

### Prestazioni lavoratori somministrati – Ebitemp/Formatemp

Ebitemp è l'ente bilaterale della somministrazione che si occupa di welfare integrativo. Finanzia varie prestazioni afferenti al campo del sostegno alla genitorialità, alla non autosufficienza, all'istruzione, così come la tutela sanitaria e il microcredito a interessi 0. Nel corso dell'emergenza Covid le parti hanno anche istituito delle prestazioni a sostegno delle necessità sorte a causa della pandemia. Di seguito lo specchio delle prestazioni (in cui è compreso anche il Sostegno a Reddito di Forma.Temp):

Sostegno al Reddito (erogata da Forma.Temp)	1000€ o 780€ <i>una tantum</i> a seconda dell'anzianità di settore.	Ex lavoratori somministrati con almeno 90 o 110 giornate lavorate in somministrazione nei 12 mesi precedenti e 45 giorni di disoccupazione.
Tutela Sanitaria	Rimborso ticket sanitari fino a 120 giorni dopo la scadenza del contratto in somministrazione	Lavoratori somministrati attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario precedenti.
Rimborso Odontoiatrico	Rimborso delle spese odontoiatriche del nucleo familiare sulla base del tabellario Ebitemp. Condizionata all'autorizzazione alle cure da parte di Ebitemp.	Lavoratori in somministrazione attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario precedenti.
Infortunio	46€ lordi al giorno (inabilità temporanea riconosciuta dall'Inail) a partire dal giorno successivo alla scadenza del contratto e fino a un massimo di 180 giorni. 833€ per ogni punto di invalidità permanente riconosciuto da Inail. Dal 60% di invalidità indennizzo forfettario di 50.000 €.	Lavoratori con contratto di somministrazione, che si infortunano durante la loro attività professionale.
Sostegno alla maternità	Un contributo <i>una tantum</i> di 2.800€ lordi.	Lavoratrici in gravidanza il cui contratto in somministrazione cessi nei primi 180 giorni dall'inizio della stessa, ed alle quali non spetti l'indennità relativa alla maternità obbligatoria INPS.
Sostegno alla maternità integrazione	Integrazione al 100% della retribuzione percepita in precedenza.	Lavoratrici in maternità che ricevono l'indennità INPS e alle quali sia scaduto il contratto di lavoro in somministrazione.

Buono Libri	Contributo per ogni figlio o minore sotto tutela fiscalmente a carico per acquisto di libri o materiale didattico del valore di 200€. Se il lavoratore è iscritto a corsi serali, anche per sé.	Lavoratori in somministrazione con 60 giorni da far valere nel periodo compreso tra il 1° settembre ed il 31 agosto di ciascun anno scolastico. Anche per figli all'università.
Contributo Asilo Nido	Un contributo fino ad un massimo di € 150 mensili (a decorrere dalla retta di gennaio 2020), fino al terzo anno di età del bambino e fino al completamento della frequenza del nido nel periodo di riferimento.	Lavoratori con contratto di lavoro pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12.
Contributo autosufficienza non	Un contributo annuo di 1500 euro.	Lavoratori in somministrazione con anzianità di 90 giorni che si trovino in condizioni di invalidità al 100% o che abbiano familiari fiscalmente a carico in condizioni di invalidità al 100%. Il contratto deve essere attivo al momento della richiesta.
Contributo adozione e affidamento	Un contributo una tantum di € 2.800 al lordo delle imposte.	Lavoratori il cui contratto in somministrazione sia cessato nei primi 180 giorni dall'evento ed agli stessi lavoratori non spetti l'indennità Inps relativa al congedo per maternità/paternità obbligatoria.
Contributo retta universitaria	Un contributo annuo di 200 € lordi per i costi delle tasse universitarie.	Lavoratori iscritti ad un corso di laurea nell'ambito della sua durata legale, con un'anzianità di lavoro in somministrazione pari almeno a 45 gg nei 12 mesi precedenti all'inizio dell'anno accademico.
Contributo trasporto extraurbano	Rimborso del 100% del costo dell'abbonamento nominativo di trasporto sostenuto dal lavoratore entro un limite massimo rimborsabile di 150€/mese (nei mesi in cui risulta un contratto di almeno 7 giorni) e per un totale annuo di 1.200€. È previsto il rimborso di abbonamenti mensili	Lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione (in costanza di missione per i tempi indeterminati), che siano residenti o domiciliati in comuni diversi dal luogo in cui si svolge l'attività lavorativa. La prima volta è

