



SEGRETERIE NAZIONALI

---

Corso Trieste, 36 - 00198 Roma - Tel. +39 06 852621

## **SIRTI**

### **SINTESI IPOTESI DI ACCORDO**

#### **ACCORDO QUADRO**

L'intesa, distribuita sul triennio 2019-2021, azzerà gli 833 licenziamenti tramite:

- uscite incentivate con la non opposizione al licenziamento, per accompagnamento alla pensione e out placement;
- riconversioni interne del personale nelle unità produttive non interessate dagli esuberi;
- contratto di solidarietà difensivo all'interno della divisione TELCO (e magazzini).

Inoltre, è sancita la costituzione di un tavolo permanente di confronto sulla competitività aziendale, con l'obiettivo di far rientrare parte delle attività ora affidate al sub appalto, con monitoraggi a livello nazionale e nei singoli territori da parte delle RSU.

Le Segreterie nazionali Fim Fiom Uilm sono ulteriormente impegnate nei confronti del Governo, affinché alla soluzione positiva di questa complicata vertenza segua la celere apertura del Tavolo di Settore delle TLC.

#### **PIANO SOCIALE 2019**

##### **Incentivazione all'esodo**

Prevista l'uscita con la non opposizione al licenziamento per un massimo di 197 lavoratori, con il beneficio del trattamento di NASpl e con incentivi all'esodo (da € 775 a € 1.500 mensili a seconda delle fasce di reddito annuali), prioritariamente per l'accompagnamento alla pensione.

##### **Riconversione e riqualificazione**

Previste 56 ricollocazioni interne, di cui:

- 37 nella Digital Solutions
- 10 nella Trasportation
- 9 in SIRTI Energia

Le riconversioni presso SIRTI Energia avverranno con la cessione del contratto, mantenendo le condizioni economiche e normative in essere.

### **Conversione festività Domenicali - 4 novembre**

In via sperimentale, per la 1<sup>a</sup> annualità del piano triennale, a tutto il personale SIRTI SpA le tre festività (2 giugno, 4 novembre e 8 dicembre) saranno convertite in 24 ore di riposi annui retribuiti aggiuntivi.

### **Out placement**

È previsto un percorso di supporto per l'inserimento lavorativo presso altre Società o per il sostegno all'auto imprenditorialità.

### **CONTRATTO DI SOLIDARIETA' 2019**

A seguito della mediazione dei Ministeri (Lavoro e MISE), che hanno sostenuto le posizioni sindacali, si è ottenuto un importante allargamento della platea interessata dal CdS, che nella TELCO interessa 2.454 dipendenti su 2.720 (90,22%).

La riduzione media a livello nazionale sarà del 23,22%, in forte calo rispetto al 38,5% inizialmente dichiarato dall'azienda.

Pur richiedendo un sacrificio a talune figure professionali, anche la punta massima si riduce sensibilmente attestandosi al 35% contro il 50% iniziale.

Nei magazzini la riduzione omogenea sarà del 20% ed interesserà 53 dipendenti.

Tale riduzione (media e massima) consentirà di maturare integralmente i ratei di ferie, mentre i PAR saranno riconosciuti in pro rata.

Di fondamentale importanza il monitoraggio mensile in capo alle RSU inerente la comunicazione del calendario di riduzione dell'orario di lavoro.

Ulteriori verifiche sulla gestione del CdS sono previste trimestralmente a livello nazionale.

### **REFERENDUM**

L'intesa raggiunta sarà sottoposta a referendum tra i dipendenti SIRTI nelle assemblee convocate entro il 14 maggio. Il giorno successivo le OO.SS. ed il CSN delle RSU sarà riconvocato presso il Ministero del Lavoro per comunicare l'esito del referendum e sciogliere la riserva.

**FIM FIOM UILM nazionali**

*Roma, 8 maggio 2019*