"FIM 4.0 TUTTO UN ALTRO SINDACATO"

Giovani in FormAzione per il cambiamento

Obiettivi, strategia e limiti

Obiettivi: I giovani nel sindacato

- attuare il rinnovamento del sindacato avviato dalla segreteria nazionale della FIM
- nuove risorse per contribuire alla formazione della futura classe dirigente
- aprire un livello di interlocuzione e di esperienza con i giovani

Difficoltà e limiti

- difficoltà al reclutamento di giovani nei quadri dirigenti
- la situazione di crisi e i tassi di disoccupazione giovanile hanno inciso sulla presenza dei giovani nel sistema produttivo
- non è più sufficiente la sola via d'ingresso dei giovani nel sindacato attraverso l'esperienza lavorativa e della militanza di base
- l'ingresso dei giovani studenti attraverso l'esperienza dell'obiezione civile si è interrotta
- è in flessione l'attrattività del sindacato nei luoghi di lavoro come ambito d'impegno sociale.

Il progetto

- investire in un percorso specifico per i giovani di formazione e di praticare contemporaneamente un'esperienza di militanza nell'organizzazione.
- Il progetto consiste nell'inserire giovani attualmente inoccupati, nelle strutture nazionale e territoriali della FIM come operatori sindacali, nell'ambito di un percorso di formazione/tirocinio la cui progettazione viene svolta e curata dalla FIM nazionale.

I partecipanti

- Numero max 30 partecipanti
- età massima 35 anni
- diplomati e/o laureati
- essere inoccupati senza alcun rapporto di collaborazione con struttura Fim aderenti al progetto (lo prevede la legge)
- 50% donne e 50% uomini. Anche se non è vincolante, s'intende garantire la pari opportunità uomo/donna.
- segnalati dalle strutture FIM (territoriali, regionali, nazionali) che aderiscono al progetto.
- selezionati attraverso curricula, nel rispetto dei requisiti e criteri definiti dalla Fim nazionale, che farà da supervisione.

"FIM 4.0 TUTTO UN ALTRO SINDACATO"
Giovani in FormAzione per il cambiamento

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

La selezione

Colloquio selettivo e propedeutico, dei partecipanti che rientrano nei requisiti richiesti. Gestito dal responsabile del progetto e da ufficio formazione Fim nazionale
Con le seguenti finalità:

- Chiara illustrazione del percorso di formazione – azione – selezione;
- Verifica della motivazione a prendere parte al percorso formativo;
- Effettuazione di un primo bilancio di competenze dei partecipanti.

Il patto formativo

- le condizioni di partecipazione al progetto (regole, impegni, condizioni).
- le modalità attraverso le quali saranno legati alle strutture promotrici durante il tirocinio formativo.
- la tipologia del rapporto con le strutture aderenti è il tirocinio formativo di orientamento ex legge regionale al fine di favorire l'orientamento e l'inserimento al lavoro attraverso piani formativi professionalizzanti.

Il soggetto proponente, ospitante e tutor

Congiuntamente allo IAL Nazionale saranno individuate modalità operative e condizioni, anche con riferimento alle specificità normative locali, ove presenti, e alle coerenze con i requisiti di legge, per il coinvolgimento in qualità di soggetto proponente delle società IAL regionali accreditate. Sempre a livello regionale, inoltre, verrà valutata la possibilità di accedere alle connesse opportunità offerte dal Programma «Garanzia Giovani».

I soggetti ospitanti sono le strutture della FIM (Territoriali, Regionali e Nazionali) aderenti al progetto " FIM 4.0 tutto un altro sindacato".

A ciascun partecipante verrà assegnato un **TUTOR**, che avrà il compito di effettuare una valutazione periodica dei partecipanti a lui/lei affidati sulla base di una griglia di indicatori che gli/le verrà fornita dallo staff formativo FIM nazionale e che verrà trasmessa periodicamente al responsabile del progetto della FIM nazionale. I tutor delle singole strutture saranno coinvolti in un apposito percorso formativo di due giorni per un omogeneo indirizzo formativo soprattutto nella fase di esperienza e attività dei tirocinanti sul territorio.

