02 '16
febbraio

premio efficienza

contratto FCA CNHI

premio le tabelle

SIndaCARE

Bulletin Group FCA e CNHI - Trade Union Fim-Cisl

FIM CISL

Premio Efficienza 2015 di stabilimento: oltre il 97% degli 86.000 dipendenti riceveranno l'elemento retributivo nella paga di Febbraio

Per FCA l'incremento medio è pari a 990,00€ (+4,5%)
Per CNHI l'incremento medio è pari a 825,00€ (+3,75%)

Nella giornata di Mercoledì 3 febbraio presso la sede di Roma i gruppi FCA e CNHI hanno comunicato alle segreterie nazionale di FIM-CISL, Uil, Fismic, Aqcf e Ugl i risultati per tutti gli stabilimenti Italiani del Premio di Efficienza 2015, previsto nell'accordo di gruppo del 7 luglio 2015.

L'accordo che abbiamo riguarda gli oltre 86.000 dipendenti di FCA e CNHI e ci ha consentito di dare incrementi salari oltre il tasso d'inflazione – dichiara Ferdinando Uliano segretario nazionale FIM responsabile del settore - i

> con i classici **aumenti** legati all'inflazione l'aumento sarebbe stato di **28 € lordi annui**

classici incrementi salariali in paga base collegati all'inflazione avrebbero praticamente comportato aumenti non superiori a 28€/30€ lorde annue (inflazione 2015 è pari 0,1%).
Già nel corso del 2015 abbiamo erogato la parte fissa del premio di redditività pari a 330,00€ a tutti i dipendenti, che supera ampiamente i 28€ legati all'inflazione previsti dal vecchio sistema, nell'incontro di oggi abbiamo aggiunto anche l'altra quota salariale 2015 riferita al Premio

di Efficienza di stabilimento che a coinvolto il 97,3% degli 86.000 dipendenti.
Considerando le 330 € già erogate, in FCA con le 990 euro medie. Gli incrementi salariali nel 2015 sono quindi stati intorno a +1.320 €. Pari a 1.584 € in CNHI incremento che si aggiunge alle 330€ è mediamente di 825€ (3,75%). Portando incremento del 2015 a 1155 euro.

Gli importi potrebbero beneficiare della detassazione prevista nella legge di stabilità dal Governo, per questo bisogna però aspettare nei prossimi giorni i decreti attuativi.
Per la FIM-CISL non era accettabile che a tassi d'in-

flazioni vicino allo zero gli aumenti salariali, anche se in paga base, fossero praticamente pari allo zero. Abbiamo trovato una strada nuova, un sistema contrattuale per il gruppo FCA e CNHI in grado di introdurre un siste-

> In **FCA** la media dei due premi è stata **1.320 €**; in **CNHI** di **1.155 €**

ma salariale capace di erogare importi salariali più consistenti collegandoli all'andamento aziendale. Anche nei 6 stabilimenti di PCMA e 2 di CNHI che non si è raggiunto l'obiettivo per l'erogazione del premio efficienza, comunque l'erogazione fissa di 330€ ha superato le 28€ previste dall'inflazione. Ora in tutti gli stabilimenti, ma soprattutto in questi, è necessario aprire un confronto con direzione aziendale per verificare le cause che hanno determinato i risultati.

Abbiamo smontato i due falsi miti che hanno sempre spiegato che per difendere la manifattura in una economia matura come la nostra era necessario ridurre i salari e deteriorare le condizioni di lavoro. La vicenda FCA e CNHI dimostra che le condizioni di lavoro sono migliorate e devono ancora essere migliorate e i salari sono incrementati.

Il Contratto FCA e CNHI

Il contratto è stato rinnovato il 7.7.2015 della durata di 4 anni, riguarda gli oltre 86.000 dipendenti di FCA e CNHI. La Fim-Cisl, insieme alle altre oo.ss. che hanno sottoscritto accordi in FCA e CNHI, sono riuscite dopo 9 mesi di trattativa a strappare incrementi salari oltre il tasso d'inflazione. I classici incrementi salariali in paga base collegati all'inflazione avrebbero praticamente comportato aumenti non superiori a 28€/30€ lorde annue (inflazione 2015 è pari 0,1%). Si sono cercate strade nuove, un sistema contrattuale per il gruppo FCA e CNHI in grado di introdurre un sistema salariale capace di erogare importi salariali più consistenti collegandoli all'andamento aziendale.

