



Comunicato Sindacale

Leonardo

Divisione Velivoli

Nella giornata odierna si è tenuto un incontro tra la Divisione Velivoli alla presenza del Capo Divisione Ing. Cioffi ed il Coordinamento Nazionale della Divisione Velivoli di FIM FIOM UILM, per analizzare la situazione industriale ed occupazionale e le prospettive 2019. L'azienda ha esposto il piano organizzativo sviluppato ed in corso di implementazione che interessa tutti gli ambiti aziendali.

Per quanto riguarda **Marketing & Sales** l'azienda ha provveduto a definire un'unica struttura accorpando tutti i prodotti proprietari, i prodotti in JV e le Nacelles con l'obiettivo di procedere ad azioni commerciali sostenute da una struttura più efficiente e che operi in tutti gli ambiti della Divisione in relazione anche con il Commerciale Leonardo.

La funzione **Customer Support, Services & Training** ha assorbito le attività di supporto logistico di tutti i velivoli dai fighter e ai training istituendo processi comuni di gestione.

L'ambito **Operation** ha operato per una semplificazione e standardizzazione dei processi non solo di carattere produttivo ma coinvolgendo tutti le fasi delle attività con l'obiettivo di massimizzare i ritorni di efficienza complessiva e con particolare attenzione ai processi decisionali.

La funzione **Costing & Planning** è stata costituita al fine di garantire un'interfaccia distinto dalle varie LoB che costituiscono la Divisione per effettuare un processo di controllo autonomo ed indicare miglioramenti o spazi di azione.

Il Piano strategico della Divisione prevede alcune importanti linee di azione che riguardano tutte le attività e linee di prodotto aziendali.

Si opererà per la costituzione di **collaborazioni internazionali**, anche alla luce del piano di Difesa unica Europea integrando le attività Leonardo nei programmi dell'Unione relativi al **caccia di Sesta Generazione**. Non è ancora stata assunta la decisione, che risente ovviamente delle scelte politiche del paese, se collaborare nel progetto franco tedesco o al "Tempest" inglese.

Entrerà in fase esecutiva il programma **EFA KUWAIT** che rappresenta la prima esperienza di Leonardo come prime contractor del programma europeo. Questa consentirà di maturare l'esperienza per dare vita ad ulteriori campagne estere.

Per quanto riguarda il programma **JSF-F35** l'obiettivo è raggiungere e rispondere positivamente all'incremento di rate previsto, incrementare le attività Faco e ali. Oltre a consolidare l'attività di manutenzione puntando alla crescita per diventare centro di manutenzioni europeo anche alla luce di potenziali nuove acquisizioni. Sviluppo del programma **EFA LTE** (Long Term Evolution) che punta a garantire il continuo aggiornamento e miglioramento tecnologico del prodotto accompagnandone la sostenibilità sino all'entrata operativa del caccia di sesta generazione.

Continuare la fase di sviluppo dell'Unmanned **RPAS Male 2025** operando nel consorzio al quale Leonardo partecipa al 23% operando per generare ritorni industriali, produttivi e ingegneristici per i siti italiani del gruppo.

Nell'ambito degli addestratori si va verso la versione operativa **dell'M346 LFFA e per M345** si punta a consolidare i contratti nazionali ed export del prodotto: questo garantisce una risposta a tutte le fasi di

addestramento, oltre che permettere di operare anche in versione armata.

Per quanto riguarda l'attività di produzione delle **Nacelles**, è stato messo in campo un piano di miglioramento tecnologico che punta a competere per l'acquisizione di pacchi di lavoro non solo sulle parti fredde ma anche sulle parti calde ampliando e qualificando l'offerta. In questo ambito si sta operando inoltre per accedere a programmi finanziati anche a livello regionale per il rilancio delle attività di ricerca e sviluppo di nuovi programmi.

Per quanto riguarda il **C27J** si stanno studiando e sviluppando soluzioni tecnologiche anche nell'aggiornamento avionico per valorizzare le potenzialità multi-missione del prodotto e analizzando strategie commerciali internazionali anche attraverso eventuali partnership industriali.

Le attività di manutenzione e revisione che anche per l'anno in corso prevedono un aumento delle attività nel sito di **Venezia** vedranno l'attivazione di azioni per l'ampliamento dell'offerta anche ad altri soggetti e produttori, oltre che al potenziamento delle attuali attività che riguardano il C130 e l'AWACS.

E' stato costituito presso la base di **Galatina l'IFTS (International Flight Training School)** in collaborazione con AMI che svilupperà attività di simulazione e training avendo a disposizione 2 velivoli per i test operativi. Presso la base saranno offerti corsi di formazione anche per Forze Armate estere ed il primo corso si terrà entro la fine del 2019.

Proseguirà lo **sviluppo del magazzino logistico di Lonate Pozzolo** nel divenire polo unico di queste attività e si consoliderà come sito della Divisione.

In generale i volumi dei prossimi anni si prevedono complessivamente una crescita in linea con il mercato e il mantenimento della **redditività a "due cifre"** oggi determinante per la nostra realtà.

Gli **organici** complessivi della Divisione vedranno un incremento netto nel corso dell'anno che vede ad oggi il saldo positivo per 34 unità. Proseguirà inoltre la **stabilizzazione dei lavoratori oggi assunti con contratto di somministrazione con l'obiettivo di una totale assunzione** di questi lavoratori.

*La FIM CISL ritiene positiva la situazione della Divisione; evidenzia come sia **necessario, soprattutto per il C27J velocizzare ed implementare azioni di miglioramento nell'ambito commerciale** proseguendo non solo nelle implementazioni tecnologiche ma soprattutto nelle attività di vendita.*

*Ritiene indispensabile che il **Government e Leonardo decidano velocemente e consapevolmente verso quale alleanza indirizzare l'investimento per il prossimo caccia di Sesta Generazione**, sedendo nel tavolo dei "primi" e guardando alle opportunità di partecipazione tecnologica, produttiva e alle ricadute occupazionali nel nostro paese.*

*Considera importante la partecipazione al **programma RPAS Male 2025**: chiediamo alla Divisione e a Leonardo di valorizzare le competenze e le tecnologie proprietarie oltre che il responsabile interesse e investimento del Government e delle Forze Armate sul programma.*

*Dopo le forti sollecitazioni che abbiamo avanzato a riguardo, **salutiamo positivamente la scelta di consolidamento occupazionale progressivo di tutto il personale somministrato** che deve proseguire in modo costante e continuo e concludersi in tempi brevi. Sarà necessario affrontare, anche al livello territoriale, il percorso di cambio mix che deriverà dalle uscite previste per isopensione.*

*Il 16 maggio saranno comunicati formalmente i risultati economici e finanziari legati al Premio di Risultato di Leonardo e delle Divisioni; a valle inizieranno gli incontri territoriali per la verifica degli indicatori di sito. In considerazione dei risultati positivi presentati, **ci aspettiamo una consuntivazione del Premio di Risultato che premi le lavoratrici ed i lavoratori** per l'impegno e le capacità profuse.*

*Riteniamo infine che oltre ai risultati collettivi, la Divisione debba operare già da quest'anno per il **giusto riconoscimento professionale dei lavoratori**, andando a recuperare le mancanze che abbiamo segnalato nei confronti di coloro che immeritadamente, da troppo tempo, ne sono esclusi.*