



CCNL METALMECCANICI COOPERATIVE

Gli aumenti dei minimi tabellari dal 1 giugno 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori sulla base del CCNL dei lavoratori Metalmeccanici Cooperative sottoscritto il 26 gennaio 2017 tra le Associazioni cooperative e Fim-Fiom-Uilm, che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente.

Dal 1 giugno 2019 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018.	Minimi retributivi mensili in vigore dal 1 giugno 2019			
	Livello	MINIMI CCNL Dal 1 giugno 2018	AUMENTI dal 1 giugno 2019	NUOVI MINIMI CCNL dal 1 giugno 2019
Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari con l'adeguamento all'inflazione.	1	1.310,80	10,49	1.321,29
	2	1.446,92	11,58	1.458,50
	3	1.604,53	12,84	1.617,37
	3 S	1.639,20	13,11	1.652,31
	4	1.673,87	13,39	1.687,26
	5	1.792,65	14,34	1.806,99
	6	1.921,46	15,37	1.936,83
	7	2.061,41	16,49	2.077,90
	8	2.241,38	17,93	2.259,31
9	2.470,27	19,76	2.490,03	

TRASFERITA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfettizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca

ELEMENTO PEREQUATIVO - 485 EURO A GIUGNO PER LAVORATORI SENZA CONTRATTAZIONE AZIENDALE E SENZA SUPERMINIMI INDIVIDUALI

Si conferma l'elemento perequativo pari a Euro 485 Euro annue che deve essere erogato con la busta paga di giugno ai lavoratori delle aziende senza contrattazione aziendale e senza superminimo individuale (o di una quota fino a concorrenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore a tale valore).

PREVIDENZA COMPLEMENTARE COOPERLAVORO - CONTRIBUTO AZIENDALE AL 2%

Viene superato il principio della pariteticità del contributo al fondo tra azienda e lavoratore, infatti quest'ultimo potrà versare il contributo minimo del 1,2% avendo diritto al nuovo contributo aziendale del 2%, in vigore dal 1 giugno 2017.

WELFARE BENEFICI FLESSIBILI - PIANI DI WELFARE PARI A 200 EURO DA GIUGNO

Stessa quota per i part-time, ai lavoratori in somministrazione applicata dall'Agenzia datore di lavoro

I piani di flexible benefit per tutti i lavoratori sono quote economiche nette da spendere, a titolo di esempio, come carrello della spesa, buoni carburante, spese scolastiche, servizi alla persona, altri beni e servizi, con cifre pari a 450 Euro in tre anni (100 da giugno 2017, 150 da giugno 2018 e 200 da giugno 2019).

SANITÀ INTEGRATIVA DIRCOOP - ESTENSIONE A TUTTI I LAVORATORI E I FAMILIARI A CARICO

Dal 1 gennaio 2018 è prevista l'iscrizione di tutti i lavoratori al Fondo Dircoop per usufruire delle prestazioni di sanità integrativa per loro e i familiari a carico con totale costo a carico delle aziende per un valore pari a 156 Euro annue (con versamento delle quote mensili accantonate dal 1 ottobre 2017).