

UNA TUTELA IN PIÙ PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI

www.fim-cisl.it



METASALUTE: FLEXIBILE BENEFIT 2019

Dal 24 aprile al 24 maggio 2019, i lavoratori iscritti al Piano Base di mètaSalute possono scegliere di destinare l'importo previsto dal Flexible Benefit, relativo all'anno 2019 e pari a 200,00 euro, attivando il piano sanitario integrativo D.

LAVORATORI PROVENIENTI DA PIANO FLEXIBILE BENEFIT 2018

Anche i lavoratori che lo scorso anno (2018) hanno attivato il piano Flexible Benefit con scadenza 31/05/2019 potranno chiedere all'azienda di rinnovare l'adesione al piano Flexible Benefit 2019 (Piano D). In mancanza di tale richiesta l'azienda dovrà provvedere all'assegnazione dei piani scelti per il 2019 entro il 24/05/2019. Qualora l'azienda non comunichi il piano sanitario entro il 24/05/2019 il Fondo applicherà in automatico al lavoratore proveniente dal piano Flexible Benefit 2018 (PIANO C) il PIANO BASE senza possibilità di modifica.

CONDIZIONI E DURATA DEL PIANO FLEXIBILE BENEFIT 2019:

- ➡ la procedura Flexible Benefit consentirà l'attivazione del piano D con decorrenza 1/6/2019-31/05/2020 per il lavoratore/lavoratrice caponucleo che dovrà dare comunicazione alla propria direzione aziendale. Pertanto è una scelta individuale di ciascun lavoratore/lavoratrice;
- ➡ l'eventuale cessazione del rapporto di lavoro con l'azienda che avrà provveduto all'attivazione del Flexible Benefit 2019 determinerà la cessazione del piano D alla medesima data. In caso di nuovo datore di lavoro il dipendente beneficerà del piano assegnatogli dalla nuova azienda senza possibilità di proseguire con il piano D precedentemente attivato;
- ➡ la procedura di gestione dei Flexible Benefit sarà disponibile solo per i lavoratori aderenti al PIANO BASE 2019 o che abbiano attivo il piano Flexible Benefit 2018 (PIANO C) con scadenza al 31/05/2019;
- ➡ l'attivazione del piano D sarà consentita ai soli lavoratori in copertura e a quelli in carenza per cui è previsto l'inizio della copertura sanitaria dal 1/6/2019. I lavoratori in carenza con decorrenza della copertura sanitaria successivamente a tale data (es. 1/7/2019) non potranno destinare la quota welfare a mètaSalute.

ESTENSIONE DEL PIANO D AI FAMILIARI A PAGAMENTO

È bene ricordare che il passaggio del lavoratore al piano D con il flexible benefit può determinare il versamento della differenza di premio per il familiare inserito a pagamento nel mese di novembre 2018.

ESEMPIO Per il Lavoratore iscritto al Piano BASE che sceglie per il 2019 di destinare il flexible benefit al piano D, ecco cosa può accadere ai familiari:

- ➡ Nel caso di coniuge, conviventi e figli già presenti gratuitamente nel piano Base questi verranno inclusi gratuitamente nel piano D con condivisione di massimali con il lavoratore. Decorrenza del Piano D da 1/6/2019 a 31/5/2020.
- ➡ Nel caso di coniuge o convivente che ha acquistato la copertura Base con massimali condivisi (euro 149,00) dovrà obbligatoriamente versare la differenza di premio di euro 221,67 €, (pari a 529 € - 149 €, riproporzionato per 7 mesi). Decorrenza del Piano D fino al 31/12/2019.
- ➡ Nel caso di coniuge o convivente che ha acquistato la copertura Base con massimali autonomi (euro 219,00) potrà scegliere di restare al piano Base oppure di passare al piano D. In quest'ultimo caso dovrà versare la differenza di premio di 180,83€. (529 € - 219 € riproporzionato per 7 mesi). Decorrenza del Piano D fino al 31/12/2019.

In entrambi i casi riguardanti i familiari a pagamento, verrà applicato il Piano D con massimali autonomi. Il pagamento della differenza di premio dovrà avvenire entro il 7/6/2019 ad opera del lavoratore caponucleo che accedendo alla propria Area Riservata potrà generare il MAV per il proprio familiare pagante.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI RIVOLGITI AI DELEGATI SINDACALI FIM-CISL