NON ASPETTARE!

ADERISCI ORA A MÈTASALUTE IL FONDO SANITARIO DEI LAVORATORI METALMECCANICI

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

mètaSalute

DAL 1 GENNAIO 2017 NUOVE TUTELE ANCHE PER IL NUCLEO FAMILIARE

Il fondo mètaSalute ha rinnovato i piani sanitari per il 2017 apportando importanti miglioramenti.

Il lavoratore, in attesa dell'entrata in vigore delle nuove regole previste dal CCNL rinnovato il 26.11.2016 che decorreranno dal 1.10.2017, può continuare ad aderire al fondo mètaSalute volontariamente.

Il lavoratore che sceglie di aderire può beneficiare della copertura (trascorsi 3 mesi dall'adesione), senza attendere fino al 30 settembre, e in questo periodo verserà al fondo 3 euro mensili e l'azienda dovrà integrare 6 euro al mese.

La novità dal 1.1.2017 - ESTENSIONE AL NUCLEO FAMILIARE

IPOTESI ORDINARIA

Estensione delle garanzie ai figli e al coniuge fiscalmente a carico (comprese le unioni civili – convivente more uxorio), senza aggravi di ulteriori costi e inclusi all'interno del piano sanitario del lavoratore (Piano Base, oppure Piano Integrativo 1 oppure Piano integrativo 2), condividendone le garanzie e i massimali.

La **tabella 1** indica i **costi annui** (da rapportare ai mesi di iscrizione al fondo)

COSTO ANNUO/PROPORZIONATO PER I MESE D'ISCRIZIONE	SOGGETTI CHE POTRANNO UTILIZZARE LE PRESTAZIONI SANITARIE		
€ **108** (secondo le ripartizioni definite dal CCNL) € **150** (secondo le ripartizioni definite dalla contrattazione aziendale) € **250** (secondo le ripartizioni definite dalla contrattazione aziendale)	**Lavoratore aderente**	**Coniuge/ convivente fiscalmente a carico**	**Figli** (senza riferimento al numero) **fiscalmente a carico**

FIM CISL, IL SINDACATO METALMECCANICO CHE SI OCCUPA DEL TUO DOMANI!

www.fim-cisl.it

FIM-CISL 100% SINDACATO

ADERISCI ORA!

mètaSalute

IPOTESI ALTERNATIVA

Il lavoratore può scegliere di ampliare la copertura del piano sanitario a tutti i familiari, sia fiscalmente a carico che non a carico, pagando un proprio premio e godendo di autonomi massimali per le prestazioni. In questo caso il premio da pagare per il nucleo familiare è totalmente a carico del lavoratore aderente.

La **tabella 2** indica i **costi annui** (da rapportare ai mesi di iscrizione al fondo)

Piano	Lavoratore aderente (secondo le ripartizioni definite dalla contrattazione)	Coniuge/convivente	Figli (senza riferimento al numero)
Piano base	€ 108/anno	€ 85/anno	€ 156/anno
Piano Integrativo 1	€ 150/anno	€ 127/anno	€ 156/anno
Piano Integrativo 2	€ 250/anno	€ 227/anno	€ 156/anno

Le altre novità dal 1.1.2017
MIGLIORAMENTI DELLE PRESTAZIONI SANITARIE

1. Massimale unico di 10.000 € per ALTA SPECIALIZZAZIONE + VISITE SPECIALISTICHE + ACCERTAMENTI DIAGNOSTICI.
2. 300 € dedicate alla Fisioterapia, Kinesiterapia, Riabilitazione cardiologica e neuromotoria post malattia.
3. 550 € dedicate all'odontoiatria, con la possibilità di ricorrere al fuori rete senza alcuna limitazione. In tal caso verrà riconosciuto un massimo rimborsabile che varia per singola prestazione.
4. 5000 € dedicate agli interventi odontoiatrici.
5. Azzeramento delle franchigie per tutte le prestazioni eseguite nelle strutture convenzionate.
6. Pacchetto di prevenzione dedicato per uomo e donna e differenziati per fascia di età. Se saranno eseguiti al di fuori della rete convenzionata, verranno rimborsati 80 €.
7. Per i lavoratori che hanno un'invalidità tra 80-90% saranno rimborsati fino a 8.000 € le spese sanitarie sostenute a causa della propria patologia. Il rimborso aumenta a 10.000 € se l'invalidità supera il 91%.

IL FONDO MÈTASALUTE È IL FONDO SANITARIO DEI LAVORATORI METALMECCANICI COSTITUITO DAL CCNL 2009 SOTTOSCRITTO DA FIM-CISL E UILM-UIL

ISCRIVITI ALLA FIM CISL CHE HA SEMPRE PROMOSSO LA NUOVA FORMA DI TUTELA DELLA SANITÀ INTEGRATIVA