I due parametri economici

Sono stati individuati due parametri (EFFICIENZA E REDDITIVITÀ) per incrementare il salario. **Nel quadriennio un incremento salariale che con i due indicatori individuati potrà erogare una somma salariale dai 7.040 (obiettivi di target raggiunti) ai 10.736 € (obiettivi massimi).**

Annualmente si è provveduto ad erogare una quota fissa di 330,00 € che già da sola supera gli aumenti collegati all'inflazione pari al 0,1% (2€ mese pari a circa 28€ annuali).

Sono stati comunque definiti due elementi di garanzia: il primo collegato ad eventuali scostamenti inflattivi significativi non previsti nel biennio. Il secondo un incontro tre mesi prima del prossimo rinnovo per definire i livelli retributivi base.

La quantificazione economica

Sono state individuate tre fasce professionali, in cui sono stati aggregati gli attuali gruppi professionali. In ogni fascia c'è un riferimento di salario base su cui viene calcolato in percentuale l'ammontare dell'aumento economico in base a due nuovi **ELEMENTI RETRIBUTIVI (E.R.) SALARIALI**, il primo di stabilimento collegato all'Efficienza e il secondo legato al Risultato Operativo dei Bilanci delle società.

SALARIO BASE	
Iª FASCIA	€ 20500,00
IIª FASCIA	€ 22000,00
IIIª FASCIA	€ 27000,00

+% E.R. EFFICIENZA DI STABILIMENTO +% E.R. REDDITIVITÀ

Iª = 5° gruppo professionale; IIª = 4° e 3° gruppo prof.; IIIª = 1° e 2° gruppo prof.

1. ELEMENTO RETRIBUTIVO (E.R.) EFFICIENZA DI STABILIMENTO

L'elemento retributivo per Efficienza è annuale ed è calcolato in base ai risultati di efficienza ottenuti nei vari stabilimenti (vedi esempio su tabella FCA e CNHI).

Nei casi di raggiungimento del target il premio può raggiungere nella IIª fascia il valore di 1.320,00. Naturalmente se il risultato sarà inferiore al Target o superiore il premio cresce o decresce. Il premio viene calcolato in corso d'anno e la sua erogazione avverrà alla fine del mese di febbraio dell'anno successivo, dopo la consuntivazione annuale dei risultati.

Non son previste penalizzazioni nei casi di assenza retribuita da enti previdenziali e assistenziali (Malattia, infortunio, maternità, L.104 ecc.).
Nei casi di **CIG, CIGS, Contratto di Solidarietà** il premio, come in quasi tutti accordi su premi di produzione e qualità, matura con i rispettivi ratei mensili (almeno 11 gg lavorativi al mese). Nei casi di non maturazione mensile c'è comunque un elemento di garanzia che prevede la somma dei gg. di effettivo lavoro e se viene raggiunto il rateo trimestrale questo viene riconosciuto. Per ricevere almeno una quota trimestrale il cassintengrato deve aver almeno 64 giorni lavorativi (considerando utili anche ferie e festività).

Esempio di calcolo

Esempio:

Lavoratore IIª fascia, che lavora in un stabilimento "Silver" se il recupero di efficienza è stato del 5,6% a raggiunto **l'incremento del 5%** della sua fascia salariale (22.000 €). Pertanto l'aumento sarà di €1.100,00 (22.000€ x 5%).

In allegato i risultati nei vari stabilimenti.

ELEMENTO RETRIBUTIVO (E.R.) REDDITIVITÀ

L'Elemento retributivo Redditività 2015-2018 per raggiungimento obiettivi piano industriale 2015-2018 ha carattere quadriennale ed è collegato al raggiungimento dei risultati economici.

