

Il giorno 21 giugno 2018

in Napoli al Centro Direzionale Isola A6, presso gli uffici della sede della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per l’Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili, regolarmente convocati,

la Direzione dello stabilimento “Giambattista Vico” di FCA Italy s.p.a.


e


le Organizzazioni Sindacali FIM - Cisl , FIOM – Cgil, UILM – Uil, FISMIC, UGLM e AQCFR


con le RSA di FIM, FIOM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR dello stabilimento “Giambattista Vico” di FCA Italy s.p.a.

hanno definito la presente intesa in merito alla richiesta del trattamento straordinario di integrazione salariale per riorganizzazione aziendale relativa allo stabilimento “Giambattista Vico” - sedi di Pomigliano d’Arco e Nola.

Premesso che:

 - le sedi di Pomigliano d’Arco e di Nola dello stabilimento “Giambattista Vico” sono attualmente interessate dall’applicazione di contratti di solidarietà e presso tali sedi allo stato, anche in relazione alla complessiva situazione di mercato che non consente ancora il riassorbimento dell’intero organico, si registra un esubero complessivo temporaneo di 2.598 lavoratori (2.443 per la sede di Pomigliano d’Arco e 155 per la sede di Nola);

 - nel corso dei suddetti contratti di solidarietà sono state poste in essere iniziative di formazione e addestramento volte all’impiegabilità dei dipendenti anche in aree diverse dello stabilimento sopra indicato e sono altresì state colte tutte le opportunità derivanti dalla possibilità di operare prestiti e distacchi in altre realtà del gruppo FCA, quali quelle di Melfi, Sevel Atesa, Piedimonte San Germano, Mopar None e Volvera, al fine di ridurre l’impatto dell’ammortizzatore sociale;

 - presso la sede di Pomigliano d’Arco, durante la fase di sviluppo del piano strategico FCA, proseguiranno l’attività di produzione del modello Fiat Panda, nonché le attività collegate alla produzione stessa, accessorie, di staff e di stampaggio di lamierati per la realizzazione del suddetto modello e di prodotti di altri stabilimenti del settore auto del gruppo FCA; presso la

  
D.S. d'Arco

sede di Nola continuano le attività di logistica integrata che hanno portato quest'ultima sede a operare nel tempo in logica sempre più connessa con la sede di Pomigliano d'Arco per la quale realizza la predisposizione logistica e il *packaging* di materiali per il flusso produttivo, oltre a svolgere analoghe attività dedicate ad altri stabilimenti del suddetto settore auto;

- il piano strategico FCA 2018-2022 ha definito l'assegnazione per l'area EMEA di 11 nuovi prodotti, con un rafforzamento produttivo degli stabilimenti italiani; i tempi di attuazione dei relativi investimenti saranno dettagliati nell'ambito dell'implementazione del piano;

- nel descritto scenario operativo e di mercato l'Azienda ritiene necessario porre in essere un complesso programma di riorganizzazione aziendale, che dovrà consentire di migliorare ulteriormente i livelli di eccellenza raggiunti nelle aree produttive e di sviluppare e articolare in modo ottimale le attività di supporto e servizio nonché quelle di logistica, anche in previsione delle future produzioni che saranno assegnate e in tal senso, in data 4 giugno 2018, ha avviato una procedura per il ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale per riorganizzazione aziendale per il personale delle sedi di Pomigliano d'Arco e di Nola dello stabilimento "Giambattista Vico";

il programma di riorganizzazione aziendale per le sedi di Pomigliano d'Arco e Nola si realizzerà principalmente attraverso interventi volti in particolare:

