


DESCRIZIONE

24 ORE - CON RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI - IN BLUE BOX GRUOP SRL. Nell'azienda Blue Box Group Srl la contrattazione di secondo livello ha consentito la fruizione delle 24 ore, a partire dall'anno 2017, per tutti i lavoratori. La formazione è stata identificata attraverso una rilevazione degli interessi da parte dei lavoratori


RISORSE IMPEGNATE E PARTNER

Lavoratori, delegati, management aziendale.


PUNTI DI FORZA

- La Contrattazione di secondo livello che ha pianificato la fruizione delle ore previste dal CCNL per il Diritto Soggettivo alla formazione già a partire dall'anno 2017;
- Un ampio set di contenuti che ha consentito ai lavoratori di esprimere il proprio interesse per la formazione


OPPORTUNITÀ

Nell'azienda Blue Box Group Srl la contrattazione aziendale, fin da giugno 2017, ha tracciato un percorso, siglato attraverso accordo integrativo, per la fruizione da parte di tutti i lavoratori delle 24 ore di formazione del Diritto Soggettivo.

L'accordo ha stabilito che le 8 ore annue vengano fruite da tutti i lavoratori, attraverso la manifestazione di interesse verso un articolato set di contenuti formativi. Il sistema delineato dall'accordo integrativo prevede tre scadenze per la comunicazione da parte dei lavoratori del proprio interesse. Sulla base delle scelte dei lavoratori l'impresa si impegna ad organizzare i moduli formativi della durata di 8 ore ciascuno.


PUNTI DI DEBOLEZZA

L'individuazione, da parte dei lavoratori, dei contenuti di interesse per la formazione può presentare dei limiti. E' necessario infatti che il set di contenuti opzionabili sia collegato allo sviluppo di competenze strategiche, sia per il lavoratore che per l'azienda.


RISULTATI

La messa a punto di un sistema di rilevazione degli interessi con conseguente articolazione di iniziative formative fin da giugno 2017 ha consentito a Blue Box Group SRL di realizzare il monte ore previsto per tutti i lavoratori (260 circa), distribuendo le giornate di

formazione nell'arco dei tre anni, limitando in questo modo l'impatto sulla produzione.

I contenuti opzionabili sono stati raggruppati in aree tematiche:

- Competenze trasversali
- Competenze digitali
- Competenze tecniche

La scelta è stata fatta considerando che un efficace mix di competenze dalle tre aree consenta lo sviluppo di un profilo professionale rispondente alle esigenze dell'azienda e competitivo sul piano dell'innovazione.


OBIETTIVI

Consentire a tutti i lavoratori l'esercizio del Diritto soggettivo alla formazione attraverso la fruizione di moduli formativi messi a disposizione dell'azienda sulla base della manifestazione di bisogno e interesse da parte dei lavoratori.


MINACCE

Il coinvolgimento dei lavoratori nella rilevazione dei fabbisogni e nella scelta dei moduli formativi da frequentare necessita di un accompagnamento costante da parte dei delegati per sostenere la motivazione e per evitare che, nell'ambito delle tre aree di sviluppo della competenza, ci siano lavoratori che privilegiano un'area a scapito delle altre.


PROSSIME TAPPE

- Inserimento nell'offerta formativa, di due moduli sindacali relativi a previdenza complementare
- Integrazione delle opportunità di formazione con un'offerta formativa esterna all'impresa, che consenta ai profili con competenze specifiche di usufruire di percorsi formativi particolari e progettati su misura.



Segretario Generale FIM Veneto:

Referente Fim Formazione Professionale:

Progetto «24 ORE CON RILEVAZIONE DEI FABBISOGNI»

Massimiliano Nobis

Matteo Masiero