Verrà valutata la possibilità nelle singole regioni di accedere a garanzia giovani.

Obiettivi specifici

Saranno previsti:

- L'effettuazione di **n. 3 moduli formativi residenziali di 3 giornate** a cura del Dipartimento di Formazione della FIM CISL nazionale, anche intrecciando con alcuni momenti d'interscambio il Corso Operatori Dirigenti Fim (C.O.D.);
- L'utilizzo della **formazione a distanza** con l'ausilio delle nuove tecnologie informatiche a completamento della formazione in aula (studio, riflessione, esercizio)
- L'azione sindacale attraverso **un'esperienza dei partecipanti** presso le strutture FIM ospitanti.

"FIM 4.0 TUTTO UN ALTRO SINDACATO"
Giovani in FormAzione per il cambiamento

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

Aree intervento formativo

Le aree specifiche sulle quali si concentrerà il previsto intervento formativo (da definire con la struttura formativa della FIM nazionale) sono le seguenti:

- **Area identitaria**
  Storia e Valori della Fim e della Cisl
  Il modello sindacale FIM e Cisl
- **Area competenze trasversali**
  Efficacia comunicativa nei processi negoziali
  Saper lavorare in gruppo, le relazioni e le dinamiche di gruppo
  Leadership e le competenze del dirigente sindacale
  Salute e sicurezza sul lavoro ex d.lgs. 81/08
- **Area competenze specifiche**
  L'analisi dell'impresa.
  Le relazioni industriali e le competenze per la contrattazione
  Le abilità negoziali, ruolo e compiti del negoziatore sindacale
- **Area competenze organizzative**
  L'organizzazione sindacale.
  Il lavoro organizzativo dell'operatore sindacale
  Pianificare lo sviluppo organizzativo negoziali, ruolo e compiti del negoziatore sindacale

La formazione dovrà essere particolarmente orientata alla pratica e all'attività sindacale.

Attività nelle strutture FIM ospitanti

A livello nazionale saranno definite in specifiche schede le linee dei percorsi esperenziali, prima di osservazione e poi di apprendimento diretto, che il tirocinante junior dovrà seguire nel territorio, accompagnato dal Tutor (appositamente formato). A livello nazionale verranno poi effettuate delle verifiche rispetto alle esperienze maturate.

I percorsi esperenziali riguarderanno principalmente:

- Contrattazione e negoziazione;
- Fare organizzazione: azioni di proselitismo sul territorio, nelle fabbriche e nei rinnovi delle Rsu;
- Preparazione intervento in pubblico e assemblea
- Elaborazione documenti sindacali da divulgare
- Servizi e accoglienza lavoratori;
- Partecipazione organismi.

La struttura nazionale e la formazione effettueranno specifiche verifiche rispetto allo stato di avanzamento dell'apprendimento.

Costi per le strutture Fim aderenti

Indennità di partecipazione per tirocinanti.

- L'indennità di partecipazione da corrispondere al tirocinante è di circa 600 euro mensili. Il compenso va corrisposto con regolarità per le mensilità di durata del tirocinio Il com-

penso non va ridotto in caso di assenze anche prolungate per malattia o altri impegni del tirocinante stesso.
- È necessario fornire ai tirocinanti i buoni pasto e rimborsare loro tutte le spese eventualmente affrontate per conto della struttura.
- Congiuntamente a IAL Nazionale e con il supporto della rete regionale delle società IAL verificheremo:
- la possibilità di accedere, localmente, alle opportunità di Garanzia Giovani e in particolare alla copertura della relativa indennità da parte dell'INPS.
- i termini della copertura dei costi delle polizze assicurative INAIL e per la responsabilità civile verso terzi

Costi partecipazione al percorso formativo nazionale (3 moduli di 3 gg):
- I soli costi pro-capite di vitto e alloggio per ogni partecipante.

PS. Alla fine del percorso se un giovane non venisse impiegato nella struttura Fim ospitante, potrà essere a disposizione di altre strutture a livello nazionale che, se interessate, dovranno riconoscere 1/3 dell'indennità di partecipazione alla struttura Fim che ha ospitato e formato il tirocinante.