- all'ulteriore consolidamento e miglioramento dei livelli di eccellenza raggiunti nel prodotto e nei processi produttivi, nonché ad articolare in modo ottimale le relative attività di supporto e servizio, attraverso l'adozione di soluzioni tecnologiche, metodologiche e gestionali avanzate in via di progressiva implementazione nel settore automotive e negli stabilimenti del settore, al fine di accrescere gli standard qualitativi;
- alla realizzazione di interventi per l'ulteriore miglioramento delle efficienze energetiche e degli aspetti di sostenibilità e impatto ambientale nonché alla razionalizzazione dell'utilizzo delle aree interne dello stabilimento, attraverso interventi sui fabbricati dello stesso anche al fine della loro predisposizione per le future produzioni;
- all'ulteriore miglioramento dell'ergonomia e degli standard di sicurezza delle postazioni di lavoro nei diversi reparti di produzione nonché nelle altre aree interessate dalla riorganizzazione;
- allo sviluppo e all'applicazione di soluzioni avanzate destinate al miglioramento dei flussi logistici, anche attraverso la revisione dei lay-out, l'adozione di nuove soluzioni per la movimentazione dei materiali nell'ottica di un'ottimizzazione dell'asservimento alle linee di produzione nonché attraverso l'estensione in tutte le aree delle migliori pratiche World Class Manufacturing (WCM) e World Class Logistics (WCL) volte alla riduzione degli sprechi e degli errori di processo e all'ulteriore miglioramento delle postazioni di

lavoro;

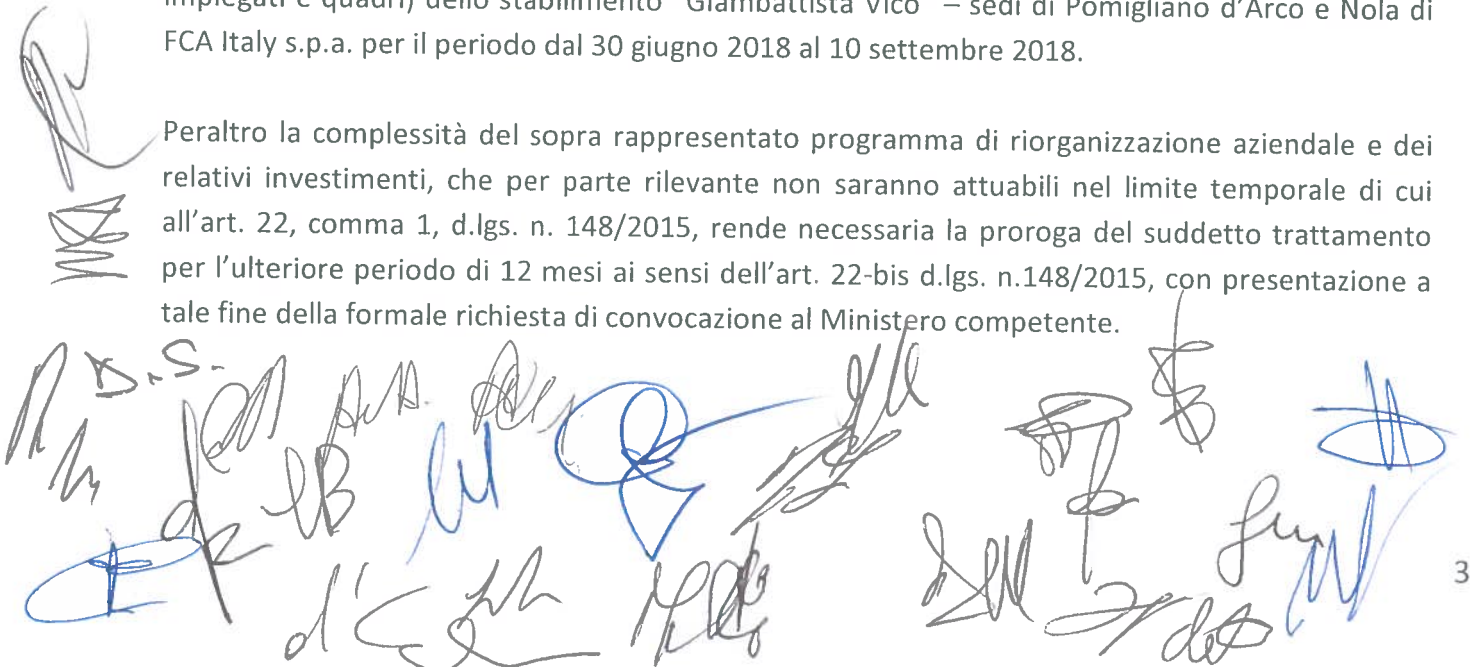
- all'effettuazione di interventi sulle infrastrutture di information technology per una loro integrazione e adeguamento ai nuovi standard operativi anche in ottica Industry 4.0;
  - durante la realizzazione del suddetto programma e a supporto dello stesso, anche in relazione agli interventi previsti nelle sedi interessate, saranno predisposti piani di formazione e addestramento specifici volti all'incremento delle professionalità del personale, integrando e rafforzando le competenze di base;
- tali piani saranno inoltre finalizzati a estendere e ampliare le conoscenze e l'utilizzo delle metodologie WCM e WCL nonché di quelle necessarie alla conduzione e gestione dei processi produttivi in costante trasformazione e all'impiego di nuove tecnologie in ambito Industry 4.0 in corso di progressiva introduzione nelle diverse realtà produttive del gruppo FCA;
- a tal fine è stata realizzata e sarà ulteriormente sviluppata all'interno della sede di Pomigliano d'Arco un'Academy formativa appositamente dedicata alla progettazione, sperimentazione e realizzazione dei piani formativi sopra citati;
- il programma di riorganizzazione aziendale sopra rappresentato e i relativi investimenti sono propedeutici ai successivi interventi riferiti alle nuove produzioni finalizzate al complessivo recupero occupazionale dello stabilimento "Giambattista Vico" delle sedi di Pomigliano d'Arco e Nola;

