CCNL METALMECCANICI
Federmeccanica-Assistal
GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI
DAL 1 GIUGNO 2020

Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici ai quali si applica il Ccnl Federmeccanica-Assital, sulla base del contratto firmato il 26 novembre 2016 con le Organizzazioni Sindacali Fim-Fiom-Uilm. I minimi contrattuali vengono rivalutati a giugno di ogni anno sulla base dell'inflazione registrata nell'anno precedente. Dal 1 giugno 2020 pertanto i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati dello 0,7% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2019.

CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL

IPCA 2019 ➜ 0,7%

Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.321,29	**€ 9,25**	€ 1.330,54
2	€ 1.458,50	**€ 10,21**	€ 1.468,71
3	€ 1.617,37	**€ 11,32**	€ 1.628,69
3 S	€ 1.652,31	**€ 11,57**	€ 1.663,88
4	€ 1.687,26	**€ 11,81**	€ 1.699,07
5	€ 1.806,99	**€ 12,65**	€ 1.819,64
5 S	€ 1.936,83	**€ 13,56**	€ 1.950,39
6	€ 2.077,90	**€ 14,55**	€ 2.092,45
7	€ 2.319,78	**€ 16,24**	€ 2.336,02
8 Q	€ 2.375,37	**€ 16,63**	€ 2.392,00

Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione registrata nel 2019.

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca.

CONTRATTAZIONE AZIENDALE: Gli aumenti possono assorbire le **quote fisse della contrattazione aziendale** definite dopo il 1° gennaio 2017 **ad esclusione** degli **importi** connessi alle modalità **della prestazione lavorativa** (ad esempio: indennità/maggiorazioni per straordinario, turni, notturno, festivo).

SUPERMINIMI INDIVIDUALI: Gli aumenti possono assorbire i **superminimi individuali** riconosciuti dopo il 1° gennaio 2017 se non sono previste clausole di salvaguardia.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- **FLEXIBLE BENEFIT:** **dal 1 giugno 2020 verranno erogati strumenti di welfare del valore di 200 €** da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE – COMETA:** abbiamo previsto l'aumento del **contributo aziendale** da 1,6% al **2%** a favore del lavoratore aderente a Cometa a prescindere dalla quota versata dall'aderente stesso.
- **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari **a 24 ore** pro-capite, a carico delle imprese, da utilizzare nel triennio.
- **METASALUTE:** la sanità integrativa è stata estesa **a tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 156 € annue è totalmente **sostenuto dalle aziende**. **Siamo impegnati a rendere più efficienti le procedure.**