



CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE

Gli aumenti dei minimi tabellari dal 1 giugno 2018

Scattano dal 1 giugno 2018 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2018

IPCA 2017 → 0,90%

Dal 1 giugno 2018 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,9% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2017.	Livello	Minimo Ccnl	Aumenti	Nuovo Minimo Ccnl
	Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	1	1.299,11	11,69
2		1.434,01	12,91	1.446,92
3		1.590,22	14,31	1.604,53
3 S		1.624,58	14,62	1.639,20
4		1.658,94	14,93	1.673,87
5		1.776,66	15,99	1.792,65
6		1.904,32	17,14	1.921,46
7		2.043,02	18,39	2.061,41
8		2.221,39	19,99	2.241,38
9	2.448,24	22,03	2.470,27	

TRASFERITA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferita forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

ELEMENTO PEREQUATIVO - 485 EURO PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno 2018 ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO - CONTRIBUTO AZIENDALE AL 2% DAL 1 GIUGNO 2017 PER I LAVORATORI ADERENTI

Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 2%.

FLEXIBLE BENEFIT - PIANI DI WELFARE PARI A 150 EURO DA GIUGNO

Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro.

I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da giugno 2017, 150 da giugno 2018 e 200 da giugno 2019).

SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP - ESTENSIONE A TUTTI DA GENNAIO 2018

Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue (con versamento delle quote mensili accantonate dal 1 ottobre 2017).