

INFO CCNL ARTIGIANI 2019 AREA MECCANICA 2022

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



www.fim-cisl.it



**METALMECCANICI, INSTALLAZIONE IMPIANTI - ORAFI, ARGENTIERI E AFFINI
- ODONTOTECNICI - RESTAURO ARTISTICO BENI CULTURALI**

INTESA PER RINNOVO DEL CONTRATTO 2019/22 AUMENTI AL 5% e FORMAZIONE OBBLIGATORIA

È stata siglata lo scorso 17 dicembre l'intesa per il rinnovo del CCNL artigiani Area Meccanica scaduto il 31 dicembre 2018. Dopo 14 mesi di trattativa, condizionata dalla fase pandemica, Fim-Fiom-Uilm e i rappresentanti delle delegazioni Associazioni datoriali CNA, Confartigianato, Casa Artigiani e Claii hanno raggiunto per 500.000 lavoratori e 130.000 imprese l'accordo del rinnovo contrattuale 2019/22.

La delegazione della Fim Cisl ha contribuito al confronto sostenendo i punti della piattaforma unitaria con uno sguardo rivolto ai prossimi anni, per arrivare a **soluzioni negoziali innovative che permettano al settore dell'artigianato metalmeccanico a superare questa fase emergenziale.**

RELAZIONI SINDACALI

Ripartono gli Osservatori di settore (nazionale e regionali) per l'analisi dell'andamento economico delle aziende e dell'occupazione con l'approfondimento dei temi legati alla Salute e Sicurezza e il monitoraggio della Contrattazione di secondo livello Regionale.

SFERA DI APPLICAZIONE

Il presente CCNL si applica anche alle imprese artigiane **del Restauro di beni culturali mobili**, superfici decorate di beni architettonici, ed ogni altro materiale che ricada nel **campo di applicazione della normativa di tutela dei Beni Culturali, così come individuati dal codice Ateco prevalente 90.03.02**

CONTRATTO A TERMINE

Si conferma che i contratti di lavoro a tempo indeterminato sono e continueranno ad essere la forma comune dei rapporti di lavoro, sono state apportate alcune modifiche ad alcuni aspetti che disciplinano il contratto a termine:

- ✓ **limiti quantitativi** è stata introdotta una ulteriore soglia per le imprese che occupano più di 10 dipendenti nelle quali è consentita l'assunzione di 5 lavoratori con rapporto a tempo determinato.
- ✓ **Intervalli temporali** - si conviene di non prevedere intervalli temporali tra un contratto e quello successivo nel caso di assunzioni a tempo determinato;
- ✓ **Stagionalità** - Il contratto di lavoro stagionale può essere stipulato con durata fino a sei mesi.
- ✓ **Causali specifiche**: per specifiche esigenze vi sono ulteriori ipotesi di ricorso al contratto a tempo determinato:
 - punte di più intensa attività;
 - incrementi di attività per commesse eccezionali e/o termini di consegna tassativi;
 - collocazione nel mercato di tipologie di prodotto non presenti nella normale produzione;
 - esigenze di professionalità e specializzazioni non disponibili nell'organico per l'esecuzione di commesse particolari.

DIMISSIONI IRREGOLARI

Nel caso in cui il lavoratore abbandoni il luogo di lavoro senza più presentarsi e non manifesti entro le 72 ore le dimissioni nel rispetto delle procedure telematiche richieste dalla normativa vigente, è facoltà dell'azienda porre il lavoratore in sospensione non retribuita fino ad un massimo di 6 mesi.

Durante il periodo di sospensione non retribuita il lavoratore non matura alcun diritto né alcun elemento economico, ivi inclusi quelli indiretti e differiti. È fatta salva la sola conservazione del posto di lavoro.

PERIODO DI PROVA

Nel caso specifico di reinserimento nel mercato del lavoro dei soggetti disoccupati, nel caso di assunzione di lavoratori che percepiscono il Reddito di cittadinanza oppure l'indennità di disoccupazione NASp/Dis-Coll è facoltà del datore di lavoro estendere il loro periodo di prova fino ad una durata massima di 3 mesi. Ciò a condizione che tra le due parti non siano intercorsi precedenti rapporti di lavoro".