tutto ciò premesso, le Parti concordano su quanto segue.

Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Sulla base della situazione descritta, dichiarata la non percorribilità nella fattispecie del ricorso al contratto di solidarietà, si riconosce la necessità del ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale per riorganizzazione aziendale a favore di tutto il personale (operai, impiegati e quadri) dello stabilimento "Giambattista Vico" – sedi di Pomigliano d'Arco e Nola di FCA Italy s.p.a. per il periodo dal 30 giugno 2018 al 10 settembre 2018.

Peraltro la complessità del sopra rappresentato programma di riorganizzazione aziendale e dei relativi investimenti, che per parte rilevante non saranno attuabili nel limite temporale di cui all'art. 22, comma 1, d.lgs. n. 148/2015, rende necessaria la proroga del suddetto trattamento per l'ulteriore periodo di 12 mesi ai sensi dell'art. 22-bis d.lgs. n.148/2015, con presentazione a tale fine della formale richiesta di convocazione al Ministero competente.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including names like 'D.S.', 'L.B.', 'd'Arco', and others.

Al riguardo:

- l'organico coinvolto nella suddetta richiesta di intervento del trattamento straordinario di integrazione salariale è complessivamente di 4.622 lavoratori di cui:
  - 4.342 presso la sede di Pomigliano d'Arco (di cui 3.975 operai, 289 impiegati e 78 quadri);
  - 280 presso la sede di Nola (di cui 273 operai, 6 impiegati e 1 quadro);
- in concomitanza con la realizzazione del programma di riorganizzazione aziendale sono previste la continuazione della produzione del modello Fiat Panda, delle attività collegate alla produzione stessa, accessorie (logistica generale; servizi vari e generali; collaudo funzionale e qualitativo delle vetture, c.d. affidabilità; centro servizi MAPO-MAPS; attrezzatura; ricambi), di staff e di stampaggio di lamierati presso la sede di Pomigliano d'Arco e la prosecuzione delle attività di logistica svolte presso la sede di Nola;
- per quanto precede – e avuto riguardo al progressivo sviluppo del programma di riorganizzazione aziendale – le sospensioni dei lavoratori avverranno adottando il criterio della rotazione, che sarà attuata con modalità diversificate – quanto a cadenza – in ragione dell'appartenenza dei lavoratori agli organici delle sotto indicate aree di attività dello stabilimento "Giambattista Vico" nonché delle mansioni svolte dagli stessi e delle professionalità acquisite, avuto riguardo alle verosimili differenze quantitative di giornate di presenza in servizio richieste dalle esigenze operative dei diversi reparti:
  - stampaggio lamiera (391 operai, 43 impiegati e 6 quadri) della sede di Pomigliano d'Arco,
  - lastratura, verniciatura, montaggio e lavorazioni plastica del modello Fiat Panda e attività collegate alla produzione, accessorie e di staff (3.584 operai, 246 impiegati e 72 quadri) della sede di Pomigliano d'Arco,
  - attività logistiche della sede di Nola (273 operai, 6 impiegati e 1 quadro);
- in considerazione della variabilità dei programmi operativi, influenzati anche dalla situazione di mercato che determina oscillazioni non a priori prevedibili dei livelli di attività, nonché della necessità di consolidare i livelli di eccellenza produttiva finora raggiunti, è prevedibile la necessità di una gestione differenziata dell'alternanza tra sospensioni e richiami in servizio;
- le esigenze di sospensione dovranno quindi essere necessariamente fronteggiate in modo diversificato per cadenza e durata, con riferimento al personale che costituisce l'organico addetto alle diverse aree in cui si articolano i vari processi operativi;