	(incluse formule trimestrali, quadrimestrali o semestrali) o annuali.	richiesto un contratto di almeno 30 giorni, comprensivo di eventuali proroghe. Nei mesi successivi alla prima richiesta, è richiesto un contratto (lettera di assegnazione per i tempi indeterminati) di almeno 7 giorni continuativi nel mese.
Piccoli prestiti	Prestito a interesse zero fino a 5000€.	Lavoratori in somministrazione che, al momento della richiesta, abbiano un contratto residuo non inferiore a 30 giorni.
Contributo mobilità	Viene riconosciuto un contributo fino ad un massimo complessivo di 3.500€ anticipato dall'APL, relativo a spese di alloggio, trasloco, trasferimento.	Rivolto a lavoratori che, per esigenze strettamente connesse ad una attività lavorativa di durata minima di 6 mesi proposta dall'APL, necessitano del trasferimento dal proprio luogo di residenza. È prevista presentazione di un progetto di mobilità condiviso da APL e lavoratore.
Indennità ricovero Covid-19	Sussidio giornaliero di 50€ per ogni giorno di ricovero ospedaliero certificato per Covid-19, a partire dal primo giorno di ricovero e per un massimo di 50 giorni, anche in caso di ricoveri di coniuge e figli, fiscalmente a carico, per positività al Covid-19.	Lavoratori somministrati attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario precedenti.
Indennità isolamento domiciliare Covid-19	Per isolamento domiciliare per lavoratrici e lavoratori, o per uno o più dei loro familiari fiscalmente a carico conviventi (limitatamente a coniuge e figli), i richiedenti avranno diritto a 50 euro di diaria per ogni giorno di degenza domiciliare, fino a un contributo massimo di 700€ per nucleo familiare.	Lavoratori somministrati attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario precedenti.
Riabilitazione respiratoria per Covid-19	contributo per un massimo di: 3 visite pneumologiche per la copertura di un importo massimo di 60€ per visita; un ciclo di fisioterapia toracica a domicilio per	Lavoratori somministrati attivi o che abbiano svolto almeno 30 giorni di attività lavorativa nell'arco dei 120 giorni di calendario precedenti.

	un massimo di 10 sedute per la copertura di un importo massimo di 90€.	
Rimborso spese per baby-sitter (prest. Covid-19)	Rimborso spese per nucleo familiare per un massimo mensile di 500€.	Lavoratori con contratto di lavoro attivo (in costanza di missione per i tempi indeterminati).
Rimborso spese per collaboratore familiare (prest. Covid-19)	rimborso spese assistenza domiciliare alle persone anziane (almeno 75 anni) max 800€ netti; rimborso spese di assistenza domiciliare alle persone con disabilità in situazione di gravità accertata (ai sensi dell'art.4, comma 1, della Legge 5 febbraio 1992 n. 104) – max 800€ netti; rimborso per assistenza a persone impedite a svolgere attività quotidiane da certificato medico – 800€ lordi.	Lavoratori con contratto di lavoro attivo (in costanza di missione per i tempi indeterminati).
Integrazione Congedo Parentale straordinario INPS Covid-19	Integrazione al 100% dell'indennità INPS per i giorni di congedo.	Lavoratori con un contratto di lavoro in somministrazione attivo, che abbiano usufruito o usufruiranno di 15/30 giorni di congedo parentale straordinario per emergenza Covid-19.
Contributo Centri estivi (prest. Covid-19)	Ampliamento temporaneo della prestazione "Contributo per Asilo nido" per il periodo che va dal 15 giugno 2020 al 31 agosto 2020, finalizzato al riconoscimento di un contributo mensile fino ad un massimo di 150€.	Lavoratori con contratto di lavoro pari o superiore a 7 giorni e con un'anzianità lavorativa di almeno 3 mesi lavorati negli ultimi 12.
Contributo per l'acquisto di materiale informatico finalizzato alla didattica a distanza ed all'attività di lavoro in smart-working	150€ per l'acquisto di materiale informatico per sé o per figli a carico in un percorso di istruzione.	Requisiti di anzianità vari relativi a periodi di riferimento diversi.