, per poter ponderare il ritorno organizzativo del Piano d'Azione.

Il livello di interesse del lavoro di questo gruppo è quello territoriale con parziale coinvolgimento di quello nazionale.

Un secondo gruppo, composto prevalentemente da operatori territoriali, deve sviluppare un progetto che abbia lo scopo di:

1. Promuovere il tema della Formazione professionale; 2. Censire gli attori sul territorio e pesarne la tipologia di relazionamento; 3. Verificare le opportunità presenti per lavoratori e aziende che vengono rappresentati; 4. Rafforzare i collegamenti tre Fim, Fondi Interprofessionali a livello territoriale, Enti di Formazione, Parti Sociali; 5. Pianificare tutte le attività da svolgere individuate. Il livello di interesse di questo gruppo è quello territoriale con il coinvolgimento di quello aziendale.

Il terzo e ultimo gruppo dovrà sperimentare un'azione che ha valenza a livello aziendale. I componenti del gruppo dovranno:

1. Verificare se la propria azienda fa uso continuo delle risorse messe a disposizione dei Fondi; 2. Rilevare il fabbisogno formativo nella propria azienda; 3. Interagire con gli attori del sistema; 4. Monitorare l'efficacia di quanto realizzato dall'azienda e condiviso.

Dalle azioni di monitoraggio, a quelle di diffusione dei risultati, nascono embrioni di una solida e credibile azione organizzativa

Lo Staff del Corso di Amelia

Anche questa edizione ha visto Rosario Iaccarino come direttore del corso che, oltre a scandire le diverse sessioni di lavoro, ha reso la permanenza al Romitorio gradevole e foriera di nuove amicizie e collegamenti tra rappresentanti di differenti territori.

Nelle relazioni delle tre giornate si sono alternati Alberto Cari (dell'Unione Industriali dell'Umbria), Francesca Massone 8dell'Ente Formativo Form&Atp) e Antonello Gisotti. I lavori di gruppo sono stati coordinati da Maria Ferrillo (Form&Atp), Francesca Massone e Antonello Gisotti.

Il numero di giugno 2015 della Newsletter Fim-Cisl dedicata al tema della Formazione Professionale è stato chiuso il 21 giugno 2015 ed è stato realizzato dall'Ufficio Formazione Continua e Fondi Interprofessionali della Fim nazionale.

Dalle testimonianze dei partecipanti (alcuni dei quali già operativi sul territorio con incarichi in organismi paritetici legati alla formazione finanziata dai Fondi Interprofessionali) e dai casi concreti esposti durante le attività didattiche, è emerso prepotentemente come, dalla partecipazione ad azioni di monitoraggio e di diffusione dei risultati di Piani Formativi che però si è seguiti con consapevolezza, competenza e senso di responsabilità, possano scaturire una serie di opportunità per poter svolgere su più livelli un'azione organizzativa che conduca ad un ritorno positivo dell'investimento su questo delicato quanto interessante tema del lifelong learning.

Si ringraziano Riccardo Marcelli (Fim Terni-Umbria) e Rosario Iaccarino (Fim nazionale) per aver realizzato in tempo reale una recensione sull'evento in svolgimento dal 17 al 19 giugno ad Amelia. Recensione che altrettanto tempestivamente è stata "battuta" sui blog e sui siti delle testate locali (il 18 giugno) e che è apparsa sulla carta stampata nelle edizioni del 19 giugno.

AZIZ