Contratti AMO
per i metalmeccanici

INFO CCNL ARTIGIANI 2019 AREA MECCANICA 2022

DALLA TUA PARTE PER UN SINDACATO NUOVO



www.fim-cisl.it

APPRENDISTATO

I periodi di **apprendistato professionalizzante** svolti, per una durata pari ad almeno a 12 mesi, presso **più datori di lavoro**, saranno valorizzati ai fini della durata complessiva del periodo di apprendistato, purché non separati da interruzioni superiori ad un anno e purché si riferiscano alle stesse attività. In tal caso la durata del contratto di apprendistato **sarà ridotta di 6 mesi**.

FORMAZIONE CONTINUA

Sono riconosciute a ciascun lavoratore **8 ore di formazione da esercitare entro la scadenza del CCNL (31-12-2022)** per percorsi di alfabetizzazione digitale da effettuare durante l'orario di lavoro.

Al fine di rilevare le competenze digitali e i fabbisogni formativi potrà essere utilizzato anche il test aperto a tutti i cittadini dell'Unione Europea denominato "Test your digital skills" ("Verifica le tue abilità digitali").

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

È istituito un gruppo tecnico di lavoro nazionale paritetico cui affidare il compito di avviare un lavoro di analisi e studio finalizzato alla riforma del sistema di inquadramento, con il relativo aggiornamento dei profili di classificazione e inquadramento.

WELFARE

Le parti considerano urgente la **costituzione di un fondo di previdenza complementare** per la categoria. Sollecitano le rispettive confederazioni affinché avviano al più presto il tavolo di confronto sul tema che è di loro competenza.

RETRIBUZIONE

ADEGUAMENTI MINIMI RETRIBUTIVI I minimi contrattuali di ciascun livello professionale verranno rivalutati del 5%. Gli aumenti verranno erogati in tre tranches nel corso dell'anno 2022:

4° Livello settore	Prima tranche dal 1° gennaio 2022	Seconda tranche dal 1° maggio 2022	Terza tranche dal 1° dicembre 2022	Incremento salariale a regime
Metalmeccanico	€ 25	€ 25	€ 19,57	€ 69,57
4° Livello settore Orafi, Argentieri ed Affini	€ 25	€ 25	€ 19,74	€ 69,74
4° Livello settore Odontotecnico	€ 25	€ 25	€ 16,09	€ 66,09

UNA TANTUM È prevista un'erogazione salariale Una tantum pari a 140 Euro al personale in forza alla data di sottoscrizione del contratto, a copertura del periodo di vacanza contrattuale dal 1 gennaio 2019 al 31 dicembre 2021, con le seguenti scadenze:

- € 70 con la retribuzione del mese di marzo 2022;
- € 60 con la retribuzione del mese di luglio 2022.

TRASFERTA E REPERIBILITÀ a partire dal 1 gennaio 2022 saranno aumentati gli importi dell'indennità di trasferta e di reperibilità del **5%**.

PERCORSO DEMOCRATICO

L'ipotesi di accordo sarà votata dalle lavoratrici e dai lavoratori nelle assemblee di fabbrica e/o territoriali e dai delegati di Fim Fiom Uilm nell'attivo unitario che si terrà il prossimo **20 gennaio** a Bologna. Successivamente, nel caso di esito positivo della consultazione, si procederà alla sottoscrizione formale dell'accordo.

LA FIM-CISL RITIENE L'IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL IMPORTANTE PER DARE SOSTEGNO AI LAVORATORI DEL SETTORE ARTIGIANATO METALMECCANICO ITALIANO IN QUESTO PERIODO DI CRISI SOCIALE CAUSATA DAL COVID-19 AUMENTANDO IL SALARIO E PROMUOVENDO LA FORMAZIONE PROFESSIONALE OBBLIGATORIA.

Contratti AMO
per i metalmeccanici