

## LA PARTE ECONOMICA DEL CONTRATTO NAZIONALE DAL 1 GIUGNO 2017

Si è svolto un incontro tra la delegazione delle Associazioni delle imprese Cooperative e le Organizzazioni sindacali Fim-Fiom-Uilm per definire gli adeguamenti salariali e gli altri adempimenti normativi delle aziende previsti dal Ccnl del 26 gennaio 2017.

### PARTE ECONOMICA DEL CONTRATTO – SALARIO E WELFARE

La parte economica del contratto comprende vari elementi: minimi salariali contrattuali e istituti collegati che si adeguano da giugno, una tantum di 80 Euro erogata a marzo, elemento perequativo che viene corrisposto a giugno agli aventi diritto, sanità integrativa esistente che viene estesa a tutti da ottobre, previdenza complementare che si incrementa da giugno, welfare contrattuale (flexible benefit) di 100 Euro annue da giugno 2017 (che diventano 150 e 200 Euro nel 2018 e 2019).

### MINIMI SALARIALI CONTRATTUALI – ADEGUAMENTO DA GIUGNO DI 0,1%

Il meccanismo è stato modificato in modo significativo, dopo i precedenti contratti sottoscritti da Fim Fiom Uilm che hanno prodotto una tutela importante del potere d'acquisto del salario. Il nuovo meccanismo è sperimentale per questo contratto e prevede che l'adeguamento dei minimi tabellari avvenga consuntivo da giugno 2017 sull'inflazione dell'anno precedente, e così di seguito. L'Istat ha comunicato il 30 maggio il dato dell'inflazione media dell'indice Ipca (indice dei prezzi armonizzato comuni agli altri paesi europei) del 2016, che è risultata pari ad un valore di 0,1%. Tale variazione viene applicata ai minimi tabellari di ciascun livello e alle diverse indennità (reperibilità, cottimo, trasferta).

MINIMI RETRIBUTIVI IN VIGORE DAL 1 GIUGNO 2017		<i>Minimi retributivi nazionali e premio di risultato e superminimi individuali</i>
Categoria	Minimo Ccnl	
1a	1.299,11	<i>Il Ccnl riconferma la variabilità del premio di risultato e l'assorbibilità delle quote fisse della nuova contrattazione aziendale, e l'assorbibilità dei nuovi superminimi individuali, se non sono previste clausole di salvaguardia.</i>
2a	1.434,01	
3a	1.590,22	
3a S	1.624,58	
4a	1.658,94	
5a	1.776,66	
6a	1.904,32	
7a	2.043,02	
8a	2.221,39	
9	2.448,24	

## **ELEMENTO PEREQUATIVO - 485 EURO PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI**

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno 2017 ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota pari alla differenza fino a concorrenza del valore di 485 Euro annue per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

## **PREVIDENZA COMPLEMENTARE - COOPERLAVORO – CONTRIBUTO AZIENDALE AL 2% DAL 1 GIUGNO PER I LAVORATORI ISCRITTI A COOPERLAVORO**

Dal 1 giugno 2017 il contributo aziendale aumenta da 1,6% al 2% per ogni lavoratore iscritto al fondo di previdenza complementare - *Cooperlavoro*. Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 2%.

Vengono accresciuti gli obblighi di informazione in capo alle aziende, che dovranno una volta l'anno consegnare ai lavoratori non iscritti una scheda informativa con indicazioni sui vantaggi dell'adesione al fondo *Cooperlavoro*. Inoltre le Parti sono impegnate a realizzare iniziative congiunte ai vari livelli per la promozione della previdenza complementare.

In tal modo si rafforzerà l'impianto della previdenza integrativa, consentendo con più facilità e con meno oneri - soprattutto per i giovani - la costruzione di un proprio futuro previdenziale.

## **FLEXIBLE BENEFIT – PIANI DI WELFARE PARI A 100 EURO DA GIUGNO**

**Dal 1 giugno 2017 per tutti i lavoratori. Stessa quota anche per i part-time. La norma deve essere applicata anche per i lavoratori in somministrazione dall'Agenzia datore di lavoro.**

Si prevede l'attivazione di piani di flexible benefit per tutti i lavoratori. Quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da giugno 2017, 150 da giugno 2018 e 200 da giugno 2019).

## **SANITÀ INTEGRATIVA COOPERLAVORO**

**PARTENZA DA OTTOBRE 2017**

**Dal 1 ottobre è prevista l'iscrizione al fondo *Coopersalute* di tutti i lavoratori e i familiari a carico con costo di 156 euro sostenuto totalmente dall'azienda**

Dal 1 ottobre 2017 viene introdotta la Sanità integrativa con l'iscrizione al fondo ***Coopersalute*** per tutti i lavoratori e familiari a carico con totale costo a sopportato dalle aziende per un valore pari a 156 Euro annue.



Roma, 16 giugno 2017

**FIM-CISL NAZIONALE**

Aggiungi la tua tessera  
**Iscriviti alla FIM-CISL**

