


**DESCRIZIONE**

**DIRITTO SOGGETTIVO PER LAVORATORI STRANIERI** . Nell'azienda NLMK, un'acciaieria che impiega molti lavoratori stranieri, la formazione del Diritto Soggettivo ha coinvolto tutti i lavoratori e, per i lavoratori stranieri in particolare, è stata utilizzata per un modulo di lingua italiana.


**VENETO**
**FIM EXPERIENCE**

**RISORSE IMPEGNATE E PARTNER**

Lavoratori, delegati, management aziendale e ente formativo accreditato.


**PUNTI DI FORZA**

- Investimento di azienda e delegati sul tema della salute e sicurezza e attenzione ai lavoratori stranieri;
- Una efficace sinergia tra Fim e Fiom
- Proposta formativa di qualità che ha consentito di raggiungere buoni livelli di competenze
- Gradimento espresso dai lavoratori per l'iniziativa


**OPPORTUNITÀ**

L'azienda NLMK, un'acciaieria che impiega un numero consistente di lavoratori stranieri, ha ampliato il pacchetto di ore del Diritto Soggettivo, previste dal CCNL, per realizzare un modulo di LINGUA ITALIANA per stranieri.

L'azienda ha dichiarato un forte impegno nella promozione della salute e della sicurezza nei propri stabilimenti produttivi. Per rendere effettivo questo impegno e consentire a tutti i lavoratori di essere parte attiva nella prevenzione e promozione di una cultura della sicurezza e della tutela dell'ambiente i delegati hanno proposto di utilizzare, per i lavoratori stranieri, le ore del DS per affinare le competenze linguistiche.

I lavoratori sono stati suddivisi in gruppi omogeni per competenza - utilizzando un test di valutazione in ingresso. Lo sviluppo delle competenze è stato monitorato anche in itinere e alla conclusione dell'attività formativa.


**PUNTI DI DEBOLEZZA**

Le acciaierie sono realtà produttive in cui, tradizionalmente, c'è scarsa attenzione alla formazione e anche i lavoratori, in particolare delle professionalità più basse, sono poco motivati a partecipare ad iniziative di formazione.


**RISULTATI**

In NLMK le OO.SS., individuando nei lavoratori stranieri i soggetti più a rischio per quanto riguarda la sicurezza, hanno concordato con l'azienda il loro coinvolgimento in un modulo di LINGUA ITALIANA per STRANIERI. L'implementazione delle competenze linguistiche è, per i lavoratori stranieri, la condizione minima necessaria per partecipare attivamente alle attività aziendali di prevenzione e promozione della salute e sicurezza. Tra le OO.SS. e l'azienda è stato sottoscritto un accordo che prevede, oltre alla formazione di Lingua italiana per i lavoratori stranieri anche un modulo di Lettura Busta Paga per gli altri lavoratori.


**OBIETTIVI**

Migliorare le competenze linguistiche dei lavoratori stranieri per renderli più capaci i partecipare in modo attivo alla strategia di promozione e prevenzione messa in atto dall'azienda nell'ambito del dialogo sociale con le OO.SS.


**MINACCE**

L'esercizio del Diritto Soggettivo alla formazione presenta particolari complessità per i lavoratori stranieri. La motivazione all'esercizio di questo diritto nei lavoratori stranieri va sostenuta con particolare attenzione in quanto le difficoltà linguistiche costituiscono un elemento di demotivazione alla partecipazione alla formazione.



Segretario Generale FIM Veneto:

Referente Fim Formazione Professionale:

Progetto «24 ORE PER LAVORATORI STRANIERI»

Massimiliano Nobis

Barbara Ballerini