

Giunta Regionale della Campania
 Settore: Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
 Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

ESAME CONGIUNTO
 (art. 2 - commi 3 e 6 - D.P.R. 218 del 10/06/2001)

Il giorno 8 luglio 2011 in Napoli al Centro Direzionale Isola A/6, presso gli Uffici della Sede della Giunta Regionale della Campania - Servizio Politiche del Lavoro, alla presenza della dr.ssa Miele Silvana sono convenuti:

- Fiat Group Automobiles s.p.a., assistita dall'Unione degli Industrialisti di Napoli
- FIM-CISL
- ~~FIM-EGIL~~
- UILM-UIL
- FISMIC
- UGL METALMECCANICI
- la RSU interessata

PREMESSO CHE

Il settore autoveicolistico conosce una forte flessione della domanda, diretta conseguenza della congiuntura economica e finanziaria manifestatasi dalla metà del 2008, a livello sia nazionale sia internazionale, e tuttora perdurante;

La pesante contrazione della produzione veicolistica della sede di Pomigliano d'Arco di Fiat Group Automobiles s.p.a. ha penalizzato anche quella di Nola, la quale, allo stato, ha, quale propria prevalente missione, quella di smistare e preparare i materiali diretti necessari alla produzione della FIAT GROUP AUTOMOBILES S.p.a. realizzati nella sede di Pomigliano d'Arco;

Il permanere della crisi generale dell'economia e del settore ha imposto in capo a FIAT GROUP AUTOMOBILES S.p.a. l'adozione di scelte di carattere industriale, attraverso la costituzione di rapporti di rete tra imprese, secondo il modello della fabbrica multisocietaria in cui, all'interno di un unico stabilimento produttivo, vi sono più società che operano in un sistema autonomo ancorché fortemente integrato;

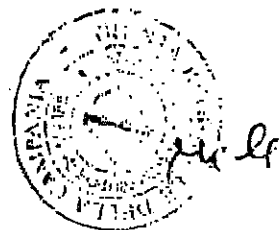
In tale scenario vi sarà il progressivo disimpegno da parte di FIAT GROUP AUTOMOBILES S.p.a. dalle attività produttive e organizzative funzionali alle fasi di fabbricazione veicolistica nella sede di Pomigliano d'Arco;

per quanto sopra si rende indifferibile per la sede di Nola l'attuazione, ad opera della stessa FIAT GROUP AUTOMOBILES S.p.a., di un piano che non prevede dichiarazioni di precedenza di personale e che comporta, al fine della saturazione dell'attuale manodopera, la riorganizzazione e razionalizzazione aziendale delle attività della sede di Nola, che consenta di portare la stessa all'eccellenza logistica, valorizzandone la posizione baricentrica rispetto ai siti produttivi del centro-sud, tenuto del resto conto del fatto che nell'intesa del 15 giugno 2010 già era stata confermata in via sindacale la volontà della Società di mantenere la missione del polo logistico della sede di Nola;

[Handwritten notes and signatures on the left margin]

[Handwritten signatures on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom right]



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro

- in tale prospettiva si rende necessario realizzare soluzioni tecnologiche e metodologiche avanzate per la gestione della logistica, con ottimizzazione dei posti di lavoro, miglioramento ulteriore dell'ergonomia, degli standard di sicurezza nonché di produttività e di qualità, che consentiranno al centro logistico della sede di Nola di porsi come punto di riferimento per un perimetro più ampio di clienti e, in particolare, di quegli stabilimenti del centro-sud di interesse FIAT che a detto polo si rivolgeranno per far fronte alle esigenze di carattere logistico e creando altresì le condizioni di competenza e di professionalità indispensabili per cogliere eventuali opportunità di sviluppo in ambito internazionale;
- il processo riorganizzativo sarà accompagnato da un consistente e oneroso percorso di formazione professionale del personale che, in ragione delle esigenze sopra delineate, sarà in prospettiva chiamato a svolgere, con un marcato coinvolgimento individuale, le diverse e più articolate attività logistiche richieste dall'attuazione del piano di riorganizzazione;
- in tale contesto e al fine di permettere la realizzazione del piano, in data 16 giugno 2011, la Fiat Group Automobiles s.p.a. per l'unità di Nola, ha avviato una procedura per la richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione, ai sensi dell'art. 1 Legge 223/91, art. 5 - commi 4, 5 e 6 - Legge 164/75 e art. 2 D.P.R. 218/2000; la misura della sospensione per CIGS per riorganizzazione riguarda tutti i lavoratori dell'unità di Nola e si colloca successivamente:
 - al ricorso alla cassa integrazione guadagni ordinaria (dal mese di settembre 2008 al 15 novembre 2009) quale misura adottata per fronteggiare la crisi economico-finanziaria originatasi dal 2008;
 - al ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria (dal 16 novembre 2009 al 14 novembre 2010) per crisi aziendale per evento improvviso e imprevisto;
 - al ricorso alla cassa integrazione guadagni in deroga dal 15 novembre 2010 con copertura fino al prossimo 14 luglio 2011;