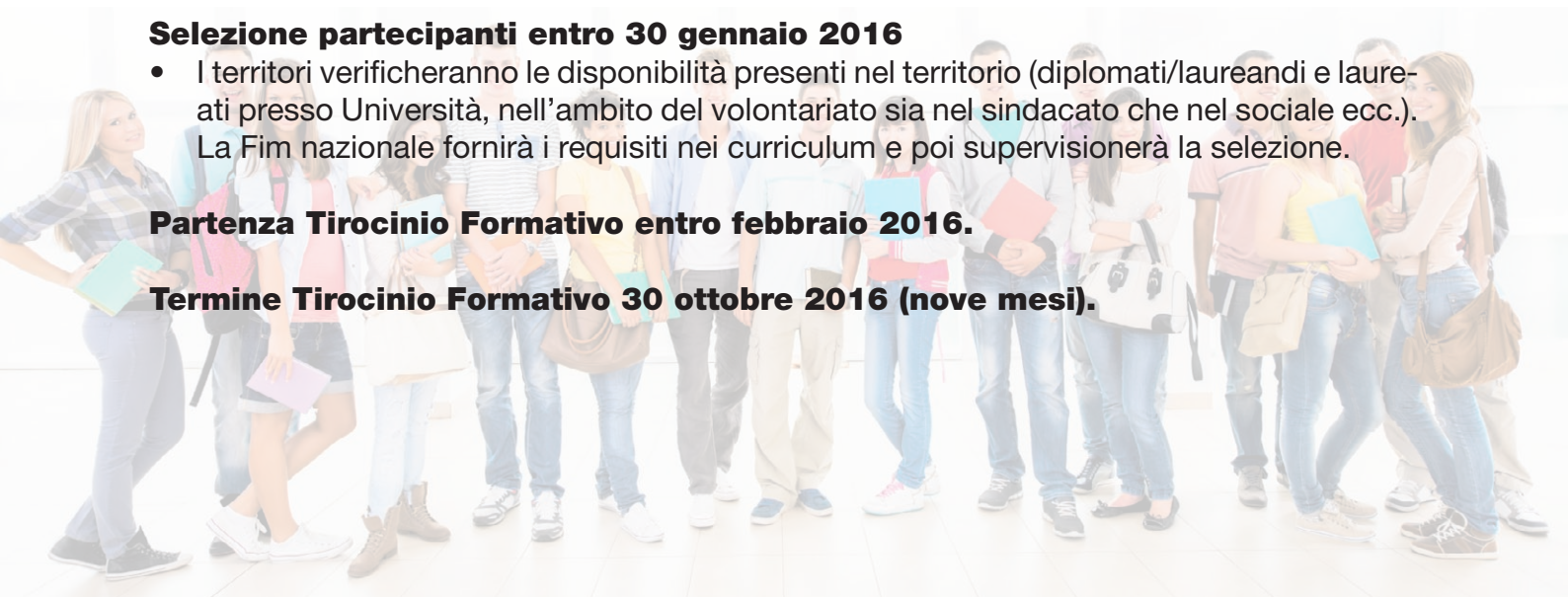
Costi per la Fim nazionale

- progettazione e consulenza Tirocinio Formativo
- selezione
- assistenza tramite Ial alla fase autorizzativa
- formazione in aula e a distanza dei tirocinanti
- formazione dei tutor
- docenze
- supervisione preparazione schede per l'attività/esperienza nei territori

I tempi

Disponibilità dei Territori entro il 15 gennaio 2016
- Verifica tramite la Fim nazionale delle disponibilità di massima delle schede di iscrizione inviate.

Selezione partecipanti entro 30 gennaio 2016
- I territori verificheranno le disponibilità presenti nel territorio (diplomati/laureandi e laureati presso Università, nell'ambito del volontariato sia nel sindacato che nel sociale ecc.). La Fim nazionale fornirà i requisiti nei curriculum e poi supervisionerà la selezione.

Partenza Tirocinio Formativo entro febbraio 2016.

Termine Tirocinio Formativo 30 ottobre 2016 (nove mesi).