07 INFO CONTRATTO UNIONMECCANICA 2016 2018

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO

FIM-CISL 100% SINDACATO

www.fim-cisl.it

AVANZAMENTI SU CONTRATTAZIONE TERRITORIALE E PARTECIPAZIONE

*Il 23 gennaio 2017, nella sede di Confapi a Milano, si è tenuto un altro incontro tra Unionmeccanica e Fim Fiom Uilm sul tema delle **relazioni industriali**. L'incontro è servito anche per fare delle puntualizzazioni sulle bozze di testo ricevute e per affrontare i nuovi temi proposti.*

- **Sul tema degli Appalti l**e delegazioni sindacali hanno rimarcato la necessità di prevedere il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali territoriali laddove non esistano le Rsu e la garanzia delle tempistiche della procedura di consultazione per affrontare gli aspetti di **salvaguardia occupazionale** e di **tutela contrattuale.**
- **Il diritto soggettivo alla formazione** è per noi un'importante conquista contrattuale, fondamentale per accrescere la professionalità dei lavoratori e per accompagnarli nei cambiamenti del mondo del lavoro. Il monte ore triennale individuato corrisponde a 24 ore e, su queste, Unionmeccanica propone una soluzione che prevede un'equa ripartizione tra lavoratore, azienda ed Ente Bilaterale rispettivamente con una partecipazione pari a 8 ore a testa. Per noi resta fondamentale **garantire le 24 ore anche ai dipendenti di imprese non aderenti all'Ente Bilaterale**.
- **Sulla Salute e sicurezza,** puntiamo a rafforzare **il coinvolgimento delle Organizzazione Sindacali nelle imprese senza R.S.U. e il ruolo degli RLST** (rappresentanti territoriali dei lavoratori) nelle piccole imprese dove non è prevista la presenza del R.L.S. in azienda.
- Sulla possibilità per i **migranti di accorpare permessi e ferie** per il **ricongiungimento familiare** nelle aziende con più di 50 dipendenti, resta per noi importante **trovare una soluzione anche per le persone che lavorano in aziende più piccole** in modo da poter garantire questa opportunità a tutti.

Gli altri temi affrontati sono i seguenti.

RELAZIONI INDUSTRIALI - Il capitolo relativo alle Relazioni Industriali dovrà essere armonizzato con gli Accordi Interconfederali sottoscritti nel frattempo, recependone modifiche e novità. Dovranno essere recepite le **regole su cui Fim Fiom e Uilm stanno discutendo in materia di elezione di RSU, RLS** e di **rinnovo dei contratti** e che dovranno prevedere il **coinvolgimento degli iscritti** al Sindacato, dei **lavoratori** e delle **rappresentanze** aziendali.

CONTRATTAZIONE TERRITORIALE - Si darà avvio a una **fase sperimentale di contrattazione territoriale** monitorata a livello nazionale. Eventuali accordi territoriali o regionali dovranno essere approvati dalle parti firmatarie del Ccnl. Per la Fim-Cisl questo è un'importante passo in avanti verso il **decentramento della contrattazione**, la via fondamentale per aumentare il salario dei lavoratori e migliorare le condizioni di lavoro.

DIRITTI DI INFORMAZIONE E PARTECIPAZIONE - Unionmeccanica ha accolto le richieste sindacali in merito alla possibilità, per la RSU, di coinvolgere un esperto esterno rispetto alle problematiche in discussione, e alle informazioni che le aziende forniranno alle Rsu e ai lavoratori. **Altra novità fondamentale riguarda l'importante apertura sulla partecipazione dei lavoratori sui temi dell'innovazione organizzativa e dell'organizzazione del lavoro, un punto su cui la Fim Cisl insiste e si batte da tempo.**

Sono stati calendarizzati altri tre incontri, l'8 e il 28 febbraio a Roma e il 15 febbraio a Milano, per discutere della parte economica e verificare i testi sulle relazioni industriali e sull'apprendistato.

COME FIM-CISL RIBADIAMO L'IMPORTANZA DEGLI AVANZAMENTI SU CONTRATTAZIONE TERRITORIALE E PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI E PENSIAMO SIA IL MOMENTO DI ACCELERARE SU TUTTI GLI ALTRI ASPETTI PER ARRIVARE IN TEMPI RAPIDI ALLA REALIZZAZIONE DEL CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO.

Roma, 23 gennaio 2017

FIM-CISL NAZIONALE

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL
CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM