



ENTE BILATERALE METALMECCANICO - EBM **CCNL LAVORATRICI E LAVORATORI AZIENDE CCNL UNIONMECCANICA**

EBM in due parole...

L'ente bilaterale del settore metalmeccanico è stato istituito per promuovere una serie di prestazioni a tutela della salute e sicurezza, sostegno al reddito, sviluppo delle bilateralità ed osservatorio della contrattazione e del lavoro, come previste dal CCNL Unionmeccanica del 29 luglio 2013 e del 3 luglio 2017. Le prestazioni riguardano le lavoratrici, i lavoratori e le aziende. Presupposto indispensabile per l'erogazione dei contributi sono l'iscrizione da parte dell'azienda a EBM e la regolarità dei versamenti.

LE PRESTAZIONI per le lavoratrici ed i lavoratori

a) euro 400 al mese, per un massimo di 6 mesi nell'anno solare (1/1 - 31/12) in caso di **malattia lunga continuativa** che comporti il pagamento dall'azienda del **50% della retribuzione**

DOCUMENTI NECESSARI:

Modulo di rimborso redatto dal richiedente e dall'azienda

Copia del Libro Unico del Lavoro attestante il periodo di malattia

La domanda va presentata entro il 4° mese successivo alla decurtazione

b) euro 200 annui a tantum per coloro che usufruiscono dei **permessi ex L.104/92** per se stessi, assistenza a figli, genitori, coniugi e fratelli non autosufficienti

c) euro 200 per coloro che nel corso dell'anno civile abbiano subito un **infortunio riconosciuto dall'INAIL, pari o superiore a 40 giorni**

d) euro 200 annui per coloro che iscrivono i **figli all'asilo nido e/o alla materna**

e) euro 300 annui per coloro che iscrivono **se stessi e/o i figli all'università**

f) euro 150 quale contributo all'acquisto di **libri scolastici per i figli** iscritti alle **scuole medie inferiori**

g) euro 200 quale contributo all'acquisto di **libri scolastici per i figli** iscritti alle **scuole medie superiori**

h) euro 300 quale contributo alla **nascita e adozione di un/a figlio/a**

DOCUMENTI NECESSARI:

Modulo di rimborso redatto dal richiedente e dall'azienda

Copia del Libro Unico del Lavoro attestante il periodo di malattia

Documentazione attestante gli eventi di cui alle lettere da b) a h)

La domanda va presentata entro il 6° mese successivo alla decurtazione

COME SI RICHIEDONO LE PRESTAZIONI ?

L'azienda trasmette le richieste a EBM complete di documentazione.

QUALI SONO I REQUISITI PER OTTENERLE ?

L'azienda deve essere in regola con i versamenti dovuti a EBM e la richiesta deve essere corredata dalla completa documentazione richiesta.

IN QUANTO TEMPO SONO LIQUIDATE ?

Entro un mese dalla delibera di approvazione del Comitato esecutivo di EBM.

COME VENGONO EROGATE ?

Dall'azienda, direttamente in busta paga al netto delle ritenute fiscali eventualmente previste. Non c'è bisogno di fare la dichiarazione dei redditi.

COME POSSO AVERE INFORMAZIONI AL RIGUARDO ?

Consultando il sito EBM www.entebilateralemetalmeccanici.it raggiungibile anche dai siti web delle organizzazioni sindacali oppure rivolgendosi presso le strutture sindacali territoriali.



DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

ENTE BILATERALE METALMECCANICO - EBM

FIM-CISL FIOM CGIL UILM-UIL - UNIONMECCANICA-CONFAPI

ENTE BILATERALE DEI METALMECCANICI

- Fondo Sicurezza Metalmeccanici e OPNM – Organismo Paritetico Nazionale Metalmeccanici
- Fondo Sviluppo Bilateralità Metalmeccanici
- Fondo Sostegno al Reddito Metalmeccanici
- Osservatorio della Contrattazione e del Lavoro del Settore Metalmeccanico
- Ebm Salute – Sanità integrativa

GLI INTERVENTI DELL'ENTE BILATERALE DEI METALMECCANICI

- Sostegno sia ai lavoratori sia alle imprese finalizzati alla garanzia della copertura in caso di **malattia**, compresa la tutela dei lavoratori in caso di malattia di lunga durata;
- Sostegno finalizzato ad integrare il **reddito** dei lavoratori e delle lavoratrici nell'ambito dell'assistenza alla **non autosufficienza**, **infortuni gravi**, **diritto allo studio**, **maternità**;
- Altre azioni, nell'ambito delle risorse raccolte, a sostegno dell'integrazione al reddito delle lavoratrici e dei lavoratori metalmeccanici.

PER I LAVORATORI

Diritto allo studio

200 € annui per coloro che iscrivono i figli all'asilo nido o alla scuola materna;

300 € annui per coloro che iscrivono se stessi e/o i figli all'Università;

150 € per contributo all'acquisto di libri scolastici per i figli iscritti alle scuole medie inferiori;

200 € per contributo all'acquisto di libri scolastici per i figli iscritti alle scuole medie superiori.

Sostegno ai genitori

300 € di contributo alla nascita di un figlio/a e adozione di un figlio/a.

Assistenza, malattia, infortuni

200 € una tantum annui per coloro che usufruiscono dei permessi ex L. 104/1992 per se stessi, assistenza ai figli, genitori, coniugi e fratelli non autosufficienti;

400 € al mese, per un massimo di sei mesi, in caso di malattia continuativa che comporti il pagamento dell'azienda del 50% della retribuzione;

200 € per coloro che nel corso dell'anno civile abbiano subito un infortunio riconosciuto dall'Inail pari o superiore a 40 giorni.

PER LE AZIENDE

Apprendistato

200 € annui per apprendista per spese di formazione esterna con l'obbligo di corrisponderne all'apprendista fino a 100 € per spese di trasporto, pasti, ore di viaggio.

Malattia

210 € una tantum al verificarsi della carenza di malattia in corso all'anno sino ad un massimo di 5 eventi, ogni 15 lavoratori;

200 € per visite mediche al di fuori del piano aziendale.

Salute e sicurezza

fino al 50% delle spese di acquisto di un defibrillatore, fino ad un massimo di 900 € di cui 200 € per la formazione di due addetti all'utilizzo.