- nell'arco dell'intero periodo di realizzazione del suddetto programma con ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale è prevista, nell'ambito di ciascuna delle aree interessate e in relazione alle diverse attività ivi svolte, una presenza individuale – per coerenti profili professionali e mansioni – equilibrata per effetto di rotazione, avuto riguardo al numero complessivo di giornate/turni di lavoro effettivamente lavorati e al fatto che, anche all'interno di ciascuna delle suddette aree e delle diverse attività ivi svolte, potranno non esservi le condizioni per il contemporaneo utilizzo di tutti i lavoratori sospesi;
- le rotazioni con le relative comunicazioni ai lavoratori avverranno con modalità analoghe a quelle operate nel corso del contratto di solidarietà e saranno poste in essere anche in correlazione alle iniziative volte a cogliere, durante il periodo di ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale, tutte le opportunità derivanti dalla possibilità di operare prestiti e distacchi su base volontaria presso altri stabilimenti/società del gruppo FCA, al fine di mantenere analoghi livelli di presenza al lavoro con i relativi effetti sulla maturazione degli istituti legali e/o contrattuali;
- rispetto agli spostamenti di lavoratori effettuati negli ultimi mesi volti a migliorare le condizioni organizzative per la rotazione del personale nell'ambito del contratto di solidarietà, sarà fatta una verifica di merito con le RSA interessate per correggere eventuali anomalie che si siano originate a seguito dei suddetti spostamenti;
- le previste attività di formazione e addestramento potranno essere realizzate con i lavoratori in CIGS e la partecipazione a tali attività sarà obbligatoria a ogni effetto per i lavoratori interessati.

#### Sistema di verifiche

Le Parti convengono, non appena lo stato di implementazione del piano strategico FCA presentato lo scorso 1° giugno lo consentirà, di fissare un'ulteriore fase di confronto sindacale dove saranno dettagliati i previsti interventi industriali per lo stabilimento "Giambattista Vico". L'Azienda conferma che obiettivo primario, nell'ambito del suddetto piano, è la piena salvaguardia dell'occupazione dello stabilimento Giambattista Vico.

Peraltro, le Parti riconoscono l'esigenza di una partecipazione responsabile alla realizzazione del programma che vedrà coinvolte le sedi di Pomigliano d'Arco e Nola dello stabilimento "Giambattista Vico" e in tal senso svolgeranno in appositi incontri tra la Direzione aziendale e le RSA interessate a livello di stabilimento le attività di monitoraggio dello sviluppo del programma di riorganizzazione.

AA  
S  
ASO  
5

\*\*\*\*\*

Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti, per quanto di loro competenza, considerano regolarmente svolta e positivamente esaurita con esito favorevole la procedura di informazione e consultazione sindacale prevista dalla normativa vigente in materia di ricorso al trattamento straordinario di integrazione salariale per riorganizzazione aziendale.


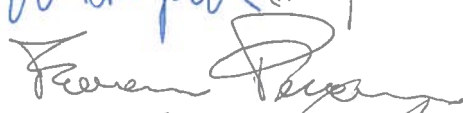
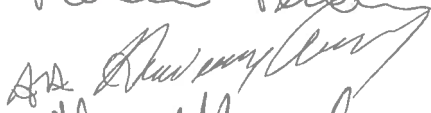
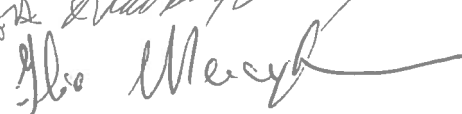


L'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento autorizzativo, anticiperà, per il periodo dal 30 giugno 2018 al 10 settembre 2018, il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga, al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori sospesi.



