FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

www.fim-cisl.it

FIM-CISL

Auguri a tutte le mamme per un futuro di libertà, dignità e diritti

Un grazie da parte dei metalmeccanici di FIM-CISL a tutte le mamme. Alle mamme che lavorano, alle mamme che sono a casa, alle mamme senza lavoro, alle mamme che tengono la mano stretta dei loro figli dentro i gommoni gelidi, alle mamme dei bimbi di tutte le guerre che li consolano e hanno una parola di speranza e un gesto di tenerezza quando intorno c'è solo morte...

A tutte le mamme del mondo auguri e grazie
siete la speranza di vita e futuro di questo mondo

I diritti delle mamme lavoratrici

La legge prevede un periodo di congedo obbligatorio per le future mamme a partire dai 2 mesi precedenti il parto e fino al terzo mese dopo la nascita. L'indennità prevista è pari all'100% dello stipendio (80% per legge, retribuzione globale per contratto).

Dopo il parto la mamma può usufruire di un congedo facoltativo (parentale) per un periodo di 6 mesi fino a quando il figlio non compie i 12 anni con un'indennità pari al 30%.

Per il bambino fino a 1 anno di età la mamma ha diritto a permessi giornalieri per l'allattamento retribuiti al 100%: se l'orario di lavoro è pari ad almeno 6 ore, si ha diritto a due interruzioni giornaliere per 2 ore complessive al giorno, se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore si ha diritto ad 1 ora giornaliera.

Cultura e sport, lo sai che...

È possibile avere delle detrazioni, per l'istruzione e le attività sportive ricreative dei figli in base al proprio ISEE* (Indicatore Situazione Economica Equivalente)

Arriva un bebé ...ricordati che puoi fare richiesta per gli Assegni familiari. Chiedi informazioni ad un nostro delegato su come fare.

Bonus mamme

Per tutti i nati a partire dal 1 gennaio 2017 la legge prevede ..il bonus "mamma domani", di 800 euro, per i figli nati nel 2017, oppure per le mamme che sono almeno al settimo mese di gravidanza. Ma anche un bonus "asilo nido", di 1000 euro all'anno per tre anni, non detraibile nel 730. Esistono anche i voucher babysitter-asilo nido di 600 euro ed i "bonus bebè" tra gli 80 e 160 euro al mese per tre anni rivolti a coloro che hanno un ISEE relativamente basso.

*Rivolgiti ai Caf Cisl della tua città

La salute

Il fondo sanitario "**mètaSalute", dal 1° Gennaio 2017, per i lavoratori aderenti, estende le garanzie a tutto il nucleo familiare a carico**, includendo anche la copertura sanitaria per i figli, con contributo di 6 Euro mensili a carico dell'azienda e di 3 Euro mensili a carico del lavoratore.

Con il **nuovo CCNL dal 1 ottobre 2017 vengono estese a tutti i lavoratori e i familiari a carico** le coperture e le garanzie di **mètaSalute** con contributo annuo a totale carico delle aziende pari 156 euro.

A tutela delle donne esiste anche "**Serenità Donna**", che permette di avere screening di vario tipo nel caso di diagnosi di malattie tumorali .

Per i bambini con disabilità ricorda che la legge prevede alcuni diritti aggiuntivi: 3 giorni di permesso retribuito al mese; prolungamento del congedo parentale con indennità del 30% sino ai 12 anni; 2 ore di permessi giornalieri fino a 3 anni di età del figlio; **per figli con handicap grave** congedo straordinario retribuito di 2 anni che può essere frazionato a giornata. E ricorda...la legge "Dopo di noi" (LEGGE 22 giugno 2016, n. 112) che tutela le persone disabili anche dopo la morte dei parenti che li hanno accuditi. Esiste anche un fondo per garantire i beni ad una o più persone.

Violenze di genere

Purtroppo la cronaca ci restituisce sempre più spesso casi di violenza sulle donne anche nei luoghi di lavoro. Ciò è inaccettabile e va combattuto.

Nelle nostre sedi troverai tutto il supporto e le informazioni per rivolgerti ai centri d'ascolto contro la violenza di genere e denunciarle.

Ricorda che D.lgs 80/15 ha introdotto finalmente anche una serie di permessi e agevolazioni per le donne fatte oggetto di violenza.

Per ricevere assistenza, per avere informazioni e per la presentazione delle domande, puoi rivolgerti ai tuoi delegati FIM-CISL o al tuo operatore sindacale o al patronato INAS CISL della tua sede territoriale.