



→ HITACHI RAIL SPA

MISURE PREVISTE DALL'ACCORDO HITACHI RAIL SPA PER CONTRASTARE IL CONTAGIO COVID-19

PREVENZIONE E MODALITÀ DI ACCESSO AGLI STABILIMENTI

- Rilevazione obbligatoria della temperatura corporea sia per il personale interno che esterno.
- Consegna kit di sicurezza da indossare obbligatoriamente (mascherine - guanti monouso).
- Scheda di autovalutazione da compilare obbligatoriamente.
- Disinfezione e igienizzazione delle aree di lavoro
- Soluzioni igienizzanti in aree comuni
- Soluzioni igienizzanti ad personam

SISTEMA DI INFORMAZIONI - FORMAZIONE

- Informazioni preventive sulle possibili modalità di trasmissione del virus con i relativi rischi.
- Consegna di un vademecum per informazioni on the job da parte dei capi a tutti i lavoratori
- Formazione sul corretto utilizzo dei DPI (dispositivi di protezione individuali).

DISTANZIAMENTO SOCIALE

- Costituisce uno degli strumenti più importanti di lotta alla diffusione del virus, ecco perché si identifica una distanza sociale all'interno dei siti di oltre 1 metro, (1 metro e 80 cm disposizioni per la Regione Toscana).
- Riorganizzazione delle attività lavorative con nuovi lay-out
- Gestione spazi comuni, chiusura temporanea della mensa e del bar interno
- Raccomandiamo un uso limitato degli spogliatoi (per coloro che non utilizzeranno gli spogliatoi, sarà fornita una tuta monouso)
- Spostamenti interni (max 50% del personale impiegatizio)
- Nuovi percorsi di Ingresso e Uscita

PIANO EMERGENZA COVID19

- Gestione persona sintomatica in azienda
- Sanificazione straordinaria qualora sia accertato un

caso Covid19

- Esercitazioni con infermeria di fabbrica per verificare le procedure di emergenza

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

- Ricorso allo smart working – lavoro agile.
- Rimodulazione dell'orario di lavoro per il personale di officina

CONCILIAZIONE VITA - LAVORO

- Salvo le attuali disposizioni in materia di congedi e permessi speciali prorogati fino al 3 maggio 2020 connessi all'emergenza, verranno valutati nei singoli siti ulteriori strumenti di conciliazione tra vita e lavoro.

PERSONALE ESTERNO

- Per una logica di prevenzione viene dedicato un capitolo che regola l'ingresso in azienda di personale esterno.
- Le aziende dell'incentrato sono obbligate a rispettare il protocollo di Hitachi Rail Spa

LAVORATORI A RISCHIO

- Per i lavoratori più fragili a causa di patologie pregresse o attuali è previsto un rapporto collaborativo tra medico competente e medico di famiglia per una maggiore tutela individuale.

TEST SANITARI

- La Fim-Cisl chiede ulteriori controlli sanitari come mezzo di **screening in** ingresso al fine di una maggiore prevenzione.

Le sopracitate procedure sono sottoposte a continuo monitoraggio tecnico – operativo, in quanto la situazione del Covid19 è in piena evoluzione.