

# CCNL METALMECCANICI

## Unionmeccanica-Confapi

### GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI

DAL 1 GIUGNO 2020

Scattano dal 1 giugno 2020 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm**, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

#### CCNL UNIONMECCANICA-CONFAPI

**Dal 1 giugno 2020**  
i minimi contrattuali di  
ciascun livello professionale  
vengono rivalutati del 0,7%  
con riferimento all'Indice  
dei prezzi al consumo IPCA  
registrato nel 2019.  
**Viene così tutelato il potere  
d'acquisto dei salari con  
l'adeguamento all'inflazione.**

IPCA 2019 → 0,7%			
Livello	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019	AUMENTI MENSILI 1 GIUGNO 2020	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2020
1	€ 1.332,10	€ 9,32	€ 1.341,42
2	€ 1.471,15	€ 10,30	€ 1.481,45
3	€ 1.632,28	€ 11,43	€ 1.643,71
4	€ 1.703,05	€ 11,92	€ 1.714,97
5	€ 1.824,30	€ 12,77	€ 1.837,07
6	€ 1.955,98	€ 13,69	€ 1.969,67
7	€ 2.098,44	€ 14,69	€ 2.113,13
8	€ 2.282,03	€ 15,97	€ 2.298,00
8Q	€ 2.282,03	€ 15,97	€ 2.298,00
9	€ 2.537,84	€ 17,76	€ 2.555,60
9Q	€ 2.537,84	€ 17,76	€ 2.555,60

**TRASFERTA E REPERIBILITÀ:** Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice IpcA.

**ELEMENTO PEREQUATIVO:** ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

#### UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- ➔ **FLEXIBLE BENEFIT:** dal 1 gennaio 2020 sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e di gennaio 2019) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- ➔ **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - FONDAPI:** dal 1/1/2020 l'incremento del contributo aziendale è passato dall'**1,8% al 2%**, a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento (in precedenza dal 1/6/2018 il contributo era passato dal 1,6% al 1,8%).
- ➔ **FORMAZIONE:** conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari a **24 ore** pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- ➔ **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE:** è partita dal 1 luglio 2018 la sanità integrativa in forma rimborsuale e presso le strutture convenzionate per tutti i lavoratori e familiari a carico; il costo pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è sostenuto dalle aziende.