


VENETO
FIM EXPERIENCE

DESCRIZIONE

ESTENSIONE DEL DIRITTO SOGGETTIVO in INFOCERT SPA. Nell'azienda Infocert SPA di Padova le OO.SS. e la direzione hanno collaborato in maniera proficua creando delle best practices in ambito formazione professionale e diritto soggettivo.


RISORSE IMPEGNATE E PARTNER

Delegati, operatori, consulenti e management aziendale


PUNTI DI FORZA

La creazione di un sistema di dialogo sociale permanente tra l'azienda e la rappresentanza dei lavoratori che attraverso il delegato alla formazione e la commissione aziendale per la formazione effettui un monitoraggio costante della formazione individuale e delle competenze professionali dei lavoratori.


OPPORTUNITÀ

L'interesse dell'azienda è quello di incidere sulle performance aziendali complessive mantenendo aggiornato il profilo professionale individuale.


PUNTI DI DEBOLEZZA

Anche in presenza di un sistema così innovativo e di un dialogo sociale così evoluto il punto di debolezza rischia di essere la difficoltà per i lavoratori di reperire percorsi formativi che rilascino certificazione delle competenze


RISULTATI

Nell'ambito del Contratto Integrativo 2019/2019, l'azienda e l'OOSS, nel desiderio comune di sviluppare percorsi di apprendimento sempre più legati alle esigenze di sostenibilità dell'azienda e delle singole professionalità, hanno convenuto sulla creazione di una commissione sulla formazione, che ha il compito di monitorare le attività relative alla formazione, al fine di consentire ad ogni dipendente di migliorare le proprie prestazioni in funzione delle esigenze dell'Azienda. Il contratto integrativo di InfoCert contiene inoltre l'estensione delle 24 ore di

formazione del Diritto Soggettivo a 48 ore individuali e l'estensione del diritto allo studio anche all' Auto-formazione.


OBIETTIVI

La buona prassi ha l'obiettivo di mettere a sistema un dialogo permanente tra l'azienda e la rappresentanza dei lavoratori attraverso:

- 1) individuazione del delegato alla formazione
- 2) istituzione della commissione aziendale per la formazione.
- 3) estensione del diritto soggettivo per incentivare l'utilizzo della formazione individuale per mantenere aggiornate le competenze e incidere sulla qualità della performance.
- 4) ampliare il diritto allo studio anche per l'auto-formazione


MINACCE

L'evoluzione del sistema della formazione professionale continua che non fornisce occasioni significative di formazione e Auto-formazione con rilascio di certificazione delle competenze


PROSSIME TAPPE

L'estensione del monte ore ha lo scopo di favorire l'individuazione di corsi individuali abilitanti alla mansione ricoperta.

Va in questa direzione anche l'ampliamento del diritto allo studio nel caso di Auto-formazione inerente la professionalità e le eventuali certificazioni..



Segretario Generale FIM Veneto:

Referente Fim Formazione Professionale:

Progetto «ESTENSIONE DEL DIRITTO SOGGETTIVO IN INFOCERT SPA»

Massimiliano Nobis

Oriella Tomasello