

DATA:

REGIONE:

COGNOME:

NOME:

TERRITORI:

**PRESENZA NEI TERRITORI DI COMMISSIONE
CONTRATTUALE PER LA FORMAZIONE (ANNO DI
COSTITUZIONE, COMPONENTE FIM):**

**CONSIGLI GENERALI REGIONALI REALIZZATI SU
FORMAZIONE PROFESSIONALE:**

**PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, SEMINARI, TAVOLE
ROTONDE, WORKSHOP, FOCUS GROUP SU FORMAZIONE
PROFESSIONALE:**

**ORGANIZZAZIONE DI CORSI SPECIALISTICI IN MATERIA DI
FORMAZIONE:**

**ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI, SEMINARI, TAVOLE
ROTONDE, WORKSHOP, FOCUS GROUP SU FORMAZIONE
PROFESSIONALE:**



DATA:

REGIONE:

COGNOME:

NOME:

**ANNO DI COSTITUZIONE COMMISSIONE CONTRATTUALE
PER FORMAZIONE PROFESSIONALE:**

**NUMERO DI PIANI CONDIVISI OGNI ANNO IN
COMMISSIONE:**

**NUMERO DI PIANI MONITORATI COME COMPONENTE DI
COMITATO DI PILOTAGGIO:**

**QUANTE ASSEMBLEE ORGANIZZATE IN MATERIA DI
FORMAZIONE PROFESSIONALE:**

**QUANTI INTEGRATIVI AZIENDALI CONTENGONO DETTAGLI
IMPORTANTI SULLA FORMAZIONE PROFESSIONALE:**

**PARTECIPAZIONE A CONVEGNI, SEMINARI, TAVOLE
ROTONDE, WORKSHOP, FOCUS GROUP SU FORMAZIONE
PROFESSIONALE:**

**ORGANIZZAZIONE DI CORSI SPECIALISTICI IN MATERIA DI
FORMAZIONE:**

**ORGANIZZAZIONE DI CONVEGNI, SEMINARI, TAVOLE
ROTONDE, WORKSHOP, FOCUS GROUP SU FORMAZIONE
PROFESSIONALE:**



DATA:

AZIENDA:

N.RO DIPENDENTI:

COGNOME:

NOME:

ANNO DI COSTITUZIONE COMMISSIONE CONTRATTUALE AZIENDALE PER FORMAZIONE PROFESSIONALE:

NUMERO DI PIANI CONDIVISI OGNI ANNO IN AZIENDA:

NUMERO DI LAVORATORI COINVOLTI OGNI ANNO IN MEDIA IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE:

NUMERO DI LAVORATORI CHE NELL'ULTIMO TRIENNIO HANNO FATTO MENO DI 24 ORE DI FORMAZIONE:

NUMERO DI LAVORATORI CHE NELL'ULTIMO TRIENNIO HANNO FATTO MENO DI 24 ORE DI FORMAZIONE:

QUANTI CERTIFICATI DI COMPETENZA SONO STATI RILASCIATI A FINE FORMAZIONE NEGLI ULTIMI 3 ANNI:

SU QUALI TEMI (TITOLI DI AZIONI FORMATIVE) SI SONO DISTRIBUITI I CERTIFICATI DI COMPETENZA NEGLI ULTIMI 3 ANNI:

IN AZIENDA USATE IL REGISTRO DELLA FORMAZIONE PER SEGNARE TUTTA LA FORMAZIONE SVOLTA:



DATA:

AZIENDA:

N.RO DIPENDENTI:

COGNOME:

NOME:

**QUANTE ASSEMBLEE HAI PROMOSSO IN AZIENDA SUL
TEMA DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE:**

**SAI USARE UNA SCHEDA DI RILEVAZIONE DEL
FABBISOGNO FORMATIVO:**

**QUANTE INTERVISTE A OPERAI, IMPIEGATI E QUADRI HAI
SVOLTO NELL'ULTIMO ANNO PER RILEVARE IL LORO
FABBISOGNO FORMATIVO:**

**QUANTE AZIONI FORMATIVE HAI CONTRATTATO CON
L'AZIENDA A VALLE DELLA TUA RILEVAZIONE CON
INTERVISTE:**

**QUANTE AZIONI FORMATIVE CONTRATTATE CON AZIENDA
SONO STATE POI REALIZZATE IN AULA IN TEMPI
ACCETTABILI:**

**QUALI SONO I PRINCIPALI OSTACOLI CHE INCONTRI NELLA
TUA ATTIVITÀ DI DELEGATO CON MANSIONI DI REFERENTE
AZIENDALE PER LA FORMAZIONE :**

