

CCNL METALMECCANICI

Cooperative

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2020



Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del **CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

CCNL COOPERATIVE

IPCA 2019 → 0,7%

Dal 1 giugno 2020
i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,7% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2019.
Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.

Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.321,29	€ 9,25	€ 1.330,54
2	€ 1.458,50	€ 10,21	€ 1.468,71
3	€ 1.617,37	€ 11,32	€ 1.628,69
3 S	€ 1.652,31	€ 11,57	€ 1.663,88
4	€ 1.687,26	€ 11,81	€ 1.699,07
5	€ 1.806,99	€ 12,65	€ 1.819,64
6	€ 1.936,83	€ 13,56	€ 1.950,39
7	€ 2.077,90	€ 14,55	€ 2.092,45
8	€ 2.259,31	€ 15,82	€ 2.275,13
9	€ 2.490,03	€ 17,43	€ 2.507,46

- ➔ **TRASFERITA E REPERIBILITÀ:** Indennità di trasferta forfettizzata e indennità oraria di reperibilità si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA
- ➔ **ELEMENTO PEREQUATIVO:** Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO:** In vigore dal 1 giugno 2017 il nuovo contributo aziendale del 2% a vantaggio dei lavoratori iscritti al Fondo.
- ➔ **WELFARE BENEFICI FLESSIBILI - PIANI DI WELFARE:** Pari a 200 euro stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi.
- ➔ **SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP:** Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue).