

UNA TUTELA IN PIÙ PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI

www.fim-cisl.it



# WELFARE CONTRATTUALE UN VALORE PER I LAVORATORI

A DECORRERE DAL **1° giugno 2019**

grazie all'innovativo Contratto Nazionale, le lavoratrici e i lavoratori metalmeccanici riceveranno strumenti di welfare per un valore pari a

**200 €** (rispetto ai 100 € erogati nel 2017 e ai 150 € del 2018)

aggiuntivi a quanto eventualmente già erogato dall'azienda sia a titolo individuale che collettivo, da spendere in vari filoni quali:

- ➔ beni e servizi in natura;
- ➔ educazione, cultura, istruzione;
- ➔ ricreazione e svago;
- ➔ assistenza sociale e sanitaria.

Ne ha diritto chi è in forza il **1 giugno** o viene assunto entro il **31 dicembre** con:

- ➔ contratto a tempo indeterminato;
- ➔ contratto a termine con almeno tre mesi di anzianità anche non consecutivi nel corso dell'anno;

I valori erogati in welfare valgono anche per i part-time e non sono riproporzionabili. Non spettano a chi è in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1 giugno - 31 dicembre di ciascun anno.

Le aziende dovranno confrontarsi con la RSU per individuare, tenuto conto delle esigenze dei lavoratori, della propria organizzazione e del rapporto col territorio, una gamma di beni e servizi coerente con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della loro vita personale e familiare.

Tutto questo, grazie ai benefici fiscali, si traduce in valore reale per tutti!

## FLEXIBLE BENEFIT RELATIVI AL PERIODO 2018

I 150 € messi a disposizione a decorrere dal 1 giugno 2018 devono essere utilizzati entro il 31 maggio 2019.

- Se la tua azienda utilizza un portale per gestire l'utilizzo dei flexible benefits **affrettati a spenderli** oppure rivolgetevi ai Delegati FIM Cisl per concordare con la tua azienda la possibilità di mantenerli anche dopo tale scadenza.
- Se invece non li hai ricevuti non esitare a richiederli all'azienda rivolgendoti ai Delegati FIM Cisl.

IL VALORE DELL'AZIONE SINDACALE DELLA FIM-CISL