• Quota Fissa trimestrale già erogata nel corso del 2015

Ogni anno verrà pagata una parte (pari al 6% del salario base) con erogazioni trimestrali (aprile, luglio, ottobre, gennaio):

- Iª Fascia (5° gruppo professionale): annuale **€ 308,00**, Trimestrale 77,00 €;
- IIª Fascia (4 e 3° gruppo professionale): annuale **€ 330,00**, Trimestrale 82,50€;
- IIIª Fascia (2°e 1° gruppo professionale): annuale **€ 405,00**, Trimestrale 101,25 €.

Penalizzazioni: Nessuna nei casi di assenza retribuita da enti previdenziali e assistenziali (Malattia, infortunio, maternità, L.104 ecc.). Nei casi **CIG, CIGS, Contratto di Solidarietà**: il premio matura sempre, anche nei casi in cui non c'è la maturazione dei ratei mensili.

• Quota variabile a fine periodo

Alla fine del periodo 2015-2018 verrà erogata una quota aggiuntiva per il raggiungimento degli obiettivi. La quota aggiuntiva al raggiungimento del piano è pari al +6% del salario annuo, portandolo l'incremento complessivo del 12% (6% quota fissa+6% quota variabile) e può arrivare al +14% del salario annuo, portando l'incremento complessivamente al +20% (6% quota fissa+14% quota variabile). La quota variabile viene corrisposta, entro la fine del mese di marzo 2019, dopo la consuntivazione dei risultati economici 2018. **Penalizzazioni**: Nessuna nei casi di assenza retribuita da enti previdenziali e assistenziali (Malattia, infortunio, maternità, L.104 ecc.).
Nei casi CIG, CIGS, Contratto di Solidarietà il premio matura sempre, anche nei casi in cui non c'è la maturazione dei ratei mensili._

FCA - auto e CNHI		Recuperi efficienza obiettivo annuale 6%				
WCM Status		**inf.4%**	**4-4,5%**	**4,6-5,4%**	**5,5-6,4%**	**oltre 6,5%**
No Status	50%	-	1,25%	1,88%	2,50%	3,00%
Bronze	75%	-	1,88%	2,81%	3,75%	4,50%
Silver	100%	-	2,50%	3,75%	5,00%	**6,00%**
Gold	120%	-	3,00%	4,50%	6,00%	7,20%

Premio 2015 negli stabilimenti

- Premio redditività 2015 già erogato in quote trimestrali
- Premio efficienza 2015 verrà erogato nella paga di Febbraio 2016

FCA	% efficienza	I FASCIA (5° gruppo professionale)			II FASCIA (3° e 4° gruppo prof.)			III FASCIA (1° e 2° gruppo prof.)		
PREMIO 2015	**aumento**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**
Mirafiori Carozzeria	3,75	€ 768,75	€ 308,00	**€ 1.076,75**	€ 825,00	€ 330,00	**€ 1.155,00**	€ 1.012,50	€ 405,00	**€ 1.417,50**
Mirafiori Presse	4,5	€ 922,50	€ 308,00	**€ 1.230,50**	€ 990,00	€ 330,00	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**
Cassino	6	€ 1.230,00	€ 308,00	**€ 1.538,00**	€ 1.320,00	€ 330,00	**€ 1.650,00**	€ 1.620,00	€ 405,00	**€ 2.025,00**
Pomigliano	7,2	€ 1.476,00	€ 308,00	**€ 1.784,00**	€ 1.584,00	€ 330,00	**€ 1.914,00**	€ 1.944,00	€ 405,00	**€ 2.349,00**
Melfi	6	€ 1.230,00	€ 308,00	**€ 1.538,00**	€ 1.320,00	€ 330,00	**€ 1.650,00**	€ 1.620,00	€ 405,00	**€ 2.025,00**
Sevel	3,75	€ 768,75	€ 308,00	**€ 1.076,75**	€ 825,00	€ 330,00	**€ 1.155,00**	€ 1.012,50	€ 405,00	**€ 1.417,50**
Termoli Powertrain	3,75	€ 768,75	€ 308,00	**€ 1.076,75**	€ 825,00	€ 330,00	**€ 1.155,00**	€ 1.012,50	€ 405,00	**€ 1.417,50**
Mirafiori Powertrain	5	€ 1.025,00	€ 308,00	**€ 1.333,00**	€ 1.100,00	€ 330,00	**€ 1.430,00**	€ 1.350,00	€ 405,00	**€ 1.755,00**
Verrone	7,2	€ 1.476,00	€ 308,00	**€ 1.784,00**	€ 1.584,00	€ 330,00	**€ 1.914,00**	€ 1.944,00	€ 405,00	**€ 2.349,00**
Pratola Powertrain	6	€ 1.230,00	€ 308,00	**€ 1.538,00**	€ 1.320,00	€ 330,00	**€ 1.650,00**	€ 1.620,00	€ 405,00	**€ 2.025,00**
VM Motori	4,5	€ 922,50	€ 308,00	**€ 1.230,50**	€ 990,00	€ 330,00	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**
Agap Grugliasco	4,5	€ 922,50	€ 308,00	**€ 1.230,50**	€ 990,00	€ 330,00	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**
Maserati Modena	4,5	€ 922,50	€ 308,00	**€ 1.230,50**	€ 990,00	€ 330,00	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**
Mopar	4,5	€ 922,50	€ 308,00	**€ 1.230,50**	€ 990,00	€ 330,00	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**
Media settore AUTO	**4,50**	€ 922,50	€ 308,00	**€ 1.230,50**	**€ 990,00**	**€ 330,00**	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**