tutto ciò premesso,

LE PARTI SOTTOSCRITTRICI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

le premesse sono parte integrante del presente accordo;

sulla base della situazione descritta si riconosce quindi la necessità, per tutti i 305 lavoratori (opera, impiegati e quadri) dell'unità di Nola dello stabilimento "Giambattista Vico", dell'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale, per un periodo di 24 mesi continuativi a decorrere dal 15 luglio 2011 e fino al 14 luglio 2013;

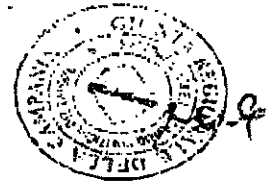
tale programma di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria potrà, nel corso del periodo richiesto di 24 mesi, subire modificazioni, avuto riguardo all'andamento delle richieste di

[Handwritten signature]
[Handwritten initials]

[Handwritten signature]



Giunta Regionale della Campania
Settore Osservatorio Mercato del Lavoro e Occupazione,
Emigrazione ed Immigrazione
Servizio Politiche del Lavoro



fornitura da parte degli stabilimenti clienti, comportando la possibilità di periodi di attività a livello giornaliero e/o settimanale e, pertanto, in tale caso la Direzione di FIAT GROUP AUTOMOBILES S.p.a. - stabilimento "Giambattista Vico" e la RSU di stabilimento si incontreranno, con cadenza bimestrale, per una verifica dei programmi produttivi, per consentire anche una efficace informativa ai lavoratori con un sufficiente preavviso;

nell'ambito di tali incontri saranno ricercate, sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive, le soluzioni atte a realizzare, per i lavoratori dell'unità di Nola dello stabilimento "Giambattista Vico", una distribuzione equilibrata nell'avvicendamento di periodi di attività e di periodi di sospensione con ricorso alla cassa integrazione guadagni straordinaria con la conseguente rotazione del personale;

la suddetta rotazione avverrà in applicazione dei principi di legge; in particolare per quanto riguarda i criteri di individuazione dei lavoratori da sospendere, si precisa che saranno interessate alla CIGS tutte le qualifiche, i profili professionali e le mansioni presenti in azienda e che l'Azienda, nel rispetto delle mansioni, delle qualifiche e dei profili professionali tra loro fungibili, nonché delle esigenze tecnico-organizzative e produttive legate alla riorganizzazione e delle richieste di fornitura da parte degli stabilimenti clienti, effettuerà la rotazione plurimensile tra lavoratori al lavoro e sospesi;

durante il periodo di CIGS la Fiat Group Automobiles s.p.a. si impegna ad attuare un importante intervento di formazione fortemente collegato alle logiche WCL; i corsi di formazione saranno tenuti con i lavoratori in CIGS e la frequenza ai corsi sarà obbligatoria secondo quanto previsto dall'accordo del 15 giugno 2010 tra la Fiat Group Automobiles s.p.a. e le OO.SS. FIM-CISL, UILM-UIL, FISMIC e UGL Metallmeccanici;

l'Azienda, confidando in una sollecita emanazione del provvedimento autorizzativo, anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga al fine di garantire la continuità del sostegno al reddito dei lavoratori, avendo la possibilità di recuperare tempestivamente, tramite conguaglio con il primo versamento contributivo utile, gli importi corrisposti ai lavoratori sospesi.

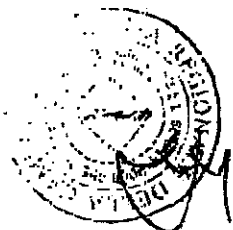
FIAT GROUP AUTOMOBILES s.p.a. - stabilimento "Giambattista Vico" e le OO.SS. territoriali firmatarie del presente verbale di accordo si incontreranno, in sede locale con cadenza di massima trimestrale, per la verifica dell'andamento del piano di riorganizzazione. La Giunta Regionale della Campania, in considerazione di quanto sopra e delle iniziative previste finalizzate alla salvaguardia dell'occupazione, esprime parere favorevole alla concessione del trattamento.

[Vertical handwritten notes and signatures on the left margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

08/07/1

A valere come nota a verbale la Fiom/CGIL esprime parere negativo all'a coglimento della richieste di CIGS.



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
D. Debi
Stefano Piro
D. Costantino
Manuela Ric