


DESCRIZIONE

Nella Schaeffler wpb italia s.r.l. è stato possibile conseguire il risultato di applicazione di un programma formativo che comprendesse il coinvolgimento di oltre 300 lavoratori. Aver partecipato a tutti i passaggi dell'accordo sul PIANO FORMATIVO AZIENDALE ha rafforzato quindi il senso di responsabilità della RSU aziendale.


PIEMONTE
FIM EXPERIENCE

RISORSE IMPEGNATE E PARTNER

Referente regionale per la formazione professionale, referenti aziendali per la formazione professionale. I destinatari diretti sono 317 dipendenti - indiretti. Formatori esterni. Fim territoriale, altre sigle territoriali di settore, Fondimpresa


PUNTI DI FORZA

Il punto di forza è la costituzione di una commissione di pilotaggio costituita da azienda/rsu che mensilmente effettuerà il monitoraggio e discuterà le problematiche in apposito esame congiunto


OPPORTUNITÀ

Un altro punto di forza è che nel caso in cui per problematiche non imputabili alla volontà delle parti non si riesca ad effettuare la formazione, è fatto salvo il diritto dei collaboratori di esercitare il diritto soggettivo così come previsto dal CCNL


PUNTI DI DEBOLEZZA

Purtroppo è ancora poco radicata in tante aziende (sia lato aziendale sia lato lavoratori e rappresentanti sindacali) la cultura e l'importanza della formazione continua. Pertanto, attività di politiche attive come il mantenimento e il potenziamento delle conoscenze e delle competenze, diventano talvolta pesantissime da sostenere.


RISULTATI

Accordo quadro in azienda e costituzione del comitato di pilotaggio per ciascun piano in attuazione


OBIETTIVI

Piano di formazione complessivo destinato ai collaboratori della società Schaeffler wpb focalizzato su macro-aree individuate sulle priorità strategiche della società e da proposte presentate dalla rsu


MINACCE

Se la parte sindacale non presta la dovuta attenzione alle riunioni di comitato di pilotaggio, il progetto resta simile a mille tanti altri progetti e perde la sua caratterizzazione partecipativa e attiva delle Parti Sociali


PROSSIME TAPPE

Estendere l'accordo anche ad altre aziende e, possibilmente, realizzare con questa iniziativa un progetto pilota che diventi di riferimento per tutta la Regione



Segretario Generale FIM Piemonte:
Referente Fim Formazione Professionale:
Progetto «CONTRATTO IN AZIENDA»

Tino Camerano
Emanuela Di Vietro