25 INFO CONTRATTO UNIONMECCANICA 2017 2020

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

CCNL METALMECCANICI Unionmeccanica-Confapi

GLI AUMENTI E I NUOVI MINIMI TABELLARI DAL 1 GIUGNO 2019

Scattano dal 1 giugno 2019 gli aumenti salariali per i lavoratori metalmeccanici sulla base del **contratto nazionale sottoscritto il 3 luglio 2017 tra Unionmeccanica-Confapi e Fim-Fiom-Uilm,** che prevede la rivalutazione dei minimi a giugno di ogni anno sull'inflazione registrata nell'anno precedente,

	Minimi retributivi in vigore dal 1 giugno 2019			
Dal 1 giugno 2019 i minimi contrattuali di ciascun livello professionale vengono rivalutati del 0,8% con riferimento all'Indice dei prezzi al consumo IPCA registrato nel 2018. **Viene così tutelato il potere d'acquisto dei salari** con l'adeguamento all'inflazione.	**Livello**	**Minimi CCNL dal 1 giugno 2018**	**Aumenti dal 1 giugno 2019**	**Nuovi Minimi CCNL dal 1 giugno 2019**
	1	1.321,53	**10,5722**	**1.332,10**
	2	1.459,47	**11,6758**	**1.471,15**
	3	1.619,33	**12,9546**	**1.632,28**
	4	1.689,53	**13,5163**	**1.703,05**
	5	1.809,82	**14,4785**	**1.824,30**
	6	1.940,46	**15,5237**	**1.955,98**
	7	2.081,79	**16,6543**	**2.098,44**
	8	2.263,91	**18,1113**	**2.282,03**
	8Q	2.263,91	**18,1113**	**2.282,03**
	9	2.517,70	**20,1416**	**2.537,84**
	9Q	2.517,70	**20,1416**	**2.537,84**

TRASFERTA E REPERIBILITÀ: Indennità di **trasferta forfetizzata** e indennità oraria di **reperibilità** si incrementano della stessa percentuale di variazione dell'Indice Ipca.

ELEMENTO PEREQUATIVO: ogni anno, con la busta paga di giugno, devono essere erogati **485 € annui ai lavoratori che non beneficiano della contrattazione aziendale o di superminimi individuali** (o di una quota pari alla differenza per i lavoratori che abbiano un superminimo inferiore al valore di 485 € annue).

UN CONTRATTO INNOVATIVO CHE VALORIZZA LA PERSONA!

- **FLEXIBLE BENEFIT**: **dal 1 gennaio 2019** sono erogati **strumenti di welfare del valore di 150 €** (dopo i 150 € di marzo 2018 e gli altri 150 € di gennaio 2020) da spendere in vari filoni come beni e servizi in natura (buoni spesa o benzina); educazione, cultura, istruzione; ricreazione e svago; assistenza sociale e sanitaria.
- **PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDAPI**: è in vigore dal 1/6/2018 l'incremento del **contributo aziendale** da 1,6% al 1,8% e decorrerà l'ulteriore al **2%** dal prossimo 1/1/2020**,** a favore del lavoratore aderente al Fondo a prescindere dalla propria quota di versamento.
- **FORMAZIONE**: conquistato il diritto soggettivo alla **formazione per tutti** i lavoratori pari **a 24 ore** pro-capite a carico delle imprese nel triennio.
- **SANITÀ INTEGRATIVA EBM SALUTE**: è partita **dal 1 luglio 2018 la sanità integrativa in forma rimborsuale** e presso le **strutture convenzionate** per **tutti i lavoratori e familiari a carico**; il **costo** pari a 60 € annue con decorrenza da gennaio 2018 è **sostenuto dalle aziende**.

Roma, 4 giugno 2019 **FIM-CISL NAZIONALE**