Magneti Magneti	% efficienza	I FASCIA (5° gruppo professionale)			II FASCIA (3° e 4° gruppo prof.)			III FASCIA (1° e 2° gruppo prof.)		
PREMIO 2015	**aumento**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficienza**	**Redditi-vità**	**Totale**
Tolmezzo	6	€ +1.230,00	€ 308,00	**€ 1.538,00**	€ 1.320,00	€ 330,00	**€ 1.650,00**	€ 1.620,00	€ 405,00	**€ 2.025,00**
Venaria	5	€ 1.025,00	€ 308,00	**€ 1.333,00**	€ 1.100,00	€ 330,00	**€ 1.430,00**	€ 1.350,00	€ 405,00	**€ 1.755,00**
Corbetta	7,2	€ 1.476,00	€ 308,00	**€ 1.784,00**	€ 1.584,00	€ 330,00	**€ 1.914,00**	€ 1.944,00	€ 405,00	**€ 2.349,00**
Venaria Exaust	5,4	€ 1.107,00	€ 308,00	**€ 1.415,00**	€ 1.188,00	€ 330,00	**€ 1.518,00**	€ 1.458,00	€ 405,00	**€ 1.863,00**
Caivano	5,4	€ 1.107,00	€ 308,00	**€ 1.415,00**	€ 1.188,00	€ 330,00	**€ 1.518,00**	€ 1.458,00	€ 405,00	**€ 1.863,00**
Bari	6	€ 1.230,00	€ 308,00	**€ 1.538,00**	€ 1.320,00	€ 330,00	**€ 1.650,00**	€ 1.620,00	€ 405,00	**€ 2.025,00**
Crevalcore	6	€ 1.230,00	€ 308,00	**€ 1.538,00**	€ 1.320,00	€ 330,00	**€ 1.650,00**	€ 1.620,00	€ 405,00	**€ 2.025,00**
Melfi	6	€ 1.230,00	€ 308,00	**€ 1.538,00**	€ 1.320,00	€ 330,00	**€ 1.650,00**	€ 1.620,00	€ 405,00	**€ 2.025,00**
Sulmona	5,4	€ 1.107,00	€ 308,00	**€ 1.415,00**	€ 1.188,00	€ 330,00	**€ 1.518,00**	€ 1.458,00	€ 405,00	**€ 1.863,00**
Rivalta	2,5	€ 512,50	€ 308,00	**€ 820,50**	€ 550,00	€ 330,00	**€ 880,00**	€ 675,00	€ 405,00	**€ 1.080,00**
Tito Scalo	3,6	€ 738,00	€ 308,00	**€ 1.046,00**	€ 792,00	€ 330,00	**€ 1.122,00**	€ 972,00	€ 405,00	**€ 1.377,00**

