


**DESCRIZIONE**

Il progetto europeo «SACADOS» (2017-2018) è stata la naturale prosecuzione del precedente «SVILUPPO DELL'APPRENDIMENTO SUL POSTO DI LAVORO» (2015-2016) ed ha prodotto anch'esso un'utile GUIDA SMART per operatori e per delegati che potessero approcciare con metodo il tema della formazione professionale in azienda. Entrambi i progetti hanno avuto nella CISL, son il suo Dipartimento Industria e con il Dipartimento Formazione Sindacale, il soggetto capofila per quanto riguarda l'Italia, mentre le Federazioni impegnate sono state la Fim e la Femca. Entrambi i progetti si sono caratterizzati per scambio con partner europei per confronto sui metodi, sulle norme e sulle buone prassi esistenti in materia, per visite di studio presso aziende virtuose e per la redazione di due manualetti utili e «general purpose» che potessero agevolare il compito di promotori della formazione in azienda e di contrattualisti in materia di formazione continua.


**PERCORSI E ATTORI**

La Fim ha partecipato massicciamente con differenti rappresentanti del Coordinamento nazionale Formazione Professionale. Cisl Dipartimento Industria e Dipartimento Formazione Sindacale, Femca, Aziende, Società di consulenza, Sindacati europei.


**PUNTI DI FORZA**

I due progetti europei hanno presentato, tra gli altri, un grande punto di forza: verificare all'interno della Cofederazione come differenti categorie con CCNL assimilabili, pur nelle loro peculiarità, possano svolgere attività simili nella promozione e diffusione della cultura della formazione in azienda.


**PUNTI DI DEBOLEZZA**

Non poter proseguire, dopo le due precedenti istanze consecutive, un progetto di largo respiro che monitori come stanno evolvendo, nei singoli Paesi europei partecipanti al progetto, le prassi in materia di contrattazione della formazione in azienda e che provi a tracciare modelli di comportamento simili e riferibili come standard.


**RISULTATI**

Visite di Studio con scambio di prassi di lavoro; le due Guide Smart per Delegati e per Operatori e Segretari territoriali; gli eventi di diffusione di risultati; la realizzazione di video promozionali dei due progetti; gli utilizzi dei Social a supporto degli appuntamenti di volta in volta realizzati.


**OBIETTIVI**

Individuare buone prassi di contrattazione della formazione in azienda. Realizzare delle GUIDE SMART di utilizzo per Delegati e per Operatori Sindacali. Tendere ad un quadro sinottico che differenzi per Stati, strumenti, normativa, numeri, risultati conseguiti.


**MINACCE**

On diffondere adeguatamente i risultati dei due progetti, non utilizzare le due guide smart realizzate nei differenti ma collegati progetti, rischia di far ricordare i due progetti più come episodici e non come un'azione di sistema utile ed efficace per lo sviluppo dell'apprendimento dei luoghi di lavoro.


**PROSSIME TAPPE**

In attesa di implementare una terza istanza dei due progetti europei descritti, la Fim sta aumentando i contenuti delle due guide smart e sta realizzando una terza guida particolarmente dedicata alle novità dell'ultimo CCNL e alle proposte del prossimo rinnovo contrattuale di settore.



**Staff di Progetto SACADOS: Dipartimento Formazione Sindacale Cisl nazionale, Dipartimento Industria Cisl nazionale, Fim e Femca**  
Progetto «SACADOS»