


**CALABRIA  
E  
SICILIA**
**FIM EXPERIENCE**

**DESCRIZIONE**

La Calabria e la Sicilia stanno percorrendo un sentiero di crescita della sensibilità verso la Formazione Continua, partendo proprio dalla prima linea: il DELEGATO. Entrambe le regioni hanno sviluppato attività di formazione, di incontro seminariale, di approfondimento operativo con gli altri attori del Sistema della Formazione Professionale. Formazione, Seminari, Focus Group e Workshop hanno caratterizzato i momenti di crescita dei delegati che poi adottano in azienda i risultati dei confronti avvenuti con i relatori delle sessioni formative e seminariali.


**RISORSE IMPEGNATE E PARTNER**

Segreterie territoriali e regionali, delegati rappresentanti di aziende significative e di PMI, HR, altre Parti Sociali, Enti di Formazione.


**PUNTI DI FORZA**

I delegati di Sicilia e di Calabria possono contare sempre sulle esperienze di loro simili, distribuiti in ogni parte di Italia e raggiungibili sempre grazie al Network Rewind costruito in Fim già da diversi anni.


**OPPORTUNITÀ**

Mutuare in aziende calabresi e siciliane i modelli di applicazione del Diritto Soggettivo alla Formazione e tipologie di accordi aziendali sulla Formazione Continua realizzati e utilizzati in altre realtà metalmeccaniche italiane.


**PUNTI DI DEBOLEZZA**

Poche realtà produttive, pochi enti di formazione, rendono scarsamente e più lentamente realizzabile ciò che invece in altre regioni procede con molta più snellezza.


**RISULTATI**

Alcuni DELEGATI hanno sviluppato un loro decalogo di riferimento rispetto alle funzioni previste dal CCNL e lo assimilano e lo diffondono con impegno e con l'aspettativa di trovare una controparte che condivida i contenuti contrattuali della materia di formazione.


**OBIETTIVI**

Consolidare nei delegati un patrimonio di conoscenze e di competenze rispetto ai temi di Formazione Professionale, in ottemperanza degli istituti contrattuali.


**MINACCE**

La forte resistenza degli imprenditori territoriali e la bassa conoscenza di rappresentanti delle Parti Sociali in riferimento ai temi contrattuali della formazione, rischia di vanificare l'impegno che approfondono i delegati in formazione.


**PROSSIME TAPPE**

Costruire Commissioni Aziendali, costruire Commissioni Territoriali e dare un impulso significativo al DSF e alla Formazione Continua condivisa.


*Segretari Generali FIM Calabria e Sicilia:*
**Ciro Bacci, Pietro Nicastro**
*Referente Fim Formazione Professionale:*
**Ciro Bacci, Pietro Nicastro**
*Progetto «FORMARE E INFORMARE I DELEGATI»*