

COORDINAMENTO FINCANTIERI FIM CISL

COMUNICATO SINDACALE

**ATTENDIAMO RISPOSTE SUI PIANI PRODUTTIVI 2021.
COVID 19: PIU' CONTROLLI DALLE ASL SUI LAVORATORI DELLE AZIENDE ESTERNE.**

In sede nazionale di Corso Trieste, si è svolto il Coordinamento Nazionale Fim Cisl Fincantieri alla presenza del Segretario Nazionale Massimiliano Nobis del Coordinatore Nazionale Mauro Masci.

Dal confronto con i delegati emerge quanto sia **incerto il carico di lavoro per il 2021 legato alla Divisione Cruise**. Infatti la difficoltà che sta attraversando il settore della croceristica pone la domanda sui tempi di consegna delle navi, già rivisti con gli armatori, nel prossimo biennio.

La **Divisione Militare mantiene i propri piani lavorativi** e segue, seppur con qualche mese di slittamento, i carichi di lavoro di medio periodo.

Rimane **alta l'attenzione** nei siti per il **Covid 19**, nonostante il grande lavoro di prevenzione, controllo e monitoraggio fatto in entrata delle sedi e dei cantieri, vi sono stati casi di positività. Hanno riguardato quasi esclusivamente i lavoratori delle ditte d'appalto. Le situazioni che destano più preoccupazione, come già sottolineato dalla Fim Cisl lo scorso 28 settembre, sono i cantieri di Sestri, Monfalcone, Marghera e Ancona. Rileviamo che **gli interventi delle Asl non sono ancora sufficienti per garantire sicurezza e prevenzione dal contagio Covid19**. Chiediamo un controllo più incisivo anche attraverso i test rapidi e sierologici.

Il Coordinamento Nazionale Fincantieri della Fim Cisl ritiene opportuno **concordare unitariamente la data d'incontro con l'azienda** visto la disponibilità ricevuta con la lettera del 5 ottobre in risposta alla richiesta unitaria del 22 settembre scorso. Oggetto dell'incontro dovrà essere la **situazione industriale e occupazionale, i carichi di lavoro del 2021 e la contrattazione di gruppo**.

Il Coordinamento Nazionale Fincantieri della Fim Cisl **ritiene necessaria la convocazione** in tempi brevi del **Coordinamento Sindacale Unitario di Fincantieri** per discutere e definire quale percorso intraprendere in **vista della scadenza della proroga** (con vigenza gennaio-dicembre 2020) del contratto aziendale scaduto il 31 dicembre 2019.