Tabelle Indicatori Elementi Retributivi

(Accordo del 7 luglio 2015)

FCA - CNH INDUSTRIAL - MAGNETI MARELLI - COMAU - TEKSID - FCA BANK

A. Elemento retributivo efficienza di stabilimento

Viene calcolato in percentuale sulla retribuzione base annua individuata nelle fasce professionali.

FCA settore auto - CNHI

WCM Status		Recuperi efficienza* obiettivo annuale 6%				
		inf.4%	4-4,5%	4,6-5,4%	5,5-6,4%	oltre 6,5%
No Status	50%	0%	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	75%	0%	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	100%	0%	2,50%	3,75%	5,00%	6,00%
Gold	120%	0%	3,00%	4,50%	6,00%	7,20%

* riduzione dei costi di trasformazione di stabilimento (escluso acquisto dei materiali diretti)

Elenco delle società FCA AUTO (esclusa Ferrari) dove cui si applica il sistema retributivo: FCA Italy spa, FCA Melfi spa, SEVEL spa, ABARTH e C. spa, C.R.F. Scpa, EASY DRIVE srl, FCA Center Italia spa, FCA Customer service Centre srl, FCA Fleet e Tenders srl, FCA Res spa, Fidis spa, I-Fast automotive Logistics srl, I-Fast Containers Logistics spa, CG Italia Operations srl, Codefis scpa, Maserati spa, FCA Group Purchasing srl.

Elenco stabilimenti FCA AUTO (esclusa Ferrari) a cui si applica direttamente il sistema Recuperi efficienza: FCA Itay: Polo produttivo Torino (Plant Mirafiori, Avv.G.Agnelli, Lastratura Grugliasco), Mirafiori Powertrain, Mirafiori Presse, Verrone Powertrain, VM Motori, Piedimonte S.Germano, GB Vico, Pratola Serra Powertrain, Termoli Powertrain, Mopar Service, Parts e Customer Care, FCa Customer Service Centre. FCA Melfi, Sevel, Maserati.

Altri stabilimenti FCA del settore auto: Per il personale non appartenente ai stabilimenti indicati, verrà erogata la media dei risultati di stabilimento.

Elenco delle società CNHINDUSTRIAL dove cui si applica il sistema retributivo: Cnhi Industrial Nv, Cnh Industrial Finance spa, Cnhindustrial Italia spa, Cnh Industrial Fianancial Services sa, Cnh Industrial

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM C
CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL

Services srl, New Holland Construction Machinery spa, Iveco spa, Iveco Finanziaria Spa, Iveco Defence Vehicles Spa, Astra Veicoli Industriali spa, Officine Brennero Spa, Fpt Industrial Spa, Altra spa.

Elenco stabilimenti CNH INDUSTRIAL a cui si applica direttamente il sistema Recuperi efficienza: CNH Industrial Italia spa Lecce, Jesi, Modena, New Holland Construction Machinery spa – San mauro To, Iveco spa Suzzara, Brescia CV, Brescia Mezzi speciali, Iveco Defence spa Bolzano e Vittorio Veeto, Astra Veicoli Industriali Spa Piacenza, FPT Industrial Spa Torino driveline, Torino motori, Foggia.

MAGNETI MARELLI

WCM Status Magneti Marelli		Recuperi efficienza* obiettivo annuale 6%							
		inf.4%	4-4,5%	4,6-5,4%	5,5-6,4%	6,5-7,4%	7,5-8,4%	8,5-9,4	9,5-10,5%
No Status	50%	0%	0%	0%	2,50%	3,00%	3,60%	4,50%	5,00%
Bronze	75%	0%	0%	3,00%	3,75%	4,50%	5,40%	6,00%	6,00%
Silver	100%	0%	3,00%	4,00%	5,00%	6,00%	7,20%	7,20%	7,20%
Gold	120%	0%	5,00%	6,00%	6,00%	7,20%	7,20%	7,20%	7,20%

Elenco delle società Magneti Marelli dove cui si applica il sistema retributivo: Magneti Marelli spa, Plastic components and Modules automotive spa, sistemi sospensioni.

Elenco degli stabilimenti Magneti Marelli dove si applica direttamente il sistema Recuperi efficienza: Plastic Components and modules Automotive spa: Stabilimenti di Napoli, Atessa, Paliano, San Benigno, Venaria, Tito Scalo, Grugliasco (ex Tea), SBHE Venaria, Soffiaggio Polimeri srl. Automotive Lighting Italia spa: Stabilimento di Tolmezzo e Venaria. Magneti Marelli: Stab. Di Corbetta Electronics, Venaria Exhaust, Bari, Crevalcore, Caivano Exhaust. Sistemi e Sospensioni spa: Stabilimento di Sulmona, Rivalta, Melfi.

TEKSID

WCM Status Teksid		Riduzione % del costo di trasformazione*(€/kg)				
		inf.3,5%	3,5-4,5%	4,6-5,4%	5,5-6,4%	oltre 6,5%
No Status	50%	0%	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	75%	0%	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	100%	0%	2,50%	3,75%	5,00%	6,00%
≥ 8 punti anno WCM	+25%	si somma alla percentuale di riferimento status				

.