HAI DELLE IDEE PER SUPERARE QUESTI OSTACOLI:



GRIGLIA DI LAVORO PER IL DELEGATO FIM IN AZIENDA

- Numero riunioni con iscritti su tema Formazione Professionale
- Numero di Assemblee con i lavoratori su tema Formazione Professionale
- Numero di Rilevazioni di Fabbisogni Formativi dei Lavoratori
- Numero incontri con azienda in materia di formazione professionale
- Numero di locandine affisse (o diffuse tramite Social Media) per iniziative su Formazione Professionale
- Numero di corsi a in azienda a cui ha partecipato
- Numero di corsi organizzati dalla Fim a cui ha partecipato
- Numero accordi aziendali sottoscritti per attività formative
- Numero di ore di formazione condivisa ogni anno
- Numero di lavoratori partecipanti a corsi di formazione condivisi ogni anno
- Numero riunioni RSU in materia di Formazione Professionale
- Numero Accordi annuali con azienda per partecipare a piani Fondimpresa (o altro Fondo Interprofessionale)
- Monitoraggio dello stato di avanzamento dei piani (corsi di formazione) condivisi
- Partecipazione a stesura del CIA specifico su Formazione Professionale
- Appartenente alla Rete dei Referenti Aziendali Fim costituita nel 2018
- Numero di Certificati di Competenza assegnati alle attività formative condivise ogni anno
- Collaborazione con Ente/enti di formazione del territorio
- Redazione del Registro Fim Aziendale della Formazione Professionale
- Rilevazione periodica del Fabbisogno Formativo dei Lavoratori
- Numero di azioni formative contrattate con l'azienda e corrispondenti alle azioni formative rilevate intervistando i lavoratori
- Numero azioni formative contrattate con l'azienda e realmente realizzate
- Gestione ordinaria del Diritto Soggettivo alla Formazione
- Costituzione in azienda della Commissione contrattuale per la Formazione Professionale
- Rapporti con la Commissione Territoriale contrattuale per la Formazione e l'Apprendistato (e, in caso di assenza di quest'ultima, con la Segreteria Territoriale Fim sui temi della Formazione Professionale)
- Monitoraggio della partecipazione di tutti i lavoratori al processo di formazione continua



GRIGLIA DI LAVORO PER IL SEGRETARIO FIM

- Numero riunioni con iscritti (Direttivi) su tema Formazione Professionale
- Numero di Assemblee con i lavoratori su tema Formazione Professionale
- Numero incontri con azienda in materia di formazione professionale
- Numero di corsi organizzati dalla Fim a cui ha partecipato
- Numero accordi aziendali sottoscritti per attività formative
- Numero di ore di formazione condivisa ogni anno
- Numero di lavoratori partecipanti a corsi di formazione condivisi ogni anno
- Numero di Consigli Generali organizzati in materia di Formazione Professionale
- Numero Accordi annuali con Aziende del territorio per partecipare a piani Fondimpresa (o altro Fondo Interprofessionale)
- Monitoraggio dello stato di avanzamento dei piani (corsi di formazione) condivisi
- Partecipazione a Comitati di Pilotaggio di piani finanziati
- Partecipazione a stesura di CIA specifico su Formazione Professionale
- Appartenente alla Rete dei Referenti Territoriali Fim costituita nel 2018
- Numero di Certificati di Competenza assegnati alle attività formative condivise ogni anno
- Collaborazione con Ente/enti di formazione del territorio
- Supervisione dei Registri Fim Aziendali della Formazione Professionale
- Rilevazione periodica del Fabbisogno Formativo dei Lavoratori
- Numero di azioni formative contrattate con le aziende e corrispondenti alle azioni formative rilevate intervistando i lavoratori
- Numero azioni formative contrattate con le aziende e realmente realizzate
- Gestione e Monitoraggio del Diritto Soggettivo alla Formazione
- Costituzione della Commissione contrattuale Territoriale per la Formazione Professionale
- Rapporti con le Commissioni Aziendali e con la Commissione Nazionale contrattuale per la Formazione e l'Apprendistato
- Monitoraggio della partecipazione di tutti i lavoratori del territorio al processo di formazione continua
- Monitoraggio dell'evoluzione della richiesta di formazione da parte delle aziende del territorio
- Organizzazione di Seminari e Convegni per la promozione della Cultura della Formazione e per la Diffusione dei Risultati delle attività svolte