Letto, confermato e sottoscritto

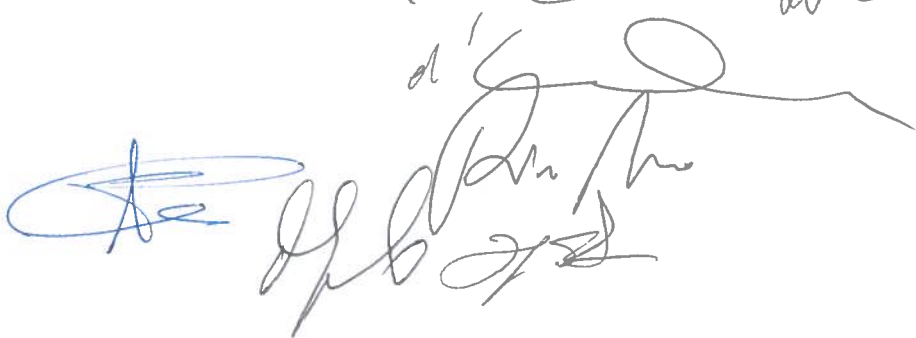
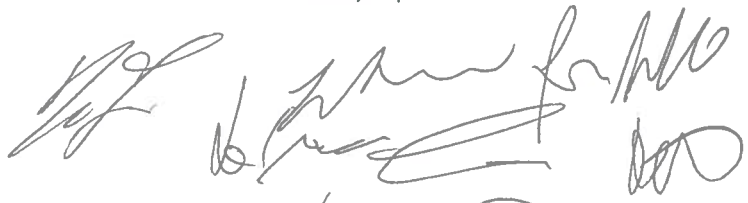
per FCA Italy s.p.a.



FIM   
FIOM   
UILM   
FISMIC   
UGLM   
AQCFR 



Le RSA FIM, FIOM, UILM, FISMIC, UGLM e AQCFR  
dello stabilimento "Giambattista Vico"  
di FCA Italy s.p.a.





Giunta Regionale della Campania  
Direzione Generale per l'Istruzione,  
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili  
Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro  
Centro Direzionale di Napoli – Isola A/6 – Napoli



**ESAME CONGIUNTO**  
(art. 24 – commi 2-3-4 e 5 – D. Lgs. 148 del 14/09/2015)

Il giorno 21/06/2018 in Napoli al Centro Direzionale Isola A/6, presso gli Uffici della sede della Giunta Regionale della Campania – Direzione Generale per l' Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – alla presenza della dott.ssa Adriana Di Lullo - sono convenuti:

- dr. Alessandro FALCOLINI – Responsabile Risorse Umane della **FCA ITALY S.p.A.**
- ULIANO Ferdinando, APETINO Raffaele e TRAPANI Biagio per la FIM/CISL
- ACCURSO Antonio e AURIEMMA Crescenzo per la UILM/UIL
- MERCOGLIANO Felice, GRAZIANO Aniello e PIROZZI Aniello per la FISMIC
- MARINO Luigi, ESPOSITO Ciro e COLELLA Gianfranco per la UGL Metalmeccanici
- DAMIANO Umberto e CORVO Ciro per l'Associazione Quadri e Capi FIAT
- PERCUOCO Francesco, D'ONOFRIO Sebastiano, BIROTTI Stefano, DI COSTANZO Mario, DE FALCO Arcangelo e MANGANIELLO Francesco per la FIOM/CGIL
- 
- sono presenti i rappresentanti della RSA aziendale
- sono altresì presenti l' Assessore al Lavoro della Regione Campania dott.ssa Sonia PALMERI, il Direttore Generale dott.ssa Maria Antonietta D'URSO e il dr. Gennaro CAIAZZO – Dirigente dello staff 93 -

