



## PICCOLA E MEDIA IMPRESA METALMECCANICA CONFIMI CONTINUA IL CONFRONTO PER IL CONTRATTO

*Si è tenuto il 12 luglio a Roma un nuovo incontro per il rinnovo del Contratto nazionale Confimi per la piccola e media Industria metalmeccanica, tra le delegazioni al completo di Confimi e di Fim e Uilm, presenti il Presidente di Confimi Impresa meccanica, Riccardo Chini, e i Segretari generali di Fim e Uilm, Marco Bentivogli e Rocco Palombella.*

L'incontro è servito per fare il punto del negoziato che è stato sviluppato nelle scorse settimane dalla Commissione tecnica costituita dalle parti e riassumere le posizioni sui diversi aspetti.

Il Presidente Chini ha messo in evidenza il permanere delle criticità del mercato e le incertezze del quadro generale, a partire dall'esito del voto in Gran Bretagna per l'uscita dall'Unione europea, fino alla situazione economica complessiva che non mostra segnali importanti di ripresa.

**Chini ha ribadito in ogni caso la volontà della sua Associazione di procedere con il rinnovo del contratto nazionale di lavoro in tempi rapidi, affrontando e individuando soluzioni sui nodi conclusivi del salario, delle flessibilità e del welfare, quale scelta positiva per rispondere alle esigenze di certezza delle imprese e alle istanze di tutela dei lavoratori.**

**Marco Bentivogli e Rocco Palombella, Segretari generali di Fim e Uilm, hanno apprezzato la volontà di Confimi che, diversamente da Federmeccanica, sceglie di valorizzare le relazioni sindacali e la contrattazione collettiva.**

Nel merito dei punti:

- si conferma la volontà di rafforzare i **diritti di informazione** e il ruolo del **dialogo sociale**, soprattutto di fronte ai cambiamenti delle aziende e dei sistemi produttivi; sarà potenziato il ruolo della **contrattazione territoriale** sia con l'istituzione dei **Premi di risultato** sia con gli interventi per **l'occupabilità** e il sostegno all'occupazione e alla ricollocazione.



- Si assegna al Comitato tecnico scientifico istituito tra le parti, il compito di elaborare entro dodici mesi una proposta di **riforma dell'inquadramento** professionale basato sulle fasce professionali e in grado di riconoscere e valorizzare le nuove competenze e i ruoli dei lavoratori.
- Per quanto riguarda il welfare, si prevede l'estensione della **sanità integrativa** a tutti i lavoratori, l'introduzione di norme per favorire la **conciliazione vita-lavoro**, il **lavoro agile**, il frazionamento a ore di **congedi parentali**, l'ampliamento dell'utilizzo del **part-time**, la possibilità di utilizzo di ferie e permessi per i **ricongiungimenti familiari dei lavoratori migranti**, misure di rafforzamento dell'intervento in materia di **salute e sicurezza**.  
Mentre andrà approfondita la modalità per assicurare lo sviluppo della previdenza complementare.
- E' in corso la discussione sulla **flessibilità** e gli **orari multiperiodali**, per fronteggiare le esigenze di carattere produttivo, garantendo nel contempo il ruolo della Rsu e la tutela dei lavoratori.
- In materia di occupazione e formazione, è oggetto di approfondimento l'introduzione del diritto alla **formazione professionale** e continua per tutti, la regolazione dell'**apprendistato**, l'istituzione di una particolare forma di **contratto** di lavoro di **ingresso e stabilizzazione** occupazionale.
- Sul **salario**, Confimi ha espresso una disponibilità a riconoscere aumenti del Ccnl a tutti i lavoratori, riservandosi la quantificazione della cifra nel prosieguo della trattativa e avvertendo però della necessità della programmazione e dell'equilibrio dei costi del contratto,

Nei giorni che seguono proseguiranno gli incontri della Commissione tecnica per scegliere i nodi ancora aperti con l'**obbiettivo di avviare la fase conclusiva del negoziato a partire dal prossimo 22 luglio.**

Roma, 12 luglio 2016

**FIM-CISL NAZIONALE**