Elenco delle società Teksid dove cui si applica il sistema retributivo: Teksid spa Aluminum srl, Teksid spa – sede di Carmagnola.

Elenco degli stabilimenti Teksid dove si applica direttamente il sistema Recuperi efficienza: Carmagnola

COMAU

A.A.1 elemento retributivo per efficienza (qualità del Prodotto)

Obiettivo dei demeriti di qualità*
2015=39 2016=37 2017=35 2018=33

COMAU		Valore demerito (range)			
2015		>48	48-42	41-35	<35
2016		>46	46-40	39-33	<33
2017		>44	44-38	37-31	<31
2018		>42	42-36	35-29	<29
WCM No Status	50%	0%	0,94%	1,25%	1,50%
WCM Bronze	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
WCM Silver	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
≥ 8 punti anno WCM	+25%	si somma alla % di riferimento status			

*valore pesato dei demeriti di qualità del prodotto di stabilimento.

A.A.2 elemento retributivo per efficienza (qualità del progetto)

Obiettivo di realizzazione delle attività di progetto (millestone)*
2015=90% 2016=92% 2017=94 % 2018=96%

COMAU Ritardo (gg)		% realizzazione (range)			
Anno 2015		<82	82-87	>87-92	>92
Undescore (>24)	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Score (14-24)	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
Overachievement (<14)	120%	0%	2,25%	3,00%	3,60%
Anno 2016		<84	84-89	>89-94	>94
Undescore (>22)	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Score (12-22)	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
Overachievement (<12)	120%	0%	2,25%	3,00%	3,60%
Anno 2017		<86	86-91	>91-96	>96
Undescore (>20)	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Score (10-20)	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
Overachievement (<10)	120%	0%	2,25%	3,00%	3,60%
Anno 2018		<88	88-93	>93-98	>98
Undescore (>18)	75%	0%	1,40%	1,88%	2,25%
Score (8-18)	100%	0%	1,88%	2,50%	3,00%
Overachievement (<8)	120%	0%	2,25%	3,00%	3,60%

*Quality Assurance Millestone Metric (QAMM) dei progetti acquisiti/progettati/realizzati in Emea.

FCA BANK

FCA Bank - Net Operating Expenses annuale=comunicato annualmente (entroQ1)									
Risulto/Operativo	>120%	119%	…	110%	100%	99%	…	90%	<80%
Bonus	0%	0,25%	…	2,50%	5%	5,11%	…	6,10%	7,20%

Elenco Società FCA Bank dove cui si applica il sistema retributivo e si applica direttamente recupero efficienza: FCA Bank spa e Leasys spa.

Per il personale non appartenente ai siti produttivi dei settori sopra indicati, suddetto Elemento retributivo per efficienza è calcolato in base alla media dei risultati di Efficienza produttiva/WCM degli stabilimenti interessati per il gruppo CNHIndustrial e per ciascun settore del Gruppo FCA. In Futuro si valuterà la possibilità di adottare criteri specifici per le aree non direttamente riconducibili agli stabilimenti indicati.

A. Elemento retributivo (ER) Redditività

L'importo è misurato in percentuale sulla retribuzione base annua delle rispettive fasce, al raggiungimento dell'obiettivo risultato operativo. Si fa riferimento ai seguenti bilanci certificati da un auditor esterno:

- FCA si fa riferimento al Bilancio EMEA (escluse JVs); Magneti Marelli; Comau WW;

Teksid Aluminum Srl; FCA Bank Group (Emea) si fa riferimento al solo ROE, CNHI si fa riferimento al bilancio EMEA

Obiettivo	Importo salario in % su retribuzione base		
Risultato	E.R. Totale	fisso Trimestre	a fine piano
inf. 80%	6%	6%	0%
80%	8%	6%	2%
81%	8,20%	6%	2,20%
…	..	6%	…
100% Target	**12%**	**6%**	**6%**
101%	12,40%	6%	6,40%
…	…	6%	…
120%	20%	6%	14%
oltre 120%	20%	6%	14%

B. Elementi retributivi altre società gruppo FCA.

Altre società del Gruppo FCA non riconducibili ai settori indicati Per quanto concerne il personale appartenente alle altre società del Gruppo FCA non riconducibili ai settori indicati, l'Elemento Retributivo (ER) per efficienza e l'Elemento Retributivo (ER) per il raggiungimento obiettivi del piano industriale 2015-2018 saranno corrisposti in base alla media generale dei settori Auto, Magneti Marelli, Comau e Teksid secondo la proporzione: 7-2-0,5-0,5. Elenco delle società del Gruppo FCA non riconducibili ai settori: FCA Services spa, Sadi spa, Orione Scpa, Deposito Avogadro Spa, Fca Group Marketing spa, Fiat Chrysler Finance spa, FCA SE.P.IN spa, Fca Nv, Fca Partecipazioni spa, Fiat Chrysler Risk Management spa, Sisport spa, rientrano in questo ambito tutte le società facenti capo a Holding e Diverse.

Per FERRARI si procederà a sviluppare ulteriormente il proprio sistema premiante già operante da anni, e le parti inizieranno la trattativa già nel corso 2015.

iscriviti alla Fim Cisl
il sindacato dei metalmeccanici che contratta per te
FIM-CISL
www.fim-cisl.it