**PREMESSO**

- che con nota del 4/06/2018 la **FCA ITALY S.p.A.** - appartenente al settore metalmeccanico - ha comunicato alle OO.SS che intende richiedere la concessione del trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale di cui all'art. 21, comma 1, lett. a), del D. Lgs. 148/15 per lo stabilimento “Giambattista Vico” sedi di Pomigliano d'Arco (NA) e Nola (NA) ed ha richiesto al Ministero del Lavoro e P.S. la convocazione delle parti;
- che le sedi indicate sono attualmente interessate dall'applicazione di contratti di solidarietà, così come definito in precedenti accordi, e allo stato, anche in relazione alla complessiva situazione di mercato, non è possibile il riassorbimento dell'intero organico, si registra un esubero complessivo temporaneo di 2.598 lavoratori ( 2.443 presso la sede di Pomigliano d'Arco e n.155 presso la sede di Nola)
- Che con successiva nota del 13/06/18 l'azienda, a seguito di quanto rappresentato dal Ministero del Lavoro, ha presentato alla Regione Campania la richiesta di esame congiunto e che le parti sono state convocate per la data odierna per l'esperimento della consultazione sindacale in sede istituzionale;
- le parti convenute hanno comunicato, nella seduta odierna, di avere già concordato e sottoscritto un accordo finalizzato al ricorso al trattamento di CIGS per



Giunta Regionale della Campania  
 Direzione Generale per l'Istruzione,  
 la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili  
 Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro  
 Centro Direzionale di Napoli – Isola A/6 – Napoli



riorganizzazione aziendale che depositano agli atti della seduta e di cui si riportano i contenuti;

- la **FCA ITALY S.p.A.** presenterà contestualmente al Ministero del Lavoro e delle P.S. ed al competente Ispettorato Territoriale del Lavoro di Napoli entro 7 giorni dalla stipula del presente verbale, l'istanza di concessione della **CIGS per riorganizzazione aziendale** ai sensi dell'art. 21 – comma 1 – lett. a) e art. 22 - comma 1 - del D. Lgs. 148 del 14/09/2015 e del D.M. 94033 del 13/01/2016,
  - **a favore di tutto il personale (operai, impiegati e quadri) dello stabilimento "Giambattista Vico" sedi di Pomigliano d'Arco (NA) e Nola (NA) per il periodo dal 30 giugno 2018 al 10 settembre 2018.**
  - l'organico coinvolto nella suddetta richiesta di intervento di CIGS è complessivamente di **4.622 lavoratori** di cui:
    - n. 4.342 presso la sede di Pomigliano d'Arco ( di cui 3.975 operai, 289 impiegati e 78 quadri);
    - n. 280 presso la sede di Nola ( di cui 273 operaio, 6 impiegati e 1 quadro);
  - con l'applicazione della rotazione, compatibilmente con le esigenze tecnico-produttive ed organizzative aziendali e la fungibilità delle mansioni così come descritto nell'intesa sopra richiamata;
  - in conformità con quanto disposto all'art. 24 comma 4 del D.Lgs. 148/2015 l'azienda dichiara la non percorribilità della causale dei contratti di solidarietà di cui all'art. 21, c. 1, lett. c) del D.Lgs. 148/15 in quanto già esperita con esiti non coerenti alle mutate esigenze aziendali, come rappresentato nelle intese sopra menzionate, depositate ed allegate.
  - L'azienda, anticiperà il trattamento previsto alle normali scadenze di paga.
- Le parti concordano di incontrarsi periodicamente per una verifica della complessiva situazione aziendale;

La Giunta Regionale della Campania, preso atto di quanto rappresentato e convenuto dalle Parti, **esprime parere favorevole alla concessione del citato trattamento per il periodo dal 30 giugno 2018 al 10 settembre 2018.**

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti convenute e la Giunta Regionale ritengono conclusa – **con esito favorevole** – la procedura di consultazione sindacale in sede istituzionale di cui all'art. 24 del D. Lgs. 148 del 14/09/2015 .  
 Del che è verbale. Letto, confermato e sottoscritto.

Per la FCA S.p.A.

- per la FIM/CISL
- per la UILM/UIL
- per la FISMIC





Giunta Regionale della Campania  
 Direzione Generale per l'Istruzione,  
 la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili  
 Staff 93 – Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro  
 Centro Direzionale di Napoli – Isola A/6 – Napoli



- per la UGL Metalmeccanici Luigi Marino
- per l'Associazione Quadri e Capi FIAT Antonio
- per la RSA aziendale [Signature]
- PER LA FIOM - CGIL  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]  
[Signature]