* per gli stabilimenti non indicati si fa riferimento alle medie di settore

Magneti Magneti	% efficienza	I FASCIA (5° gruppo professionale)			II FASCIA (3° e 4° gruppo prof.)			III FASCIA (1° e 2° gruppo prof.)		
PREMIO 2015	**aumento**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficienza**	**Redditi-vità**	**Totale**
Venaria PCM Pedal	2,5	€ 512,50	€ 308,00	**€ 820,50**	€ 550,00	€ 330,00	**€ 880,00**	€ 675,00	€ 405,00	**€ 1.080,00**
PCMA Leno	0	€ -	€ 308,00	**€ 308,00**	€ -	**€ 330,00**	**€ 330,00**	€ -	€ 405,00	**€ 405,00**
PCMA Paliano	0	€ -	€ 308,00	**€ 308,00**	€ -	**€ 330,00**	**€ 330,00**	€ -	€ 405,00	**€ 405,00**
PCMA Grugliasco TEA	0	€ -	€ 308,00	**€ 308,00**	€ -	**€ 330,00**	**€ 330,00**	€ -	€ 405,00	**€ 405,00**
PCMA Venaria SBH	0	€ -	€ 308,00	**€ 308,00**	€ -	**€ 330,00**	**€ 330,00**	€ -	€ 405,00	**€ 405,00**
PCMA S.BENIGNO	0	€ -	€ 308,00	**€ 308,00**	€ -	**€ 330,00**	**€ 330,00**	€ -	€ 405,00	**€ 405,00**
PCMA NAPOLI	0	€ -	€ 308,00	**€ 308,00**	€ -	**€ 330,00**	**€ 330,00**	€ -	€ 405,00	**€ 405,00**
Media Marelli	**4,5**	**€ 922,50**	**€ 308,00**	**€ 1.230,50**	**€ 990,00**	**€ 330,00**	**€ 1.320,00**	**€ 1.215,00**	**€ 405,00**	**€ 1.620,00**

	% efficienza	I FASCIA (5° gruppo professionale)			II FASCIA (3° e 4° gruppo prof.)			III FASCIA (1° e 2° gruppo prof.)		
PREMIO 2015	**aumento**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficienza**	**Redditi-vità**	**Totale**
Comau	4,5	€ 990,00	€ 308,00	€ 1.298,00	€ 990,00	€ 330,00	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**
Teksid	4,5	€ 990,00	€ 308,00	€ 1.298,00	€ 990,00	€ 330,00	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**

Stabilimenti PCMA che hanno erogato solo il premio di Redditività e non efficienza occupano complessivamente 1200 dip.

CNHI	% efficienza	I FASCIA (5° gruppo professionale)			II FASCIA (3° e 4° gruppo prof.)			III FASCIA (1° e 2° gruppo prof.)		
PREMIO 2015	**aumento**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**	**Efficien-za**	**Redditi-vità**	**Totale**
Brescia	3,75	€ 768,75	€ 308,00	**€ 1.076,75**	€ 825,00	€ 330,00	**€ 1.155,00**	€ 1.012,50	€ 405,00	**€ 1.417,50**
Suzzara	5	€ 1.025,00	€ 308,00	**€ 1.333,00**	€ 1.100,00	€ 330,00	**€ 1.430,00**	€ 1.350,00	€ 405,00	**€ 1.755,00**
Bolzano	3	€ 615,00	€ 308,00	**€ 923,00**	€ 660,00	€ 330,00	**€ 990,00**	€ 810,00	€ 405,00	**€ 1.215,00**
Brescia Mezzi Speciali	1,88	€ 385,40	€ 308,00	**€ 693,40**	€ 413,60	€ 330,00	**€ 743,60**	€ 507,60	€ 405,00	**€ 912,60**
Jesi	3,75	€ 768,75	€ 308,00	**€ 1.076,75**	€ 825,00	€ 330,00	**€ 1.155,00**	€ 1.012,50	€ 405,00	**€ 1.417,50**
Modena	3,75	€ 768,75	€ 308,00	**€ 1.076,75**	€ 825,00	€ 330,00	**€ 1.155,00**	€ 1.012,50	€ 405,00	**€ 1.417,50**
San Mauro	2,5	€ 512,50	€ 308,00	**€ 820,50**	€ 550,00	€ 330,00	**€ 880,00**	€ 675,00	€ 405,00	**€ 1.080,00**
Torino Motori	4,5	€ 922,50	€ 308,00	**€ 1.230,50**	€ 990,00	€ 330,00	**€ 1.320,00**	€ 1.215,00	€ 405,00	**€ 1.620,00**
Torino Driveline	5	€ 1.025,00	€ 308,00	**€ 1.333,00**	€ 1.100,00	€ 330,00	**€ 1.430,00**	€ 1.350,00	€ 405,00	**€ 1.755,00**
Foggia	6	€ 1.230,00	€ 308,00	**€ 1.538,00**	€ 1.320,00	€ 330,00	**€ 1.650,00**	€ 1.620,00	€ 405,00	**€ 2.025,00**
Piacenza	0	€ -	€ 308,00	**€ 308,00**	€ -	€ 330,00	**€ 330,00**	€ -	€ 405,00	**€ 405,00**
Lecce	0	€ -	€ 308,00	**€ 308,00**	€ -	€ 330,00	**€ 330,00**	€ -	€ 405,00	**€ 405,00**
Media CNHI	**3,75**	**€ 768,75**	**€ 308,00**	**€ 1.076,75**	**€ 825,00**	**€ 330,00**	**€ 1.155,00**	**€ 1.012,50**	**€ 405,00**	**€ 1.417,50**

I due stabilimenti CNHI che hanno erogato solo il premio di Redditività e non efficienza occupano complessivamente 1100 dip.

Chi fa risparmiare l'azienda?

La **Fiom** non firmando i contratti avrebbe fatto **risparmiare a Marchionne 5.191,00 €** per ogni lavoratore.

Gli unici che hanno fatto risparmiare soldi a Marchionne sono quelli della Fiom. L'azione di risparmio della Fiom è a 360°. **Zero soldi per gli investimenti negli stabilimenti italiani e zero soldi sui contratti nelle buste paghe dei lavoratori.**

Con questo contratto abbiamo erogato a tutti una quota salariale ben al di sopra degli aumenti relativi all'inflazione che per il 2015 è stata dello 0,1%.

Con l'inflazione gli aumenti sarebbero stati inferiore a 2 euro lordi mese, per un totale di 28€ lordi annui.

Noi abbiamo dato a tutti, con questo contratto, 330 € di premio redditività fisso. Con il premio di efficienza abbiamo poi dato al 97,3% degli oltre 86.000 dipendenti un premio medio di 990 euro per i dipendenti FCA e di 825 euro per CNHI. Solo il 2,7% non ha raggiunto gli obiettivi fissati.

> **Fiom Zero soldi** per **investimenti** e **zero soldi sui contratti** nelle buste paghe dei lavoratori

Anche i cassintegrati hanno avuto per intero le 330 € di redditività. Mentre per il premio di efficienza se hanno lavorato almeno 11 giorni al mese, ricevono il premio per intero. Nei casi in cui non è avvenuto abbiamo inserito un ulteriore elemento di garanzia, è sufficiente che in un anno abbiano lavorato almeno 64 gg per ricevere almeno una quota trimestrale. Ricordiamo alla Fiom che ci sono montagne di accordi da loro fatti in altre aziende su premi di produttività che prevedono addirittura nessuna erogazione salariale a chi è in cassa.

Lo sconto Fiom a Marchionne per i contratti non fatti nel 2015 per ogni lavoratore è stato di oltre 5.191 euro: sono 307 € ogni mese + 1.200 per premio annuo 2015. Se lo moltiplichiamo per 86.000 dipendenti il risparmio ammonta 446 milioni di euro (senza calcolare il costo per i contributi), con quei soldi Renzi non avrebbe venduto l'Alitalia agli Arabi.

FIM-CISL
www.fim-cisl.it

Iscriviti alla Fim Cisl

ISCRIVITI ALLA FIM-CISL, NOI SIAMO 100% SINDACATO

UN SINDACATO CHE DIFENDE E PROMUOVE IL LAVORO

UN SINDACATO CHE CONTRATTA

UN SINDACATO CHE TI ASCOLTA E TI RAPPRESENTA

FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL
CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM CISL FIM